

Số: /BC-XSKT

Ninh Thuận, ngày tháng 01 năm 2024

BÁO CÁO

Tình hình sử dụng lao động năm 2023 và kế hoạch sử dụng lao động năm 2024 của Công ty TNHH một thành viên xổ số kiến thiết Ninh Thuận

Kính gửi: Chủ tịch Công ty.

Thực hiện Nghị định số 51/2016/NĐ-CP của Chính phủ và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, Công ty báo cáo tình hình sử dụng lao động năm 2023 và kế hoạch sử dụng lao động năm 2024 như sau:

I. Tình hình chung:

Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên xổ số kiến thiết Ninh Thuận do Nhà nước sở hữu 100% vốn, kinh doanh xổ số trên địa bàn các tỉnh miền Trung, Tây Nguyên. Trong năm qua hoạt động của Công ty tiếp tục có những thuận lợi và khó khăn đan xen:

- Thuận lợi: Hoạt động kinh doanh của Công ty luôn nhận được sự quan tâm lãnh, chỉ đạo của UBND tỉnh, Hội đồng giám sát xổ số tỉnh, Sở Tài chính, sự hỗ trợ của các ngành chức năng. Năm 2023 có nhiều điều kiện thuận lợi hơn so với cùng kỳ như tình hình khí hậu thời tiết thuận lợi, hoạt động du lịch được mở lại, tốc độ tăng trưởng doanh thu toàn khu vực cao và duy trì trong thời gian dài cho đến cuối quý II, đặc biệt Công ty tổ chức tiêu thụ tốt các bộ vé đặc biệt trước, trong và sau Tết Nguyên Đán Quý Mão nên doanh thu tiêu thụ đạt mức tăng trưởng khá cao. Các chỉ tiêu doanh thu tiêu thụ, nộp ngân sách, lợi nhuận đều cao hơn so kế hoạch và so với cùng kỳ. Lãnh đạo Công ty đã kịp thời đánh giá, phân tích nghiêm túc, sâu sắc những yếu tố tác động đến hoạt động kinh doanh ở từng thời điểm, từng thời kỳ trong năm để chỉ đạo, quản lý, điều hành, tổ chức triển khai mạnh mẽ, đồng bộ các nhóm giải pháp, tạo được sự chuyển biến tích cực, đem lại kết quả khả quan trong hoạt động kinh doanh.

- Khó khăn: Doanh thu các loại hình vé số bị chi phối, tác động nhiều, trong khi đó áp lực thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ kinh doanh của các Công ty là rất lớn nên mức độ cạnh tranh thị phần giữa các Công ty ngày càng gay gắt. Một số thị trường độc quyền của Công ty không tăng trưởng, trong khi chưa tìm được giải pháp khả thi tăng thị phần ở những thị trường khó khăn (khu vực Nam miền Trung), các thị trường Công ty có thể mạnh thì thường xuyên bị ảnh hưởng tiêu cực, cực đoan của thời tiết. Tình hình vé xổ số các tỉnh miền Nam tiếp tục xâm lấn ở hai tỉnh

Đăk Nông và Ninh Thuận, tuy Bộ Tài chính, Ban Thường trực Hội đồng khu vực miền Trung, miền Nam đã triển khai nhiều biện pháp để ngăn chặn nhưng chưa triệt để và khó duy trì trong thời gian dài.

Đến ngày 31/12/2023, Công ty có 07 người quản lý chuyên trách và 60 Người lao động làm việc tại 05 Phòng chuyên môn nghiệp vụ, 06 Văn phòng đại diện và 01 Điểm giao dịch tại các tỉnh miền Trung – Tây Nguyên.

II. Kết quả thực hiện:

1. Tình hình lao động:

- Số lao động thực tế sử dụng bình quân năm 2022: 59 người.

- Kế hoạch lao động xây dựng năm 2023: Người lao động: 62 người. Trong đó lao động chuyên môn nghiệp vụ 21 người, lao động trực tiếp kinh doanh là 37 người, lao động thừa hành phục vụ là 04 người.

- Tình hình sử dụng lao động năm 2023: Số lao động thực tế sử dụng bình quân tại Công ty là 60 người, trong đó số lao động chuyên môn nghiệp vụ là 21 người, lao động trực tiếp kinh doanh là 36 người, lao động thừa hành phục vụ là 03 người. Đến ngày 31/12/2023, số lao động làm việc tại Công ty là 60 người.

