

**PHỤ LỤC VI**  
**BÁO CÁO TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2016**  
*(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP*  
*ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)*

**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN**  
**XỔ SỐ KIẾN THIẾT**  
**MST: 4500135891**

Số: *161* /BC-XSKT

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Ninh Thuận, ngày 15 tháng 6 năm 2017

Thực hiện trách nhiệm xã hội năm 2016, Công ty TNHH MTV Xổ số Kiến Thiết Ninh Thuận báo cáo như sau:

**1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường:**

- Hoạt động kinh doanh xổ số của Công ty ít có liên quan đến môi trường. Tuy nhiên, Công ty thường xuyên làm tốt công tác giáo dục nâng cao nhận thức và trách nhiệm của người lao động đối với việc bảo vệ môi trường. Quan tâm thực hiện an toàn lao động, vệ sinh lao động, góp phần cải thiện điều kiện, môi trường làm việc tại Công ty và trụ sở Văn phòng đại diện của Công ty tại các tỉnh, hướng tới mục tiêu xây dựng cơ quan văn hóa với môi trường xanh, sạch, đẹp.

- Vận động người lao động thực hiện hành động bảo vệ môi trường mọi lúc mọi nơi theo chủ trương của Công ty và địa phương.

- Tổ chức cho lao động là thanh niên tham gia các hoạt động tổng vệ sinh môi trường tại đại phương.

**2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội:**

- Tổng số tiền đóng góp các hoạt động xã hội, từ thiện, các đợt ủng hộ trong năm 2016 là 101,6 triệu đồng. Trong đó:

+ Thăm hỏi Tết gia đình có chính sách, Mẹ VNAH, hưu trí, hộ nghèo: 27,6 triệu đồng.

+ Tặng 10.000 tập vở học sinh cho các Trường trong tỉnh (tương đương 69 triệu đồng).

+ Tài trợ cuộc thi học sinh giỏi 5 triệu đồng.

**3. Quan hệ tốt với người lao động:**

- Xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và gắn bó giữa người quản lý và người lao động. Triển khai thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, nhất là duy trì chế độ đối thoại định kỳ để kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và giải quyết các vướng mắc của người lao động, giúp người lao động có tư tưởng thông suốt trong làm việc,

không để xảy ra tranh chấp lao động ảnh hưởng đến kết quả quản lý điều hành kinh doanh và xây dựng Công ty.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động phát huy khả năng của từng người trong thực hiện nhiệm vụ, quan tâm thực hiện luân chuyển người lao động trong các phòng chuyên môn nghiệp vụ và các Văn phòng đại diện của Công ty.

#### 4. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động trong doanh nghiệp:

- Thường xuyên chăm lo cải thiện điều kiện và môi trường làm việc xanh, sạch, đẹp để tăng năng suất lao động, mang lại hiệu quả cao trong hoạt động kinh doanh.

- Thực hiện đầy đủ các chế độ bảo hiểm cho người lao động theo quy định của Nhà nước; Chi khen thưởng và phúc lợi xã hội cho người lao động vào dịp lễ, Tết trong năm 2016 là 936 triệu đồng.

- Đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định thu nhập bình quân của người lao động năm 2016 trên 12 triệu đồng/tháng cho người lao động.

Trên đây là báo cáo thực hiện trách nhiệm xã hội năm 2016 của Công ty./M ✓

#### Nơi nhận:

- Bộ KH-ĐT;
- UBND tỉnh; b/cáo
- Sở Tài chính;
- NQL Công ty;
- Phòng KT-TV (để công bố)
- Lưu VT, Hiếu (10b).

#### GIÁM ĐỐC



Nguyễn Khoa Hào