

Số: 25/KH-XSKT

Ninh Thuận, ngày 17 tháng 01 năm 2022

## KẾ HOẠCH

### **Thực hiện Nghị quyết 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban Chấp hành Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo**

Thực hiện Kế hoạch số 6507/KH-UBND ngày 29/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện Nghị quyết 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban Chấp hành Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo, Công ty TNHH MTV xổ số kiến thiết Ninh Thuận xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện như sau:

#### **I. Mục đích yêu cầu:**

1. Kiên quyết ngăn chặn, không để xảy ra các hành vi tham nhũng, tiêu cực tại Công ty, tạo bước chuyển biến rõ rệt trong công tác phòng, chống tham nhũng; xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, người quản lý, người lao động thực hiện nghiêm kỷ cương, nội quy lao động, nâng cao niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng để hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, xây dựng Công ty ổn định, phát triển bền vững.

2. Xem công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là một nhiệm vụ quan trọng trong công tác xây dựng chính đôn Đảng. Kiên quyết, kiên trì ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực với quyết tâm chính trị cao hơn, hành động hiệu quả hơn. Kết hợp chặt chẽ giữa phòng ngừa với chủ động phát hiện, xử lý nghiêm minh, kịp thời các hành vi tham nhũng hoặc hành vi bao che, tiếp tay cho tham nhũng, tiêu cực với phương châm không có vùng cấm, không có ngoại lệ.

3. Phát huy sức mạnh của tổ chức Đảng, Công đoàn, Chi đoàn thanh niên và toàn thể người quản lý, người lao động thực hiện đồng bộ các biện pháp để ngăn ngừa, phòng chống tham nhũng, tiêu cực gắn phòng chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

4. Xây dựng quy chế, quy định để phòng, ngừa, răn đe, xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng để không thể tham nhũng, không dám tham nhũng, không cần tham nhũng, đồng thời với tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức để không muốn tham nhũng.

#### **II. Nhiệm vụ và giải pháp:**

1. Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác giáo dục, tuyên truyền chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự tự giác, thống nhất cao về ý chí và hành động trong Công ty



a) Tiếp tục tổ chức học tập, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả những quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, kết luận của đồng chí Tổng Bí thư - Trưởng ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018, Luật Tố cáo năm 2015. Đấu tranh, ngăn chặn hình thức “tham nhũng vặt”, đấu tranh với những luận điệu xuyên tạc, lợi dụng phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để chống phá Đảng, Nhà nước của các thế lực thù địch.

b) Kiên quyết loại bỏ tư tưởng lo ngại việc đẩy mạnh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực sẽ làm “hạn chế sáng tạo, dám nghĩ, dám làm” “nhụt chí”, “làm cầm chừng” trong người quản lý, người lao động Công ty, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý. Đồng thời xây dựng cơ chế khuyến khích, bảo vệ những người có tư duy đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung.

c) Người đứng đầu cấp ủy, người quản lý, đảng viên cũng như Trưởng các đơn vị phải gương mẫu thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và quyết liệt bằng những hành động cụ thể để làm gương cho người lao động, quần chúng noi theo. Kiên trì giáo dục, rèn luyện văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, tiêu cực.

2. Tiếp tục hoàn thiện và thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch; kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

a) Trong công tác tổ chức - cán bộ:

- Thực hiện phân công, phân cấp, phân quyền rõ ràng về công tác cán bộ; kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong từng khâu của công tác cán bộ, nhất là người đứng đầu Đảng ủy, thủ trưởng cơ quan, bộ phận tham mưu công tác cán bộ; quy định cụ thể chức năng, nhiệm vụ của từng người.

- Thực hiện đúng quy định Về đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật, nghỉ hưu đối với cán bộ giữ chức danh, chức vụ Người quản lý Công ty ban hành theo Quyết định số 76/QĐ-XSKT ngày 12/10/2021 của Công ty.

- Kiên quyết, kịp thời thay thế những cán bộ lãnh đạo quản lý để xảy ra tiêu cực, tham nhũng thuộc lĩnh vực mình phụ trách.

- Xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với người lao động vừa nâng cao năng lực làm việc của người lao động vừa phù hợp với yêu cầu kinh doanh của Công ty, đặc biệt là các vị trí chức danh công việc dễ xảy ra tiêu cực, tham nhũng trong đơn vị nhằm phòng ngừa tham nhũng theo quy định.

b) Trong quản lý, sử dụng tài chính, ngân sách nhà nước:

- Xây dựng và thường xuyên kiểm tra, rà soát, điều chỉnh kế hoạch liên quan đến hoạt động kinh doanh như in và phát hành vé, định mức tiêu hao nhiên liệu, chi phí điện, nước, điện thoại, văn phòng phẩm, ... nhằm đảm bảo chi phí phát sinh được quản lý chặt chẽ, hiệu quả. Bảo toàn và tăng vốn điều lệ theo lộ trình từ hiệu quả hoạt động kinh doanh hàng năm.