2. Đánh giá:

a) Ưu điểm:

- Công ty xây dựng kế hoạch lao động trên cơ sở hướng dẫn tại Điều 4 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty và tình hình hoạt động kinh doanh cụ thể của Công ty, đảm bảo thực hiện nhiệm vụ kinh doanh, phù hợp với chức năng nhiệm vụ của từng bộ phận. Kế hoạch lao động được Chủ tịch Công ty phê duyệt sau khi có ý kiến của Cơ quan đại diện chủ sở hữu.

- Lãnh đạo Công ty đã làm tốt công tác củng cố, sắp xếp người lao động tại các Phòng, Văn phòng đại diện hợp lý, phát huy tối đa năng lực, trình độ người lao động mang lại hiệu quả cao nhất; luôn quan tâm nắm bắt tâm tư của người lao động tại các địa bàn, kịp thời động viên người lao động an tâm công tác góp phần hoàn thành tốt các chỉ tiêu nhiệm vụ của Công ty năm 2023. Đồng thời chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nhân lực, động viên cán bộ, đảng viên và người lao động xác định tốt tư tưởng, nâng cao trách nhiệm thực thi nhiệm vụ, triển khai thực hiện những giải pháp kinh doanh hợp lý như tiếp tục ổn định, từng bước phát triển doanh thu loại hình vé xổ số truyền thống, xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch phát hành các loại hình vé xổ số tại các tỉnh.

- Giám đốc Công ty đã xem xét, tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển, ... người lao động không vượt quá số lao động kế hoạch được duyệt và đảm bảo hiệu quả trong hoạt động kinh doanh, xây dựng bộ máy tinh gọn, không trùng lặp chức năng, nhiệm vụ và có sự kết nối, hỗ trợ giữa các phòng chuyên môn, Văn phòng đại diện. Các Phòng chuyên môn, Văn phòng đại diện có sự sắp xếp, phân công nhiệm vụ từng người phù hợp. Trong năm tuyển dụng 02 người phục vụ cho hoạt động kinh

doanh, giải quyết đầy đủ chế độ theo quy định đối với 01 người lao động nghỉ việc theo nguyện vọng, 01 người lao động nghỉ hưu theo chế độ; thực hiện luân chuyển, điều động 11 người lao động; sắp xếp hợp lý người lao động tham gia thực hiện quy trình thu hồi, vô hiệu hóa bước 1, kiểm đếm bước 2 vé xổ số không bán hết đúng quy định.

- Công ty đã xây dựng Quy chế tuyển dụng, sử dụng lao động và tổ chức tuyển dụng lao động, thực hiện việc tuyển dụng, sử dụng lao động đảm bảo công khai, minh bạch đúng quy định của pháp luật, Điều lệ, Quy chế trả lương, nâng bậc lương đối với người lao động, Quy định đánh giá phân loại thi đua lao động, ... Năm 2023 tại Công ty không có tình trạng người lao động ít việc, không có việc làm phải chấm dứt hợp đồng lao động.

- Bên cạnh đó, Công ty tạo điều kiện để người lao động tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, ...

b) Hạn chế: Do đặc thù hoạt động kinh doanh của Công ty, người lao động làm việc tại địa bàn các tỉnh, thường xuyên xa gia đình; một số người lao động vẫn còn biểu hiện thụ động, chưa có quyết tâm cao, trong công việc hoặc không thực hiện nghiêm túc các quy định, quy trình làm việc nhất là ở một số địa bàn khó khăn về thị trường, thị hiếu người chơi gây ảnh hưởng nhất định đến việc sắp xếp, bố trí các chức danh công việc. Công tác nắm bắt, báo cáo tâm tư, nguyện vọng của người lao động tại các địa bàn xa đôi lúc chưa kịp thời.

III. Kế hoạch sử dụng lao động năm 2024:

Căn cứ kế hoạch kinh doanh, căn cứ Khoản 3 Điều 4 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 và sau khi rà soát cơ cấu tổ chức các Phòng, Văn phòng đại diện Công ty tại các tỉnh. Năm 2024 bên cạnh những khó khăn còn tồn tại như tình hình khí hậu, thời tiết diễn biến bất thường, tình trạng xâm lấn thị trường của vé số miền Nam với nhiều hình thức mua bán tinh vi không ngăn chặn được dù đã có văn bản nhắc nhở của Bộ Tài chính; những thách thức mới phát sinh khi từ ngày 01/7/2024 sẽ tăng hạn mức phát hành lên 3 triệu vé/kỳ phát hành làm cho sự cạnh tranh của các Công ty XSKT trong khu vực ngày càng gay gắt... ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Công ty; đồng thời thị trường tiêu thụ vé xổ số của Công ty tại khu vực miền Trung ổn định, không mở rộng. Công ty không có kế hoạch mở thêm Văn phòng đại diện tại các tỉnh nhưng có nhu cầu sử dụng lao động để đảm bảo phục vụ hoạt động kinh doanh. Trong năm tới Công ty tiến hành rà soát, sắp xếp lại cơ cấu tổ chức các Phòng chuyên môn, bố trí người lao động trên tinh thần tinh giản bộ máy hoặc có thể tuyển dụng thêm tùy tình hình kinh doanh nhằm đạt hiệu quả cao hơn trong việc sử dụng lao động.

