

BÁO CÁO

Tình hình sử dụng lao động năm 2020 và kế hoạch sử dụng lao động năm 2021 của Công ty TNHH một thành viên Xổ số kiến thiết Ninh Thuận

Thực hiện Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, Công ty báo cáo tình hình sử dụng lao động năm 2020 và kế hoạch sử dụng lao động năm 2021 như sau:

I. Tình hình chung:

Công ty TNHH MTV xổ số kiến thiết Ninh Thuận do Nhà nước sở hữu 100% vốn, kinh doanh xổ số trên địa bàn các tỉnh miền Trung, Tây Nguyên, trong năm qua hoạt động của Công ty có những thuận lợi và khó khăn đan xen:

- Thuận lợi: Hoạt động kinh doanh của Công ty nhận được sự quan tâm lãnh, chỉ đạo của UBND tỉnh, Hội đồng giám sát xổ số tỉnh, Sở Tài chính, sự hỗ trợ của các ngành chức năng. Công ty đã kịp thời đánh giá, phân tích nghiêm túc, sâu sắc những yếu tố tác động trực tiếp đến hoạt động để kịp thời đề ra những giải pháp chỉ đạo, quản lý, điều hành, tổ chức triển khai mạnh mẽ, đồng bộ đã tạo được sự chuyển biến tích cực, đặc biệt là sự nỗ lực cố gắng, đoàn kết của người quản lý và người lao động Công ty nhằm hoàn thành các nhiệm vụ và chỉ tiêu thi đua.

- Khó khăn: Dịch bệnh Covid-19 bùng phát trên phạm vi toàn cầu, trong nước khu vực miền Trung dịch bệnh diễn biến phức tạp ảnh hưởng toàn diện đến đời sống KT-XH và khí hậu thời tiết cực đoan ảnh hưởng lớn đời sống của nhân dân trong khu vực, làm giảm sức mua đối với các loại hình vé xổ số, sự xâm lấn địa bàn của vé xổ số khu vực miền Nam, Công ty Xổ số điện toán Việt Nam phát hành loại hình vé mới vào các ngày trong tuần trên địa bàn miền Trung, ...

Đến ngày 31/12/2019, Công ty có 07 người quản lý chuyên trách và 59 người lao động phân bổ tại 05 Phòng chuyên môn nghiệp vụ, 06 Văn phòng đại diện và 01 Điểm giao dịch tại các tỉnh miền Trung.

II. Kết quả thực hiện:

1. Tình hình lao động:

- Số lao động thực tế sử dụng bình quân năm 2019: 60 người.
- Kế hoạch lao động xây dựng năm 2020: Người lao động: 61 người (không biến động so với số lao động thực hiện bình quân năm 2019). Trong đó lao động chuyên môn nghiệp vụ 24 người, lao động trực tiếp kinh doanh là 32 người, lao động thừa hành phục vụ là 04 người.

- Tình hình sử dụng lao động năm 2020: Đến ngày 31/12/2020, số lao động thực tế sử dụng bình quân tại Công ty là 60 người, trong đó số lao động chuyên môn nghiệp vụ là 21 người, lao động trực tiếp kinh doanh là 35 người, lao động thừa hành phục vụ là 04 người.

2. Đánh giá:

a) Ưu điểm:

- Công ty xây dựng kế hoạch lao động trên cơ sở hướng dẫn tại Điều 4 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty và tình hình hoạt động kinh doanh cụ thể của Công ty, đảm bảo thực hiện nhiệm vụ kinh doanh, phù hợp với chức năng nhiệm vụ của từng bộ phận.

- Năm 2020, dịch bệnh Covid-19 có tác động lớn đến hoạt động kinh doanh của Công ty nhưng lãnh đạo Công ty đã làm tốt công tác củng cố, sắp xếp người lao động tại các Phòng, Văn phòng đại diện hợp lý, phát huy tối đa năng lực, trình độ người lao động mang lại hiệu quả cao nhất, luôn quan tâm lắng nghe tâm tư của người lao động tại các địa bàn là tâm điểm của dịch bệnh, động viên người lao động an tâm công tác góp phần hoàn thành tốt các chỉ tiêu nhiệm vụ của Công ty năm 2020. Đồng thời chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nhân lực, động viên cán bộ, đảng viên và người lao động xác định tốt tư tưởng, nâng cao trách nhiệm thực thi nhiệm vụ, triển khai thực hiện những giải pháp kinh doanh hợp lý như tiếp tục ổn định, từng bước phát triển doanh thu loại hình vé xổ số truyền thống, xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch phát hành các loại hình vé xổ số BKQN tại các tỉnh.

- Giám đốc Công ty đã xem xét, tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển, ... người lao động không vượt quá số lao động kế hoạch được duyệt và đảm bảo hiệu quả trong hoạt động kinh doanh, xây dựng bộ máy tinh gọn, không trùng lặp chức năng, nhiệm vụ và có sự kết nối, hỗ trợ giữa các phòng chuyên môn, Văn phòng đại diện. Các Phòng chuyên môn, Văn phòng đại diện có sự sắp xếp, phân công nhiệm vụ từng người phù hợp. Trong năm tuyển dụng 01 người phục vụ cho hoạt động kinh doanh.

