



## QUY CHẾ

**Quy chế phối hợp công tác giữa Công ty và Công đoàn cơ sở Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên xổ sổ kiến thiết Ninh Thuận**  
(Ban hành kèm theo Quyết định số 47/QĐ-XSKT ngày 22/5/2023 của Giám đốc Công ty)

### Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

#### Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định về việc phối hợp công tác trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Công ty và Ban Chấp hành công đoàn cơ sở nhằm xây dựng mối quan hệ công tác của hai bên vì sự phát triển của Công ty và xây dựng tổ chức công đoàn.

#### Điều 2. Nguyên tắc phối hợp

1. Bảo đảm thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, các quy định của Đảng, Nhà nước và Tổng LĐLĐ Việt Nam. Công ty với tư cách là người sử dụng lao động. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở với tư cách là đại diện người lao động.

2. Tôn trọng, hợp tác vì mục tiêu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Công ty; đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người quản lý và người lao động Công ty.

### Chương II TRÁCH NHIỆM VÀ QUYỀN HẠN CỦA MỖI BÊN

#### Điều 3. Trách nhiệm chung của Công ty và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở

1. Chăm lo bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động trong Công ty.

2. Tuyên truyền giáo dục, phổ biến pháp luật, chế độ chính sách, quy chế chuyên môn, chức trách công tác, các nội quy, quy định liên quan đến người lao động trong Công ty.

3. Chỉ đạo và hướng dẫn các đơn vị tổ chức đời sống dân chủ và thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở.

4. Tổ chức và chỉ đạo các phong trào thi đua yêu nước, thực hiện các quy tắc ứng xử, nâng cao đạo đức nghề nghiệp và các hoạt động tập thể nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động.

5. Tuyên truyền, vận động người lao động tham gia các hoạt động xã hội từ thiện do các cấp phát động.

6. Giải quyết các tranh chấp liên quan đến việc làm và thu nhập của người lao động.

7. Xây dựng Công ty và tổ chức Công đoàn vững mạnh.

#### **Điều 4. Trách nhiệm và Quyền hạn của Giám đốc Công ty**

1. Giám đốc Công ty có quyền tuyển dụng, bố trí, điều hành lao động theo nhu cầu kinh doanh; có quyền khen thưởng và xử lý các vi phạm kỷ luật lao động theo quy định của pháp luật lao động và nội quy, quy chế có liên quan của Công ty.

2. Giám đốc Công ty có quyền cử đại diện để thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

3. Giám đốc Công ty có trách nhiệm cộng tác với Công đoàn bàn bạc các vấn đề về quan hệ lao động, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần, điều kiện làm việc của người lao động.

4. Giám đốc Công ty có nghĩa vụ thực hiện hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và những thỏa thuận khác với người lao động; tôn trọng sức khỏe, danh dự, nhân phẩm của người lao động.

5. Giám đốc Công ty có nghĩa vụ, trách nhiệm tạo điều kiện cho Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở về thời gian, nơi làm việc, phương tiện làm việc và các điều kiện khác; trích chuyển kinh phí công đoàn kịp thời, đúng, đủ theo quy định pháp luật; hỗ trợ tài chính và các điều kiện khác để Công đoàn cơ sở hoạt động được thuận lợi.

#### **Điều 5. Trách nhiệm và quyền hạn của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở**

1. Tổ chức tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước và các quy định, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; Giáo dục ý thức chấp hành pháp luật, thực hiện nội quy lao động trong đoàn viên và người lao động. Thực hiện các quyền của Công đoàn cơ sở theo quy định pháp luật.

2. Hướng dẫn, giúp đỡ người lao động giao kết hợp đồng lao động.

3. Đại diện cho tập thể người lao động tham gia xây dựng và ký kết thỏa ước lao động tập thể, giám sát việc thi hành các chế độ, chính sách pháp luật, các điều khoản của thỏa ước lao động tập thể.

4. Đại diện cho tập thể người lao động tham gia hội đồng hòa giải lao động cơ sở và tham gia giải quyết các tranh chấp lao động theo quy định của pháp luật.

5. Tổ chức, động viên đoàn viên và người lao động hoàn thành nhiệm vụ, tham gia các hoạt động xã hội; giúp đỡ nhau trong nghề nghiệp và cuộc sống; phối hợp với người sử dụng lao động chăm lo cải thiện điều kiện làm việc của người lao động. Tham gia phát hiện, ngăn chặn các tệ nạn xã hội trong Công ty.

6. Tuyên truyền phát triển đoàn viên, xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh.

### **Chương III**

#### **NỘI DUNG PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA GIÁM ĐỐC CÔNG TY VÀ BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

**Điều 6. Việc soạn thảo các văn bản về nội quy, chế độ chính sách, lao động, tiền lương, công tác bảo hộ lao động và các chính sách xã hội khác liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động**

Giám đốc Công ty chủ trì việc soạn thảo các văn bản, trong quá trình tiến hành có tham khảo ý kiến của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở có trách nhiệm cử người làm đại diện tham gia nghiên cứu, đóng góp ý kiến để hoàn chỉnh văn bản, đảm bảo văn bản vừa có tính pháp lý vừa có tính thực tiễn, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

Trong trường hợp ý kiến của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở và ý kiến Giám đốc còn chưa thống nhất thì Giám đốc Công ty xem xét quyết định theo thẩm quyền và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

**Điều 7. Tổ chức Hội nghị người lao động; tham gia kiểm tra, giám sát thực hiện pháp luật lao động, pháp luật Công đoàn**

Giám đốc Công ty chủ trì và phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị người lao động hàng năm để bàn giải pháp thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh; đánh giá việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể, các nội quy, quy chế của Công ty và những vấn đề khác liên quan tới quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở được cử người đại diện tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, quy định pháp luật có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động do Công ty tổ chức.

