

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương đối với bà Hồ Thị Hoàng Hiên

GIÁM ĐỐC CÔNG TY TNHH MTV XỔ SỐ KIẾN THIẾT NINH THUẬN

Căn cứ Quyết định số 43/2021/QĐ-UBND ngày 03/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận ban hành Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên xổ số kiến thiết Ninh Thuận;

Căn cứ Quyết định số 55/QĐ-XSKT ngày 24/6/2019 của Chủ tịch Công ty ban hành Quy chế trả lương, nâng bậc lương đối với người lao động Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên xổ số kiến thiết Ninh Thuận;

Căn cứ Quyết định số 46/QĐ-XSKT ngày 21/3/2018 của Giám đốc Công ty về việc ban hành bảng lương, phụ cấp lương đối với người lao động Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên xổ số kiến thiết Ninh Thuận;

Theo đề nghị của Chủ tịch Hội đồng xét nâng bậc lương và Trưởng phòng Tổ chức – Lao động,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương đối với bà Hồ Thị Hoàng Hiên, nhân viên phòng Trả thưởng và Phúc tra vé trúng thưởng từ hệ số lương 2,04 bậc 5/6 lên hệ số lương 2,2 bậc 6/6 theo bảng lương lao động chuyên môn nghiệp vụ tại Công ty từ ngày 01/12/2023.

Điều 2. Trưởng Phòng, Trưởng Văn phòng đại diện và bà Hồ Thị Hoàng Hiên chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận :

- Như Điều 2;
- Chủ tịch Cty (báo cáo);
- NQL, KSV Cty;
- Lưu: VT, TC.Nh.

GIÁM ĐỐC

Vũ Đức Kim

Ninh Thuận, ngày tháng 11 năm 2023

TỜ TRÌNH
Về việc xét nâng bậc lương năm 2023

Căn cứ Thông báo số 367/TB-XSKT ngày 17/11/2022 của Giám đốc Công ty TNHH một thành viên xổ số kiến thiết Ninh Thuận, về việc người lao động đến hạn xét nâng bậc lương năm 2023.

Căn cứ biên bản họp đề nghị xét nâng lương đối với người lao động của Phòng Trả thưởng và Phúc tra vé trúng thưởng.

Phòng Tổ chức – Lao động kính trình Hội đồng xét nâng bậc lương Công ty xem xét đề trình Giám đốc Công ty quyết định nâng bậc lương của người lao động trong tháng 12/2023 đối với Bà Hồ Thị Hoàng Hiền, nhân viên phòng Trả thưởng và Phúc tra vé trúng thưởng, đang hưởng hệ số lương 2,04 bậc 5/6 từ ngày 01/12/2019 (Thời hạn nâng lương 04 năm).

Hệ số lương mới: 2,2 bậc 6/6 từ ngày 01/12/2023.

DUYỆT CỦA
HỘI ĐỒNG NÂNG LƯƠNG

Trưởng phòng

Huỳnh Nguyễn Bích Nhi

BIÊN BẢN HỌP HỘI ĐỒNG XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG

Căn cứ Quyết định số 124/QĐ-XSKT ngày 08/11/2017 của Chủ tịch Công ty, về việc thành lập lại Hội đồng nâng bậc lương Công ty.

Vào lúc 16h30' ngày 29 tháng 11 năm 2023 tại Văn phòng Công ty, Hội đồng nâng bậc lương Công ty đã tiến hành họp với thành phần tham dự như sau:

1. Ông Vũ Đức Kim - Giám đốc Công ty, Chủ tịch Hội đồng;
2. Ông Tăng Nguyễn Nam - Chủ tịch Công đoàn; Phó Giám đốc, Phó Chủ tịch Hội đồng;
3. Ông Võ Văn Châu - Phó Giám đốc Công ty, Ủy viên;
4. Ông Võ Anh Lâm - Phó Giám đốc Công ty, Ủy viên;
5. Bà Trần Thị Thanh Hiếu - Kế toán trưởng, Ủy viên;
6. Bà Huỳnh Nguyễn Bích Nhi - Trưởng phòng Tổ chức – Lao động, Ủy viên Thường trực, Thư ký;

Nội dung:

Căn cứ Thông báo số 367/TB-XSKT ngày 17/11/2022 của Giám đốc Công ty về việc người lao động đến hạn xét nâng bậc lương năm 2023. Hội đồng tiến hành xem xét nâng bậc lương đối với người lao động đến thời hạn trong tháng 12/2023.

Chủ tịch Hội đồng nâng bậc lương Công ty triển khai quy trình xét nâng bậc lương như sau: Xem xét bản kiểm điểm quá trình công tác trong thời gian từ lần nâng bậc lương trước đến thời điểm được xét nâng bậc lương lần này của người lao động, Biên bản họp của Phòng Trả thưởng và Phúc tra vé trúng thưởng nơi người lao động đang công tác, Hội đồng xem xét, đề nghị Giám đốc quyết định.

Thư ký trình bày Bản kiểm điểm đề nghị xét nâng bậc lương của bà Hồ Thị Hoàng Hiền. Căn cứ biên bản họp đề nghị xét nâng lương của Phòng Trả thưởng và Phúc tra vé trúng thưởng đồng ý đề nghị nâng bậc lương cho người lao động đến hạn. Trong quá trình công tác từ ngày 01/12/2019 đến nay, bà Hồ Thị Hoàng Hiền đã chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước và nội quy Công ty; có lối sống lành mạnh, giản dị, tiết kiệm, thân thiện với các đồng nghiệp, tạo mối quan hệ đoàn kết trong nội bộ Công ty. Hàng năm đều được Giám đốc Công ty đánh giá mức hoàn thành tốt nhiệm vụ, đạt danh hiệu Lao động tiên tiến, có tinh thần trách nhiệm cao, thực hiện tốt nhiệm vụ được phân công. Năm 2020 được Hội đồng sáng kiến công ty xét công nhận sáng kiến. Không vi phạm

các cam kết của Hợp đồng lao động, không vi phạm kỷ luật phải xử lý; Nêu cao ý thức học tập nâng cao trình độ về chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, kiến thức thực tế từ cấp trên, đồng nghiệp để nâng cao năng lực của bản thân hoàn thành mọi nhiệm vụ. Thời gian tới bà Hiền cần tích cực hưởng ứng, tham gia các hoạt động phong trào xây dựng Công ty vững mạnh, toàn diện.

Hội đồng nâng bậc lương thảo luận, thống nhất bà Hồ Thị Hoàng Hiền đủ điều kiện đề nghị xét nâng bậc lương đúng thời hạn và đề nghị Giám đốc Công ty quyết định nâng bậc lương cho người lao động đến hạn nâng bậc lương đối với bà Hồ Thị Hoàng Hiền, nhân viên phòng Trả thưởng và Phúc tra vé trúng thưởng, đang hưởng hệ số lương 2,04 bậc 5/6 từ ngày 01/12/2019 (Thời hạn nâng lương 04 năm). Hệ số lương mới: 2,2 bậc 6/6 từ ngày 01/12/2023.

Biên bản cuộc họp kết thúc vào lúc 17h10' cùng ngày./.

THƯ KÝ GHI BIÊN BẢN

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG

Huỳnh Nguyễn Bích Nhi

Vũ Đức Kim