

Số: **373** /BC-XSKT

Ninh Thuận, ngày **19** tháng 11 năm 2020

BÁO CÁO

**Tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 16-NQ/TU ngày 12/05/2017
của Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống
tham nhũng, lãng phí đến năm 2020**

Thực hiện Công văn số 613/TTT-PCTN ngày 11/11/2020 của Thanh tra tỉnh về việc tổng kết và báo cáo kết quả 03 năm thực hiện Nghị quyết số 16-NQ/TU của Tỉnh ủy; Công ty TNHH MTV xổ số kiến thiết Ninh Thuận (sau đây gọi tắt là Công ty) báo cáo việc triển khai thực hiện như sau:

A. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Công ty TNHH một thành viên xổ số kiến thiết Ninh Thuận là doanh nghiệp do Nhà nước sở hữu 100% vốn điều lệ, tổ chức hoạt động kinh doanh xổ số trên địa bàn 14 tỉnh miền Trung và Tây Nguyên tạo nguồn thu cho ngân sách địa phương, phục vụ nhu cầu đầu tư các công trình phúc lợi xã hội, y tế, giáo dục góp phần phát triển kinh tế xã hội tỉnh nhà.

Đến ngày 30/10/2020, người quản lý và người lao động Công ty là 67 người (19 nữ) công tác tại 05 Phòng chuyên môn nghiệp vụ, 06 Văn phòng đại diện và Điểm giao dịch tại các tỉnh miền Trung - Tây Nguyên. Đảng bộ Công ty có 49 đảng viên (01 dự bị, 15 nữ), BCH Đảng bộ có 09 đồng chí do Giám đốc Công ty làm Bí thư Đảng ủy. Phó Giám đốc Công ty là Chủ tịch Công đoàn. Lý luận chính trị: Trung cấp: 16 người, cao cấp: 08 người.

B. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

I. Những kết quả đạt được

1. Sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy trong việc thực hiện Nghị quyết

a) Kết quả phổ biến quán triệt, tuyên truyền và tổ chức thực hiện Nghị quyết 16-NQ/TU đến người quản lý, người lao động

Đảng ủy, Giám đốc Công ty thường xuyên quan tâm tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về PCTN như Luật PCTN 2018, Luật thực hành tiết kiệm chống lãng phí, Luật Tổ cáo, Chỉ thị số 10-CT/TTg ngày 22/4/2019, Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019, Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 17/12/2015 và các hướng dẫn thi hành có liên quan của Ủy ban nhân dân tỉnh, Đảng ủy Khối Cơ quan - Doanh nghiệp tỉnh về chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN thông qua các Hội nghị sơ, tổng kết phong trào thi đua, hội nghị giao ban, hội nghị đối thoại định kỳ, chào cờ đầu tháng, sinh hoạt hội họp của các tổ chức đoàn thể, các đơn vị trực thuộc. Phối hợp với Công đoàn, Chi đoàn thanh niên tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, người lao động tích cực hoàn thành tốt chỉ tiêu nhiệm vụ. Hàng năm, Đảng ủy, Giám đốc Công ty đều đưa nội dung phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí vào Nghị quyết, kế hoạch phát

động thi đua, quy định đánh giá xếp loại thi đua lao động, Bản cam kết tu dưỡng, rèn luyện của đảng viên,...

Quan tâm tổ chức quán triệt đầy đủ các chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh từng năm theo hướng dẫn, giới thiệu những nội dung của chuyên đề thông qua các hình thức như đọc các tài liệu, bài viết có liên quan đến chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh do Ban Thường vụ sưu tầm, biên tập lại sẽ được đăng tải trên trang thông tin điện tử và website của Công ty (chuyên mục ‘Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh’) để tất cả cán bộ, đảng viên, người lao động có thể chủ động tự nghiên cứu, tìm hiểu.

b) Ban hành Chỉ thị, chương trình, kế hoạch... văn bản để cụ thể hóa Nghị quyết 16-NQ/TU để lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí

- + Tiếp tục thực hiện Đề án số 19-ĐA/ĐUXS ngày 11/3/2016 “Đề án xây dựng và tổ chức thực hiện Quy chế văn hóa doanh nghiệp trên nền tảng nâng cao chất lượng và hiệu quả làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, đáp ứng yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ vừa hồng, vừa chuyên, xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh, nâng cao chất lượng hiệu quả kinh doanh của Công ty trong giai đoạn 2016-2020”

- + Nghị quyết số 10/NQ-ĐU ngày 23/01/2017 của Đảng ủy Công ty về bảo vệ an ninh trật tự năm 2017.

