

CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
XỔ SỐ KIẾN THIẾT NINH THUẬN
PHÒNG TỔ CHỨC – LAO ĐỘNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do - Hạnh phúc

Ninh Thuận, ngày 17 tháng 5 năm 2023

KẾ HOẠCH

Sắp xếp, luân chuyển người lao động tại Văn phòng đại diện Công ty tại các tỉnh đợt 1; bổ nhiệm người lao động năm 2023

Căn cứ nội dung họp giao ban cán bộ chủ chốt Công ty ngày 09/5/2023 và họp Ban Giám đốc Công ty ngày 15/5/2023; Căn cứ yêu cầu hoạt động kinh doanh của Công ty, Phòng Tổ chức – Lao động xây dựng Kế hoạch luân chuyển, điều động, bổ nhiệm đối với người lao động như sau:

I. Mục đích, yêu cầu:

- Nhằm sắp xếp, bố trí người lao động phục vụ hoạt động kinh doanh của Công ty, đảm bảo phát huy tối đa tinh thần trách nhiệm, tính năng động và khả năng thực thi nhiệm vụ được giao của nguồn nhân lực hiện có, góp phần hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ trong năm 2023 và những năm tiếp theo của Công ty.

- Việc xem xét bổ nhiệm người lao động trên cơ sở quy hoạch các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương giai đoạn 2021 - 2026, 2026 -- 2031 đã được Chủ tịch Công ty phê duyệt, yêu cầu hoạt động kinh doanh của Công ty và trình độ, năng lực đảm đương nhiệm vụ của người lao động.

- Phải đảm bảo thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, đúng quy trình; đảm bảo tính kỷ luật, tính khoa học, công khai trong công tác kiện toàn, sắp xếp, luân chuyển người lao động. Mặt khác không làm ảnh hưởng hoạt động chung của toàn Công ty.

II. Nội dung thực hiện:

1. Công tác điều động:

a) Tình hình thực tế hiện nay

- Thứ Sáu hàng tuần phòng Kinh doanh phải tăng cường 01 người lao động hỗ trợ VPĐD Công ty tại Khánh Hòa thực hiện công tác thu hồi vé tiêu thụ không hết. Việc này phần nào ảnh hưởng đến công tác theo dõi, nắm tình hình thị trường, xử lý vé miền Nam xâm lấn địa bàn tại Ninh Thuận (do không có nhân sự thực hiện). Đôi lúc không đủ nhân lực để tăng cường cho các VPĐD khác khi có người lao động nghỉ việc riêng.

- Nhân sự tại VPĐD Khánh Hòa gồm 03 người (01 Trưởng VPĐD và 02 nhân viên) không đủ để phân công theo dõi sát địa bàn, phát triển đại lý nhằm tăng trưởng doanh thu tại khu vực thành phố Nha Trang, các huyện lân cận.

- Nhân sự tại VPĐD Đắk Lắk gồm 05 người (01 Trưởng VPĐD, 01 Phó Trưởng VPĐD và 03 nhân viên) quản lý địa bàn Đắk Lắk - Đắk Nông - Kon Tum, thị trường, hệ thống đại lý tương đối ổn định, chủ yếu phát triển đại lý tại thị

trường Đắk Lắk (thị trường cạnh tranh), riêng thị trường Đắk Nông và Kon Tum là thị trường độc quyền. Thứ Sáu hàng tuần thực hiện thu hồi vé không tiêu thụ hết bước 1 tại 05 điểm là VPĐD Đắk Lắk, huyện Buôn Hồ, huyện Krông Pắc, Đắk Nông và Kon Tum.

b) Dự kiến kế hoạch điều động

- Công tác sắp xếp, luân chuyển người lao động tại Văn phòng đại diện (VPĐD) Công ty tại các tỉnh đợt 1 năm 2023 được thực hiện như sau:

Số TT	Họ và tên	Chức danh/Đơn vị chuyên đi	Chức danh/Đơn vị chuyên đến	Thời điểm thực hiện
01	Trần Quang Hậu	Nhân viên VPĐD Đắk Lắk	Nhân viên VPĐD Khánh Hòa	01/6/2023

