

BÁO CÁO

Tình hình sử dụng lao động năm 2019 và kế hoạch sử dụng lao động năm 2020 của Công ty TNHH một thành viên xổ số kiến thiết Ninh Thuận

Thực hiện Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, Công ty báo cáo tình hình sử dụng lao động năm 2019 và kế hoạch sử dụng lao động năm 2020 như sau:

I. Tình hình chung:

Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên xổ số kiến thiết Ninh Thuận do Nhà nước sở hữu 100% vốn, kinh doanh xổ số trên địa bàn các tỉnh miền Trung, Tây Nguyên, Trong năm qua hoạt động của Công ty có những thuận lợi và khó khăn đan xen:

- Thuận lợi: Hoạt động kinh doanh của Công ty nhận được sự quan tâm lãnh, chỉ đạo của UBND tỉnh, Hội đồng giám sát xổ số tỉnh, Sở Tài chính, sự hỗ trợ của các ngành chức năng. Công ty đã kịp thời đánh giá, phân tích nghiêm túc, sâu sắc những yếu tố tác động trực tiếp đến hoạt động để kịp thời đề ra những giải pháp chỉ đạo, quản lý, điều hành, tổ chức triển khai mạnh mẽ, đồng bộ đã tạo được sự chuyển biến tích cực, đặc biệt là sự nỗ lực cố gắng, đoàn kết của người quản lý và người lao động Công ty nhằm hoàn thành các nhiệm vụ và chỉ tiêu thi đua.

- Khó khăn: Khí hậu thời tiết trong khu vực tiếp tục diễn biến phức tạp ảnh hưởng lớn đời sống của nhân dân, làm giảm sức mua đối với các loại hình vé xổ số, địa bàn kinh doanh trải dài và rộng, sự xâm lấn địa bàn của vé xổ số khu vực miền Nam, Công ty Xổ số điện toán Việt Nam phát hành loại hình vé mới vào các ngày trong tuần trên địa bàn miền Trung, ...

Đến ngày 31/12/2019, Công ty có 07 người quản lý chuyên trách và 59 Người lao động phân bổ tại 05 Phòng chuyên môn nghiệp vụ, 06 Văn phòng đại diện và 01 Điểm giao dịch tại các tỉnh miền Trung.

II. Kết quả thực hiện:

1. Tình hình lao động:

- Số lao động thực tế sử dụng bình quân năm 2018: 60 người.

- Kế hoạch lao động xây dựng năm 2019: Người lao động: 61 người (tăng 01 người so với số lao động thực hiện bình quân năm 2018). Trong đó lao động chuyên môn nghiệp vụ 23 người, lao động trực tiếp kinh doanh là 34 người, lao động thừa hành phục vụ là 04 người.

- Tình hình sử dụng lao động năm 2019: Đến ngày 31/12/2019, số lao động thực tế sử dụng bình quân tại Công ty là 60 người, trong đó số lao động chuyên môn nghiệp vụ là 21 người, lao động trực tiếp kinh doanh là 35 người, lao động thừa hành phục vụ là 04 người.

2. Đánh giá:

a) Ưu điểm:

- Công ty xây dựng kế hoạch lao động trên cơ sở hướng dẫn tại Điều 4 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty và tình hình hoạt động kinh doanh cụ thể của Công ty, đảm bảo thực hiện nhiệm vụ kinh doanh, phù hợp với chức năng nhiệm vụ của từng bộ phận.

- Năm 2018, tuy trong năm có sự biến động số lượng người lao động (01 lao động nghỉ việc, 01 lao động được bổ nhiệm là người quản lý) nhưng Công ty đã làm tốt công tác củng cố, sắp xếp người lao động tại các Phòng, Văn phòng đại diện hợp lý, phát huy tối đa năng lực, trình độ người lao động mang lại hiệu quả cao nhất, đồng thời chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nhân lực, động viên cán bộ, đảng viên và người lao động xác định tốt tư tưởng, nâng cao trách nhiệm thực thi nhiệm vụ, triển khai thực hiện những giải pháp kinh doanh hợp lý như tiếp tục ổn định, từng bước phát triển doanh thu loại hình vé xổ số truyền thống, xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch phát hành các loại hình vé xổ số BKQN tại các tỉnh và triển khai phát hành thêm vé xổ số Lô tô tự chọn tại Ninh Thuận để bù đắp doanh thu, nên kết quả hoạt động kinh doanh năm 2019 Công ty đã hoàn thành vượt mức các nhiệm vụ, chỉ tiêu kinh doanh cấp trên giao và chỉ tiêu phấn đấu của Công ty; về nhân sự phục vụ loại hình vé xổ số Lô tô, trước mắt Công ty bố trí người lao động từ các phòng chuyên môn kiêm nhiệm thực hiện nhiệm vụ.

Giám đốc Công ty đã xem xét, tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển, ... người lao động không vượt quá số lao động kế hoạch được duyệt và đảm bảo hiệu quả trong hoạt động kinh doanh, xây dựng bộ máy tinh gọn, không trùng lặp chức năng, nhiệm vụ và có sự kết nối, hỗ trợ giữa các phòng chuyên môn, Văn phòng đại diện. Các Phòng chuyên môn, Văn phòng đại diện có sự sắp xếp, phân công nhiệm vụ từng người phù hợp đảm bảo thực hiện tốt nhất chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của Công ty trong năm 2019.