- + Chương trình số 67/CTr-XSKT ngày 09/3/2017 chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2016 – 2020.

- + Công văn số 48/ĐUXS ngày 14/4/2017 của Đảng ủy Công ty về tiêu chuẩn tư tưởng chính trị, đạo đức, phong cách của cán bộ, đảng viên và người lao động tại Công ty TNHH một thành viên Xổ số kiến thiết Ninh thuận làm theo tấm gương Hồ Chí Minh trong giai đoạn hiện nay.

- + Công văn số 99/XSKT-TC ngày 03/4/2018 về việc rà soát, sửa đổi, bổ sung, dự thảo mới các quy chế, quy định của Công ty.

- + Chương trình số 107/CTr-XSKT ngày 05/4/2018 chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2018.

- + Nghị quyết số 10/NQ-ĐU ngày 31/01/2018 của Đảng ủy nghị quyết lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ Công ty Công ty năm 2019.

- + Chương trình số 129/CTr-XSKT ngày 24/4/2019 chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2019.

- + Nghị quyết lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị năm 2020 của Đảng bộ Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết Ninh Thuận.

- + Kế hoạch số 04-KH/ĐUXS ngày 15/01/2020 thực hiện công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp năm 2020

- + Kế hoạch số 19/KH-XSKT ngày 16/01/2020 thực hiện công tác phòng, chống “Tham nhũng vặt” theo Chỉ thị số 62-CT/TU ngày 19/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- + Chương trình số 89/CTr-XSKT ngày 23/3/2020 chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2020.

c) Lãnh đạo, chỉ đạo kiện toàn về tổ chức và hoạt động các cơ quan, đơn vị có chức năng phòng, chống tham nhũng.

Phân công cán bộ có năng lực, đủ điều kiện kiêm nhiệm công tác pháp chế trong Công ty; củng cố, kiện toàn hoạt động Ban thanh tra nhân dân từ đó thông qua Công đoàn, đoàn thanh niên cùng tham gia tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN đến người lao động.

Ngoài ra, Kiểm soát viên xây dựng kế hoạch kiểm soát hàng năm và được UBND tỉnh phê duyệt. Định kỳ hàng quý, Kiểm soát viên cùng với lãnh đạo Công ty tổ chức kiểm tra việc thực hiện nội quy, quy chế, kiểm tra quỹ tiền mặt, các khoản chi phí tại Văn phòng Công ty và Văn phòng đại diện tại các tỉnh nhằm đảm bảo hoạt động kinh doanh của Công ty đúng quy định. Báo cáo tài chính năm của Công ty cũng được cơ quan kiểm toán độc lập, Kiểm soát viên Công ty thẩm định, kiểm tra, rà soát theo quy định và được UBND tỉnh phê duyệt.

d) Lãnh đạo, chỉ đạo phòng, ngừa, phát hiện xử lý vụ việc, vụ án và kết quả chỉ đạo xử lý tổ chức đảng, người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, lãng phí và xử lý, kỷ luật cán bộ, đảng viên có liên quan đến tham nhũng sai phạm quản lý kinh tế, tài chính, lãng phí.

- Tăng cường đẩy mạnh tuyên truyền, nâng cao trách nhiệm và ý thức chấp hành pháp luật về PCTN của người quản lý, người lao động, tạo mối quan hệ đoàn kết, đồng thuận trong quá trình hoạt động kinh doanh của Công ty.

- Đảm bảo thực hiện công khai, minh bạch trong quản lý tài chính, công tác cán bộ. Công khai tình hình thực hiện các chỉ tiêu nhiệm vụ trong tháng như doanh thu, nộp ngân sách, chi phí trả thưởng, chi phí kinh doanh, việc trích lập, sử dụng các Quỹ Khen thưởng, Phúc lợi, trích nộp BHXH, ... tại Hội nghị người lao động hàng năm hoặc cuộc họp giao ban đầu tháng.