- Phòng Hành chính – Quản trị sắp xếp Lái xe đi tuyến Tây Nguyên hỗ trợ thực hiện thu hồi vé bán không hết bước 1 tại Đắk Nông.

c) Trưởng phòng Hành chính – Quản trị, Trưởng Văn phòng đại diện tại Đắk Lắk, Trưởng Văn phòng đại diện tại Khánh Hòa, Trưởng các đơn vị có liên quan thông báo đến người lao động có liên quan biết, thực hiện bàn giao công việc, tiếp nhận người lao động, phân công nhiệm vụ đảm bảo chặt chẽ, đúng quy định của Công ty.

d) Người quản lý Công ty theo nhiệm vụ được phân công phụ trách các địa bàn có trách nhiệm chỉ đạo Trưởng VPĐD triển khai đến người lao động để thực hiện tốt nội dung này.

2. Công tác bổ nhiệm:

a) Tình hình thực tế hiện nay

- Ông Trần Đăng Ninh được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Trưởng VPĐD phụ trách VPĐD tại Bình Định từ ngày 02/11/2020 và tiếp nhận, quản lý thị trường Quảng Ngãi từ 01/11/2022 đến nay. Được quy hoạch chức danh Trưởng VPĐD Bình Định theo Quyết định số 39/QĐ-XSKT ngày 18/4/2023, hiện đang học Trung cấp Lý luận chính trị.

- Ông Phạm Đình Thành – Trưởng VPĐD Phú Yên bị bệnh hiểm nghèo phải điều trị, không tham gia công tác tại VPĐD từ ngày 01/3/2022, đến tháng 01/2023 được điều động về làm việc tại Phòng Trả thưởng và Phúc tra vé trúng thưởng Công ty (đã từ trần ngày 19/02/2023). VPĐD Phú Yên khuyết lãnh đạo VPĐD từ tháng 3/2022 đến nay; ông Võ Văn Châu – Phó Giám đốc Công ty được giao phụ trách theo dõi, quản lý địa bàn Phú Yên nên đôi khi gặp nhiều khó khăn trong công tác quản lý địa bàn, bám sát đại lý, làm việc với Hội đồng Giám sát, đứng tên ngân hàng để thực hiện các thủ tục thanh toán, trả thưởng... Nhân sự VPĐD có 02 người lao động (nhân viên). Ông Đỗ Trí Cao được điều động công tác về VPĐD Phú Yên từ ngày 14/4/2022 đến nay; được quy hoạch chức danh Trưởng VPĐD Phú Yên theo Quyết định số 72/QĐ-XSKT ngày 02/6/2022.

b) Đề xuất bổ nhiệm

Căn cứ tình hình thực tế và trình độ, khả năng làm việc của người lao động, phê duyệt quy hoạch các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương

đương giai đoạn 2021 – 2026, 2026 – 2031 của Chủ tịch Công ty; phòng Tổ chức – Lao động đề nghị Giám đốc Công ty xem xét bổ nhiệm người lao động như sau:

- Bổ nhiệm ông Trần Đăng Ninh giữ chức vụ Trưởng VPĐD tại Bình Định.
- Bổ nhiệm ông Đỗ Trí Cao giữ chức vụ Phó Trưởng VPĐD phụ trách VPĐD Phú Yên.
- Thời gian bổ nhiệm: Từ ngày 01/6/2023.

Trên đây là kế hoạch sắp xếp, luân chuyển người lao động tại Văn phòng đại diện Công ty tại các tỉnh đợt 1; bổ nhiệm người lao động năm 2023 phục vụ hoạt động kinh doanh của Công ty trong thời gian đến. Phòng Tổ chức – Lao động kính trình Giám đốc xem xét và quyết định./.

Nơi nhận :

- Chủ tịch Công ty;
- Kiểm soát viên;
- Giám đốc Công ty;
- Các PGĐ (theo dõi t/hiện);
- Trưởng các Phòng, VPĐD (t/hiện);
- Lưu: VT, TC.Nh.

(b/c)

TRƯỞNG PHÒNG



Huỳnh Nguyễn Bích Nhi

Ý KIẾN CỦA GIÁM ĐỐC CÔNG TY