- Thường xuyên kiểm tra, rà soát, bổ sung kịp thời các quy chế chi tiêu nội bộ, quy định về mua sắm tài sản, sử dụng phương tiện, máy móc phục vụ hoạt động kinh doanh đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả và công khai, minh bạch.

c) Trong hoạch định chính sách, xây dựng và thực hiện pháp luật:

- Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy chế, quy định, quy trình liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty phù hợp với điều kiện thực tế và quy định pháp luật.

- Thực hiện nghiêm về công khai, minh bạch mọi hoạt động của Công ty theo quy định trên các lĩnh vực như: Mua sắm tài sản, công tác tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển vị trí công tác; xây dựng quy chế, quy định, quy trình,...

d) Thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn:

- Tăng cường lãnh đạo để nâng cao nhận thức của người có chức vụ, quyền hạn trong Công ty nhất là người đứng đầu đơn vị thuộc đối tượng kê khai và thực hiện kiểm soát việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

- Triển khai việc kê khai và công khai Bản kê khai tài sản, thu nhập của các đối tượng phải kê khai đảm bảo trung thực, xác đáng theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Đẩy mạnh thực hiện chế độ thanh toán không dùng tiền mặt. Kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm những vi phạm quy định về kê khai, kiểm soát việc kê khai tài sản, thu nhập.

3. Tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát để ngăn chặn kịp thời các biểu hiện, hành vi tham nhũng

- Công tác kiểm tra, giám sát phải thực hiện thường xuyên, công khai, có trọng tâm, trọng điểm; chú ý các biểu hiện về suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

- Chân chính, xử lý kịp thời các vi phạm trong công tác phát hiện, xử lý tham nhũng. Tạo chuyển biến mạnh mẽ, rõ rệt trong phát hiện, xử lý tham nhũng ở cơ sở; xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng vôi vĩnh, những nhiễu, “gợi ý”, “lót tay”, gây phiền hà cho đại lý, khách hàng trúng thưởng trong giải quyết công việc.

4. Tăng cường ai trò, trách nhiệm của các tổ chức đoàn thể trong phòng, chống tham nhũng:

Nâng cao nhận thức công tác phòng, chống tham nhũng không chỉ là nhiệm vụ của lãnh đạo Công ty mà còn có sự lãnh đạo của Đảng ủy, sự phối hợp của Công đoàn, Chi đoàn thanh niên, Ban Thanh tra nhân dân trong việc tuyên truyền, vận động đoàn viên tích cực hưởng ứng, chủ động đấu tranh phòng, chống tham nhũng; người lao động nâng cao ý thức, mạnh dạn phản ánh, báo cáo kịp thời những hành vi có dấu hiệu tham nhũng để ngăn chặn.



Công ty phối hợp Công đoàn cơ sở thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, xây dựng Quy chế phối hợp giữa Giám đốc Công ty với Ban Chấp hành Công đoàn, tổ chức Hội nghị Người lao động hàng năm đầy đủ nội dung, đúng thời gian quy định.

5. Xây dựng cán bộ làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt; có hiểu biết, nghiên cứu về nghiệp vụ; gương mẫu chấp hành các quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng. Kịp thời khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cũng như xử lý nghiêm những hành vi tham nhũng.

### III. Tổ chức thực hiện

1. Trưởng các đơn vị trực thuộc thường xuyên tuyên truyền văn bản về công tác phòng, chống tham nhũng tạo sự chuyển biến rõ rệt trong nhận thức và hành động của người lao động thuộc đơn vị mình quản lý.

2. Người quản lý có trách nhiệm thường xuyên tổ chức kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của người lao động do mình quản lý, kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý hành vi tham nhũng, đồng thời phải chịu trách nhiệm khi để xảy ra hành vi tham nhũng theo đúng quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng. Thực hiện đánh giá kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng và chế độ thông tin báo cáo khi có yêu cầu.

3. BCH Công đoàn, BCH Chi đoàn Công ty căn cứ chức năng, nhiệm vụ có kế hoạch tuyên truyền, vận động đoàn viên thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng; tăng cường vai trò trách nhiệm giám sát, phát hiện tham nhũng. Đồng thời bảo đảm cơ chế bảo vệ nguồn tin, bảo vệ người tố cáo theo quy định pháp luật.

Trên đây là kế hoạch Thực hiện Nghị quyết 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban Chấp hành Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo của Công ty TNHH MTV xố số kiến thiết Ninh Thuận. Đề nghị người quản lý, người lao động nghiêm túc triển khai thực hiện góp phần xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh, Công ty phát triển bền vững./.

#### Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
  - Thanh tra tỉnh;
  - Đảng ủy khối CQ-DN;
  - Đảng ủy Công ty;
  - NQL Công ty;
  - Trưởng phòng,
  - Trưởng VPĐD;
  - BCH Công đoàn;
  - BCH Chi đoàn;
  - Lưu VT, TC.Nh.
- báo cáo
- thực hiện
- phối hợp t/hiện

**GIÁM ĐỐC**



**Vũ Đức Kim**