- Chỉ đạo Công ty ban hành các quy chế, quy định, quy trình, định mức tiêu chuẩn liên quan đến hoạt động kinh doanh phù hợp với các văn bản hiện hành của Nhà nước. Năm 2018, Giám đốc Công ty đã giao nhiệm vụ cho các Phòng chuyên môn thực hiện rà soát lại căn cứ pháp lý, nội dung, thẩm quyền ký ban hành các quy chế, quy định của Công ty; những văn bản nào không còn phù hợp với quy định Nhà nước, không phù hợp với hoạt động kinh doanh sẽ sửa đổi, bổ sung trình Lãnh đạo Công ty ban hành hoặc trình cơ quan có thẩm quyền ban hành theo quy định (tại văn bản số 99/XSKT-TC ngày 03/4/2018). Đến nay, Công ty đã xây dựng, sửa đổi bổ sung nhiều quy chế, quy định, quy trình liên quan đến hoạt động kinh doanh. Cụ thể: Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Điều lệ tổ chức và hoạt động, Quy chế tài chính; Ban hành nhiều quy chế, quy định nội bộ như: Quy trình trả thưởng, Quy chế tuyển dụng và sử dụng lao động; Quy định chi tiêu nội bộ; Quy chế thi đua – khen thưởng; Quy chế trả lương, trả thưởng, Thể lệ dự thưởng các loại hình vé xổ số, Cơ cấu giải thưởng, Thể lệ quay số mở thưởng, Quy chế làm việc ...

- Chỉ đạo thực hiện có hiệu quả nội dung xây dựng Đảng về đạo đức, kết hợp hiệu quả việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương lần thứ 4 khóa XI và khóa XII của Đảng gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

2. Tình hình kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp theo Nghị quyết

2.1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu của cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên và người đứng đầu trong phòng, chống TN, LP.

Trong giai đoạn 2017 – 2020, Công ty triển khai thực hiện có hiệu quả 06 nhóm giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí.

Xây dựng và thường xuyên kiểm tra, rà soát, điều chỉnh kế hoạch liên quan đến hoạt động kinh doanh như in và phát hành vé, định mức tiêu hao nhiên liệu, chi phí điện, nước, điện thoại, văn phòng phẩm, quy định về chi tiêu nội bộ, ... nhằm đảm bảo chi phí phát sinh được quản lý chặt chẽ.

Thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, đảng viên và người lao động theo Quy chế Văn hóa doanh nghiệp và Bộ quy tắc ứng xử văn hóa Công ty đã ban hành nhằm chấn chỉnh kỷ cương lề lối làm việc, chuẩn mực đạo đức thể hiện tác phong, lối sống, tinh thần trách nhiệm, quan hệ đối xử với đồng nghiệp, nhân dân địa phương nơi cư trú. Các năm qua chưa có trường hợp cán bộ, đảng viên và người lao động trong Công ty vi phạm.

Công tác tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ thực hiện công khai, dân chủ, minh bạch, công bằng, đúng quy trình, quy định của Nhà nước. Thực hiện luân chuyển vị trí công tác của người lao động trong từng Phòng, VPĐD vừa nâng cao năng lực làm việc của người lao động vừa phù hợp với yêu cầu kinh doanh của Công ty.

Luôn quán triệt đến cán bộ, đảng viên, người lao động nâng cao tinh thần tự giác trong việc minh bạch tài sản, thu nhập. Các năm qua chưa có trường hợp phải xử lý kỷ luật trong việc kê khai, minh bạch tài sản thu nhập, qua đó nâng cao ý thức chấp hành pháp luật về kê khai tài sản, thu nhập đối với viên chức quản lý và người lao động để có cơ sở giám sát và kiểm tra về nguồn thu nhập của cá nhân.

Công ty chưa có trường hợp nào phải xem xét, xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị do mình quản lý, phụ trách. Trong dịp Tết Nguyên đán, tại Công ty không có trường hợp nào vi phạm việc sử dụng tài sản công, tặng quà và nhận quà sai quy định.

Công ty đã ban hành và triển khai kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống “Tham nhũng vặt” theo Chỉ thị số 62-CT/TU ngày 19/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Công ty tiến hành việc lắp đặt camera giám sát ở những nơi thường xuyên tiếp xúc, giao dịch với khách hàng trúng thưởng, đại lý xổ số để đảm bảo tính minh bạch, khách quan, đồng thời góp phần ngăn chặn hành vi gây phiền hà, nhũng nhiễu. Đến nay, chưa phát hiện người quản lý, người lao động Công ty gây phiền hà, nhũng nhiễu đối với người dân, nhất là đối với đại lý xổ số, khách hàng trúng thưởng, ...

