

UBND TỈNH NINH THUẬN
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
XỔ SỐ KIẾN THIẾT

Số: 161^b/XSKT-TC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Ninh Thuận, ngày 20 tháng 3 năm 2024

V/v tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật,
kỷ cương đối với người lao động.

Kính gửi: Trưởng phòng, Trưởng VPĐD.

Thực hiện công văn 1208/UBND-TDC ngày 19/3/2024 của Ủy ban nhân dân về việc tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận;

Căn cứ Kế hoạch số 161^a/KH-XSKT ngày 20/3/2024 của Công ty về Triển khai thực hiện Chỉ thị số 56-CT/TU ngày 29/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị tỉnh;

Nhằm đẩy mạnh công tác kỷ luật, kỷ cương, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong hoạt động của Công ty trong thời gian tới, Giám đốc Công ty TNHH một thành viên xổ số kiến thiết Ninh Thuận (sau đây gọi tắt là Công ty) có ý kiến chỉ đạo như sau:

1. Giao Trưởng phòng, Trưởng Văn phòng đại diện tại các tỉnh

a) Tăng cường quán triệt, phổ biến đến người lao động các văn bản pháp luật có liên quan về chấp hành kỷ luật, kỷ cương trên tất cả các nội dung trong hoạt động nhiệm vụ (*không chỉ riêng việc chấp hành giờ giấc, công tác tham mưu phải đảm bảo đúng quy định của pháp luật, chất lượng, tiến độ, nhất là các nhiệm vụ trọng tâm, đột phá đã được xác định trong năm*).

b) Tăng cường công tác tự kiểm tra, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương đối với người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

c) Xử lý nghiêm các trường hợp người lao động vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, gắn với việc đánh giá, xếp loại, bình xét thi đua hàng tháng, quý, năm đối với từng cá nhân hoặc xử lý kỷ luật nếu mức độ vi phạm tương ứng với các hình thức kỷ luật theo quy định hiện hành.

d) Chịu trách nhiệm trước lãnh đạo Công ty về việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương của người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

2. Giao Phòng Tổ chức – Lao động phối hợp với UBKT Đảng ủy, Ban Thanh tra nhân dân tiếp tục tăng cường kiểm tra đột xuất và chuyên đề tại các phòng chuyên môn và Văn phòng đại diện; nghiên cứu cải tiến phương thức kiểm tra linh hoạt, phù hợp, khách quan, tránh việc đối phó và ảnh hưởng đến hoạt động của các đơn

vị trực thuộc được kiểm tra; đồng thời phối hợp, đề xuất xử lý nghiêm túc đối với người lao động khi vi phạm kỷ luật, kỷ cương (trên cơ sở nội dung được xác định cụ thể, rõ ràng, phù hợp với quy định và tình hình thực tế, đảm bảo việc xử lý thỏa đáng) và gắn với xem xét, đánh giá thi đua - khen thưởng trong năm, đảm bảo công bằng, phù hợp để nâng cao trách nhiệm của người lao động trong việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, đặc biệt là đối với người đứng đầu./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TC.(BL).

GIÁM ĐỐC



Vũ Đức Kim