**Điều 8. Công tác phòng ngừa và giải quyết tranh chấp lao động**

1. Giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở bàn bạc, thống nhất về nhân sự tham gia Đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại và cùng tạo điều kiện để hoạt động có hiệu quả. Giám đốc tạo điều kiện cho người lao động góp ý kiến trong sinh hoạt nội bộ, trong quản lý hoạt động kinh doanh của Công ty. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở có trách nhiệm theo dõi, tổng hợp ý kiến của người lao động và cùng bàn bạc với Giám đốc cách giải quyết các ý kiến, phản ánh của người lao động.

2. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở có trách nhiệm giám sát tình hình thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động trong Công ty. Khi có vấn đề phát sinh, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở thông tin kịp thời và phối hợp với Giám đốc Công ty để giải quyết, nếu không giải quyết được thì báo cáo cấp trên để có hướng dẫn giải quyết.

3. Trong trường hợp các đơn thư kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người lao động đã được Giám đốc giải quyết nhưng Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở còn có ý kiến khác thì Chủ tịch Công đoàn có thể trực tiếp đề nghị Giám đốc Công ty xem xét lại để giải quyết hoặc đề nghị cơ quan quản lý lao động và Công đoàn cấp trên hướng dẫn giải quyết.

### **Điều 9. Về kỷ luật lao động**

1. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở có trách nhiệm thường xuyên vận động, nhắc nhở người lao động thực hiện tốt hợp đồng lao động đã giao kết, chấp hành nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể, công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí...

2. Khi xử lý kỷ luật lao động, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở được cử đại diện tham gia, giám sát và yêu cầu việc xử lý kỷ luật phải theo đúng nội quy của Công ty và quy định của pháp luật.

### **Điều 10. Về công tác tuyên truyền, giáo dục**

1. Giám đốc Công ty cho phép Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở đăng thông báo, thông tin về hoạt động công đoàn tại trang thông tin điện tử của Công ty.

2. Nội dung tuyên truyền, giáo dục bao gồm: Nội quy lao động, quy chế Công ty; chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; các văn bản, Nghị quyết của tổ chức Công đoàn; các sự kiện chính trị quan trọng, các vấn đề liên quan đến công tác phòng cháy - chữa cháy, an toàn vệ sinh lao động, bảo hộ lao động, công tác chăm sóc sức khỏe, ý thức nghề nghiệp, ý thức cuộc sống...

3. Giám đốc Công ty có trách nhiệm bố trí thời gian địa điểm, kinh phí và tập hợp người lao động tham dự, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở có trách nhiệm tổ chức thực hiện việc tuyên truyền, giáo dục hoặc mời báo cáo viên đến hỗ trợ công tác tuyên truyền.

4. Giám đốc Công ty và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở cùng bàn bạc, thống nhất kế hoạch, chế độ động viên, khích lệ người lao động tham gia học tập, tự học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề...

**Điều 11. Về việc tổ chức các nội dung thi đua trong tập thể người lao động như thi đua lao động giỏi; lao động sáng tạo; thực hành tiết kiệm; đảm bảo an toàn vệ sinh lao động; tích cực học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề; chống các tệ nạn xã hội ...**

1. Giám đốc Công ty và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở bàn bạc, thống nhất đề ra mục tiêu, nội dung thi đua hàng năm; Giám đốc Công ty tạo điều kiện thuận lợi cho Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở triển khai, động viên người lao động tích cực thực hiện hiệu quả các nội dung thi đua. Giám đốc Công ty phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở tổ chức sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng điển hình tiên tiến kịp thời.

2. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở và Giám đốc Công ty phối hợp thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên và triển khai các nội dung về an toàn, vệ sinh lao động theo quy định.

### **Điều 12. Việc tổ chức các phong trào văn nghệ, thể dục - thể thao, tham quan du lịch, chăm lo đời sống tinh thần, sức khỏe của người lao động**

1. Giám đốc Công ty phối hợp và tạo điều kiện thuận lợi về mọi mặt; hỗ trợ thời gian, kinh phí cho Ban Chấp hành Công đoàn tổ chức, triển khai thực hiện sơ, tổng kết, khen thưởng trong Công ty.

2. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở đề xuất với Giám đốc Công ty về kế hoạch phối hợp tổ chức nghỉ mát, chăm lo sức khỏe cho người lao động... Căn cứ tình hình hoạt động kinh doanh Công ty, Giám đốc xem xét chấp thuận và phối hợp tổ chức thực hiện.