Thực hiện nghiêm túc quy định về trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu, quy định về những điều đảng viên không được làm. Xây dựng tiêu chí đánh giá hiệu quả công tác phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng, lãng phí.

2.2. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống TN, LP.

- Đảng ủy ban hành Nghị quyết lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ hàng năm đều có nội dung thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Chủ tịch, Giám đốc Công ty quan tâm, chỉ đạo phòng chuyên môn xây dựng chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của cấp ủy, cơ quan, đơn vị về tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của đảng, pháp luật của nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Đưa nội dung thực hành tiết kiệm, chống lãng phí là một trong những tiêu chuẩn phân loại thi đua hàng tháng; nêu cao vai trò gương mẫu của cán bộ, đảng viên trong phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

Qua tuyên truyền, giáo dục trong cán bộ, đảng viên và người lao động đã tạo sự thống nhất, đồng thuận trong Công ty, nêu cao tinh thần đấu tranh, ngăn chặn tham nhũng, lãng phí, tiêu cực để có biện pháp giải quyết xử lý theo quy định của Nhà nước.

- Công ty đã xây dựng ban hành Quy chế văn hóa văn hóa trong đó quy định rõ quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, tiết kiệm, không tham nhũng, lãng phí...

2.3. Công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị.

Công ty báo cáo đầy đủ theo quy định về công bố thông tin theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ. Công khai tình hình thực hiện các chỉ tiêu nhiệm vụ trong tháng như doanh thu, nộp ngân sách, chi phí trả thưởng, chi phí kinh doanh tại cuộc họp giao ban đầu tháng; thực hiện tạo mục “Phòng, chống tham nhũng” trên trang thông tin điện tử Công ty (<http://xosoninhthuan.com.vn/>) để công khai các văn bản liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng của đơn vị theo yêu cầu.

Ban hành Quy trình quy hoạch, bổ nhiệm chức danh Trưởng phòng, Quy định Quy trình quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, từ chức đối với chức danh người quản lý. Khi xây dựng đều có sự tham gia ý kiến của người lao động. Xây dựng kế hoạch và công khai quy trình luân chuyển, điều động người lao động phù hợp với hoạt động kinh doanh của Công ty.

2.4. Công tác kiểm tra, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử hành vi tham nhũng;

Định kỳ quý, 6 tháng hoặc đột xuất Kiểm soát viên thực hiện kiểm tra giám sát hoạt động kinh doanh của Công ty theo kế hoạch đã được UBND tỉnh phê duyệt, đồng thời cùng với lãnh đạo Công ty tổ chức kiểm tra việc thực hiện nội quy, quy chế, kiểm tra quỹ tiền mặt, các khoản chi phí tại Văn phòng đại diện các tỉnh nhằm đảm bảo hoạt động kinh doanh của Công ty đúng quy định. Hoạt động tài chính năm của Công ty cũng được cơ quan kiểm toán độc lập kiểm tra, rà soát theo quy định. Ngoài ra, Cục thuế tỉnh thực hiện kiểm tra thuế tại Công ty. Kết quả, qua các đợt kiểm tra, thanh tra nội bộ hoặc của các cơ quan chức năng không phát hiện hành vi tham nhũng tại Công ty.

2.5. Sự tham gia của các tổ chức, đoàn thể trong công tác PCTN, THTKCLP:

Thực hiện công tác PCTN, chống lãng phí không chỉ là nhiệm vụ của lãnh đạo Công ty mà còn có sự lãnh đạo của Đảng ủy, sự phối hợp của Công đoàn, Chi đoàn thanh niên trong việc tuyên truyền, vận động đoàn viên tích cực hưởng ứng, chủ động đấu tranh PCTN. Công ty phối hợp Công đoàn cơ sở thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, định kỳ 3 tháng hoặc khi có nhu cầu tổ chức đối thoại giữa người sử dụng lao động và người lao động; xây dựng Quy chế phối hợp giữa Giám đốc Công ty với Ban Chấp hành Công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân phối hợp thực hiện giám sát việc tuân thủ pháp luật, thực hiện quy chế dân chủ tại Công ty.

2.6. Quan tâm công tác đào tạo bồi dưỡng bổ sung cán bộ có năng lực phẩm chất đạo đức thay thế những cán bộ yếu kém không hoàn thành nhiệm vụ.