- Công ty đã xây dựng Quy chế tuyển dụng, sử dụng lao động và tổ chức tuyển dụng lao động, thực hiện việc tuyển dụng, sử dụng lao động đảm bảo công khai, minh bạch đúng quy định của pháp luật, Điều lệ, Quy chế trả lương, nâng bậc lương đối với người lao động, Quy định đánh giá phân loại thi đua lao động, ... Không có tình trạng người lao động ít việc, không có việc làm phải chấm dứt hợp đồng lao động.

- Bên cạnh đó, Công ty tạo điều kiện để người lao động tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, ...

b) Hạn chế: Trình độ chuyên môn của người lao động chưa đồng đều, có trường hợp một vài người lao động có phát sinh về vấn đề sức khỏe nên phải sắp xếp, bố trí công việc phù hợp; vẫn còn biểu hiện thụ động, chưa có quyết tâm cao, trong công việc hoặc không thực hiện nghiêm túc các quy định, quy trình làm việc nhất là ở một số địa bàn khó khăn về thị trường, thị hiếu người chơi gây ảnh hưởng nhất định đến việc sắp xếp, bố trí các chức danh công việc.

III. Kế hoạch sử dụng lao động năm 2021:

Căn cứ kế hoạch kinh doanh, căn cứ Khoản 3 Điều 4 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 và sau khi rà soát cơ cấu tổ chức các Phòng, Văn phòng đại diện Công ty tại các tỉnh. Năm 2021 Công ty không có kế hoạch mở thêm Văn phòng đại diện tại các tỉnh. Trong năm tới có 04 người lao động đến tuổi nghỉ hưu, Công ty phải tiến hành rà soát, sắp xếp lại cơ cấu tổ chức các Phòng chuyên môn nhằm đạt hiệu quả cao hơn trong việc sử dụng lao động. Do vậy, Công ty xây dựng số lao động bình quân kế hoạch tăng 2% so với số lao động bình quân thực hiện năm 2020 (theo quy định của Thông tư là không vượt quá 5%), trong đó số lao động chuyên môn nghiệp vụ là 21 người, lao động trực tiếp kinh doanh là 36 người, lao động thừa hành phục vụ là 04 người.

Đến ngày 31/12/2020, số lao động thực tế tại Công ty là 60 người, do vậy Công ty xây dựng kế hoạch tuyển dụng năm 2021 tối đa 01 người. Mặt khác, tháng 9/2021 có 01 người lao động nghỉ do hết tuổi lao động, Công ty dự kiến có thể sắp xếp, bố trí người lao động trên tinh thần tinh giản bộ máy hoặc có thể tuyển dụng thêm tùy tình hình kinh doanh. Cụ thể như sau:

Đơn vị tính: Người

T T	Nhu cầu đơn vị	Vị trí làm việc	Số lượng	Trình độ, chuyên môn	Hệ đào tạo	Ghi chú
1	Phòng chuyên môn	Nhân viên	01	Đại học trở lên	Chính quy	
2	Phòng Kinh doanh và Văn phòng đại diện	Nhân viên quản lý địa bàn	01	Cao đẳng trở lên	Chính quy	
	Cộng		02			

Đính kèm Phụ lục báo cáo tình hình sử dụng lao động năm 2020 và kế hoạch sử dụng lao động năm 2021 (theo biểu mẫu số 01 ban hành kèm theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội).

Trên đây là báo cáo tình hình sử dụng lao động năm 2020 và kế hoạch sử dụng lao động năm 2021 của Công ty TNHH một thành viên xổ số kiến thiết Ninh Thuận. Kính trình Chủ tịch Công ty xem xét và phê duyệt kế hoạch sử dụng lao động năm 2020 để Công ty có cơ sở thực hiện theo quy định./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở LĐTB-XH tỉnh; (báo cáo)
- Chủ tịch Công ty;
- NQL Công ty;
- Lưu: TC, VT. Nh.

GIÁM ĐỐC



Vũ Đức Kim





PHỤ LỤC

BÁO CÁO TÌNH HÌNH SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NĂM 2020 VÀ KẾ HOẠCH SỬ DỤNG NĂM 2021

Ban hành kèm theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ LĐTBXH và Định kèm Báo cáo số **52**/BC-XSKT ngày **03**/02/2021 của Giám đốc Công ty)

Đơn vị tính: Người

TT	Tổng số lao động	Tình hình sử dụng lao động năm 2020							Kế hoạch sử dụng lao động năm 2021			
		Tổng số lao động kế hoạch năm 2020	Số lao động thực tế tại thời điểm 31/12/2020	Trong đó			Tổng số lao động sử dụng bình quân năm 2020	Số lao động thôi việc, mất việc, nghỉ hưu năm 2020	Số lao động kế hoạch năm 2021	Trong đó		Số lao động thôi việc, mất việc, nghỉ hưu năm 2021
				Số từ năm 2019 chuyển sang	Số phải đào tạo lại trong năm 2020	Số tuyển mới trong năm 2020				Số lao động năm 2020 chuyển sang	Số lao động tuyển dụng mới 2021	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Người quản lý	7	7	7	-		7		7	7	-	-
2	Lao động chuyên môn nghiệp vụ	21	21	20	-	1	21	-	21	21	1	1
3	Lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh	35	35	35	-	-	35	-	36	35	1	-
4	Lao động thừa hành, phục vụ	4	4	4	-	-	4	-	4	4	-	-
	Tổng cộng	67	67	66	0	1	67	-	68	67	2	1