Do vậy, Công ty xây dựng số lao động bình quân kế hoạch là 62 người, tăng 3% so với số lao động bình quân thực hiện năm 2023 (tỷ lệ theo quy định của Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH cho phép tối đa 5%), trong đó số lao động chuyên môn nghiệp vụ là 21 người, lao động trực tiếp kinh doanh là 38 người, lao động thừa hành phục vụ là 03 người.

Đến ngày 31/12/2023, số lao động thực tế tại Công ty là 60 người. Trong năm 2024 số lao động nghỉ hưu là 01 người từ 01/11/2024. Công ty dự kiến có thể sắp xếp, bố trí người lao động trên tinh thần tinh giản bộ máy hoặc có thể tuyển dụng thêm tùy tình hình kinh doanh vì vậy Công ty xây dựng kế hoạch tuyển dụng năm 2024 như sau:

Đơn vị tính: Người

TT	Nhu cầu đơn vị	Vị trí làm việc	Số lượng	Trình độ, chuyên môn	Ghi chú
1	Phòng Kinh doanh và Văn phòng đại diện	Nhân viên quản lý địa bàn	02	Cao đẳng trở lên	
	Cộng		02		

Đính kèm Phụ lục báo cáo tình hình sử dụng lao động năm 2023 và kế hoạch sử dụng lao động năm 2024 (theo biểu mẫu số 01 ban hành kèm theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội).

Trên đây là báo cáo tình hình sử dụng lao động năm 2023 và kế hoạch sử dụng lao động năm 2024 của Công ty TNHH một thành viên xô số kiến thiết Ninh Thuận. Kính trình Chủ tịch Công ty xem xét, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh thống nhất và phê duyệt kế hoạch sử dụng lao động năm 2024 để Công ty có cơ sở thực hiện theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- NQL, KSV Công ty;
- Lưu TC, VT. Nh.

GIÁM ĐỐC

Vũ Đức Kim

PHỤ LỤC
BÁO CÁO TÌNH HÌNH SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NĂM 2023 VÀ KẾ HOẠCH SỬ DỤNG NĂM 2024

*(Ban hành kèm theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ LĐTBXH
và Định kèm Báo cáo số /BC-XSKT ngày /01/2024 của Giám đốc Công ty)*

Đơn vị tính: Người

TT	Tổng số lao động	Tình hình sử dụng lao động năm 2023						Kế hoạch sử dụng lao động năm 2024				
		Tổng số lao động kế hoạch năm 2023	Số lao động thực tế tại thời điểm 31/12/2023	Trong đó			Tổng số lao động sử dụng bình quân năm 2023	Số lao động thôi việc, mất việc, nghỉ hưu năm 2023	Số lao động kế hoạch năm 2024	Trong đó		Số lao động thôi việc, mất việc, nghỉ hưu năm 2024
				Số từ năm 2022 chuyển sang	Số phải đào tạo lại trong năm 2023	Số tuyển mới trong năm 2023				Số lao động năm 2023 chuyển sang	Số lao động tuyển dụng mới 2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Người quản lý	07	07	07	-	-	07		7	7	-	-
2	Lao động chuyên môn nghiệp vụ	21	21	21	-	01	21	01	21	21	-	-
3	Lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh	37	36	35	-	01	36		38	36	02	01
4	Lao động thừa hành, phục vụ	04	03	04	-	-	03	01	03	03	-	-
	Tổng cộng	69	67	67	0	03	67	02	69	67	02	01

* Người quản lý năm 2023 có 07 người là chuyên trách (gồm 01 Chủ tịch, 01 Giám đốc, 01 Kiểm soát viên, 03 Phó Giám đốc, 01 Kế toán trưởng), 01 người là Kiểm soát viên kiêm nhiệm được bổ nhiệm từ 01/7/2023.

* Năm 2024 có 01 người lao động nghỉ hưu vào tháng 11/2024.