### **Điều 13. Về chế độ trao đổi thông tin**

1. Giám đốc Công ty định kỳ trao đổi thông tin chủ trương cho Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở về tình hình Công ty và các chủ trương, chính sách có liên quan đến người lao động.

2. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở có trách nhiệm thông tin về tình hình đời sống, điều kiện làm việc, tâm tư, nguyện vọng của người lao động với Giám đốc Công ty.

3. Giám đốc Công ty và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở bàn bạc xây dựng kế hoạch định kỳ tổ chức tiếp xúc, đối thoại giữa Giám đốc Công ty với đại diện tập thể người lao động.

### **Điều 14. Về chế độ hội họp**

1. Chủ tịch Công đoàn cơ sở hoặc người do Chủ tịch Công đoàn cơ sở ủy quyền được mời tham dự và tham gia ý kiến về vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của tập thể người lao động khi Công ty tổ chức họp giao ban, triển khai kế hoạch kinh doanh hàng tháng... cuộc họp bàn xây dựng nội quy, quy định, chính sách của Công ty.

2. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở tập hợp phản ánh những kiến nghị chính đáng của người lao động và đề xuất biện pháp giải quyết với Giám đốc Công ty; phát hiện những bất hợp lý trong quá trình quản lý điều hành kinh doanh, quản lý

lao động để tham gia với Giám đốc Công ty; vận động người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ lao động, nội quy của Công ty.

3. Giám đốc Công ty hoặc người được Giám đốc ủy quyền được mời dự các kỳ họp của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở khi bàn về các vấn đề có liên quan đến việc làm, đời sống của người lao động.

4. Định kỳ (6 tháng/năm), Giám đốc Công ty và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở làm việc với nhau để trao đổi, đánh giá về việc thực hiện những quy định trong quy chế này.

#### **Chương IV**

### **TẠO ĐIỀU KIỆN VÀ ĐẢM BẢO CHO CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ HOẠT ĐỘNG**

#### **Điều 15. Kinh phí hoạt động của Công đoàn**

1. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở có trách nhiệm xây dựng kế hoạch thu - chi, quản lý tài chính công đoàn cơ sở theo quy định. Nếu nguồn thu của Công đoàn cơ sở không đủ đáp ứng yêu cầu hoạt động thì Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở đề xuất với Giám đốc Công ty xem xét hỗ trợ kinh phí cho Công đoàn cơ sở hoạt động theo quy định của Nhà nước hiện hành.

2. Định kỳ hàng năm, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở có trách nhiệm công khai tài chính với tập thể đoàn viên và quyết toán với Giám đốc về khoản kinh phí mà Công ty đã hỗ trợ cho Công đoàn cơ sở.

#### **Điều 16. Tạo điều kiện và bảo đảm hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở**

Giám đốc Công ty tạo điều kiện thuận lợi để Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở hoạt động (phương tiện làm việc, thời gian, kinh phí...) theo quy định của pháp luật. Cụ thể:

1. Về phòng làm việc và phương tiện làm việc: Cán bộ, đoàn viên kiêm nhiệm công tác công đoàn được sử dụng tài sản, trang thiết bị có tại Công ty để phục vụ công tác theo chế độ quản lý của Công ty.

2. Công đoàn được hỗ trợ sử dụng văn phòng phẩm của Công ty để phục vụ hoạt động Công đoàn. Những trường hợp có nhu cầu dùng văn phòng phẩm nhiều, giá trị lớn thì Công đoàn cơ sở sử dụng Quỹ Công đoàn để mua sắm.

3. Sử dụng xe đi công tác: Khi có nhu cầu, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở đề xuất Giám đốc Công ty xem xét, quyết định theo quy định của Công ty.

4. Bố trí thời gian hoạt động công đoàn cho các Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở. Cán bộ Công đoàn được Công ty tạo điều kiện để tham gia sinh hoạt định kỳ, tham dự hội nghị giao ban, tập huấn do công đoàn cấp trên tổ chức, hoặc tham gia sinh hoạt giao lưu với các đơn vị bạn.

5. Bố trí thời gian đoàn viên hội họp, tham gia hoạt động công đoàn.

6. Trích nộp kinh phí công đoàn đúng theo quy định pháp luật.
7. Hỗ trợ đột xuất về kinh phí khi Công đoàn cơ sở đề nghị theo quy định của pháp luật.
8. Phối hợp thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở.

## **Chương V** **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **Điều 17. Trách nhiệm và tổ chức thực hiện**

1. Quy chế này được phổ biến đến người lao động các Phòng chuyên môn, Văn phòng đại diện tại các tỉnh. Phòng Tổ chức – Lao động và Ban Chấp hành công đoàn có trách nhiệm theo dõi việc triển khai thực hiện quy chế, tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo Giám đốc Công ty và Chủ tịch Công đoàn cơ sở.

2. Trong quá trình thực hiện nếu cần thiết phải bổ sung, thay đổi thì Giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn sẽ cùng nhau thảo luận, điều chỉnh, thống nhất cho phù hợp để tổ chức hoạt động đạt kết quả cao./. *B*