- Công ty đã xây dựng Quy chế tuyển dụng, sử dụng lao động và tổ chức tuyển dụng lao động, thực hiện việc tuyển dụng, sử dụng lao động đảm bảo công khai, minh bạch đúng quy định của pháp luật, Điều lệ, Quy chế trả lương, nâng bậc lương đối với người lao động, Quy định đánh giá phân loại thi đua lao động, ... Không có tình trạng người lao động ít việc, không có việc làm phải chấm dứt hợp đồng lao động.

- Bên cạnh đó, Công ty tạo điều kiện để người lao động tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước,...

b) Hạn chế: Trình độ chuyên môn của người lao động chưa đồng đều, một số ít người lao động vẫn còn biểu hiện thụ động trong xử lý, điều hành công việc, chưa có quyết tâm cao, nhiệt tình hoặc không thực hiện nghiêm túc các quy định, quy trình làm việc trong thực thi nhiệm vụ nhất là ở một số địa bàn khó khăn về thị

trường, thị hiếu người chơi, ... gây ảnh hưởng nhất định đến việc sắp xếp, bố trí các chức danh công việc.

III. Kế hoạch sử dụng lao động năm 2020:

Căn cứ kế hoạch kinh doanh, căn cứ Khoản 3 Điều 4 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016, Phương án tái cơ cấu Công ty giai đoạn 2016 - 2020 và sau khi rà soát cơ cấu tổ chức các Phòng, Văn phòng đại diện Công ty tại các tỉnh. Năm 2020 Công ty tiếp tục duy trì ổn định hoạt động kinh doanh tại các tỉnh khu vực Miền Trung. Vì vậy thời gian tới, Công ty sẽ tiến hành rà soát, sắp xếp lại cơ cấu tổ chức các Phòng chuyên môn, Văn phòng đại diện nhằm đạt hiệu quả cao hơn trong việc sử dụng lao động. Do vậy, Công ty xây dựng số lao động kế hoạch năm 2020 là 60 người, trong đó số lao động chuyên môn nghiệp vụ là 22 người, lao động trực tiếp kinh doanh là 34 người, lao động thừa hành phục vụ là 04 người.

Tuy nhiên, số lao động thực tế tại thời điểm ngày 31/12/2019 là 59 người nên trong năm 2020 Công ty có thể tuyển dụng thêm 01 người, cụ thể:

Đơn vị tính: Người

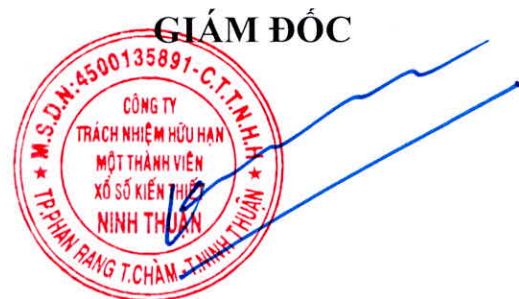
T T	Nhu cầu đơn vị	Vị trí làm việc	Số lượng	Trình độ, chuyên môn	Hệ đào tạo	Ghi chú
1	Phòng Trả thưởng	Nhân viên phúc tra vé trúng thưởng	01	Đại học	Chính quy	
	Cộng		01			

Đính kèm Phụ lục báo cáo tình hình sử dụng lao động năm 2019 và kế hoạch sử dụng lao động năm 2020 (theo biểu mẫu số 01 ban hành kèm theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội).

Trên đây là báo cáo tình hình sử dụng lao động năm 2019 và kế hoạch sử dụng lao động năm 2020 của Công ty TNHH một thành viên xổ số kiến thiết Ninh Thuận. Kính trình Chủ tịch Công ty xem xét và phê duyệt kế hoạch sử dụng lao động năm 2020 để Công ty có cơ sở thực hiện theo quy định./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở LĐTB-XH tỉnh; (báo cáo)
- Chủ tịch Công ty;
- NQL Công ty;
- Lưu TC, VT. Nh.



Vũ Đức Kim



PHỤ LỤC

BÁO CÁO TÌNH HÌNH SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NĂM 2019 VÀ KẾ HOẠCH SỬ DỤNG NĂM 2020

(Ban hành kèm theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ LĐTBXH và Định kèm Báo cáo số 41/BC-XSKT ngày 12/02/2020 của Giám đốc Công ty)

Đơn vị tính: Người

TT	Tổng số lao động	Tình hình sử dụng lao động năm 2019						Kế hoạch sử dụng lao động năm 2020				
		Tổng số lao động kế hoạch năm 2019	Số lao động thực tế tại thời điểm 31/12/2019	Trong đó			Tổng số lao động sử dụng bình quân năm 2019	Số lao động thôi việc, mất việc, nghỉ hưu năm 2019	Số lao động kế hoạch năm 2020	Trong đó		Số lao động thôi việc, mất việc, nghỉ hưu năm 2020
				Số từ năm 2018 chuyển sang	Số phải đào tạo lại trong năm 2019	Số tuyển mới trong năm 2019				Số lao động năm 2019 chuyển sang	Số lao động tuyển dụng mới 2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Người quản lý	7	7	5	-	2	6	1	7	7	-	-
2	Lao động chuyên môn nghiệp vụ	23	20	22	-	-	21	1	22	21	1	-
3	Lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh	34	35	35	-	-	35	-	34	34	-	-
4	Lao động thừa hành, phục vụ	4	4	4	-	-	4	-	4	4	-	-
	Tổng cộng	68	66	66	0	2	66	1	67	66	1	-

* Ghi chú: Năm 2019 có 01 người lao động được bổ nhiệm là người quản lý.

LẬP BIỂU



Huỳnh Nguyễn Bích Nhi


GIÁM ĐỐC

Vũ Đức Kim