2.7. Đối với công tác thực hành tiết kiệm chống lãng phí:

- Quản lý sử dụng ngân sách.

Trong thời gian qua, căn cứ các Nghị định của Chính phủ, Thông tư hướng dẫn của Bộ Tài chính liên quan đến kinh doanh xổ số, tài chính. Công ty đã ban

hành Quy định về chi tiêu nội bộ trong hoạt động kinh doanh phù hợp với điều kiện thực tế và theo đúng quy định của Nhà nước, qua đó tiến hành khoán chi một số khoản về hành chính, lễ nghi, khánh tiết, điện thoại, công tác phí, Quy định quản lý và sử dụng xe ô tô gắn với mức khoán nhiên liệu cho từng xe, ... cho cá nhân và các đơn vị trực thuộc.

- Mua sắm sử dụng trang thiết bị làm việc của cơ quan, tổ chức trong khu vực nhà nước.

Các trang thiết bị phục vụ hoạt động kinh doanh của Công ty được mua sắm, quản lý sử dụng đúng mục đích, sử dụng tiết kiệm và hiệu quả. Đồng thời làm thủ tục thanh lý các tài sản, công cụ dụng cụ hư hỏng, đã khấu hao, không còn giá trị sử dụng.

- Tổ chức bộ máy, quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động trong khu vực nhà nước.

Xây dựng kế hoạch sử dụng lao động hàng năm hợp lý, thường xuyên rà soát lại cơ cấu tổ chức, đầu mối quản lý để sắp xếp, điều chỉnh cho phù hợp với yêu cầu kinh doanh, đảm bảo tinh gọn, không trùng lặp chức năng, nhiệm vụ và có sự kết nối giữa các đơn vị.

- Quản lý, sử dụng vốn và tài sản nhà nước tại doanh nghiệp.

Đảm bảo việc sử dụng có hiệu quả vốn và tài sản nhà nước tại Công ty, bảo toàn và phát triển vốn điều lệ từ hiệu quả hoạt động kinh doanh của Công ty, vốn điều lệ của Công ty tăng từ 50 tỷ đồng năm 2017 lên 62 tỷ đồng vào cuối năm 2020 theo lộ trình tăng vốn điều lệ được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt.

- Hoạt động sản xuất, kinh doanh và tiêu dùng của Nhân dân.

Lãnh đạo Công ty tuyên truyền, quán triệt người lao động về chương trình Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam, chấp hành tốt việc tiết kiệm chi phí trong hoạt động kinh doanh nhất là chi phí xăng dầu, điện nước, văn phòng phẩm bằng các biện pháp như yêu cầu sử dụng máy lạnh trong phòng điều chỉnh ở nhiệt độ 24 – 26 °C, tắt máy lạnh, các thiết bị điện trước khi về, giảm thiểu tối đa việc mua sắm các thiết bị chưa cần thiết, sử dụng tiết kiệm văn phòng phẩm, chỉ đặt mua một số loại báo, tạp chí quan trọng phục vụ cho việc cập nhật tin tức liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty,...

3. Những hạn chế, khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm

1. Những hạn chế, khó khăn, vướng mắc trong việc thực hiện các chủ trương, giải pháp được nêu trong Nghị quyết 16-NQ/TU của Tỉnh ủy.

Công tác PCTN, lãng phí tại Công ty trong thời gian qua vẫn còn một số hạn chế như một số chủ trương, văn bản liên quan đến công tác này đôi khi chưa được triển khai kịp thời theo yêu cầu; công tác tuyên truyền các văn bản chỉ đạo, lãnh đạo của Đảng, Nhà nước, Đảng ủy đôi lúc còn khó khăn; công tác kiểm tra, giám sát chủ yếu tập trung ở Văn phòng Công ty, chưa thực hiện thường xuyên tại các Văn phòng đại diện.

2 Những nguyên nhân của hạn chế

Hoạt động kinh doanh của Công ty trải dài trên 14 tỉnh miền Trung – Tây Nguyên, người lao động làm việc phân tán tại Văn phòng đại diện các tỉnh nên công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước về PCTN, lãng phí đôi khi chưa kịp thời chủ yếu do Trưởng các đơn vị trực tiếp triển

khai, báo cáo. Một số văn bản liên quan đến chủ trương, Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác PCTN, lãng phí Công ty không nhận được nên chậm triển khai thực hiện.

3 Bài học kinh nghiệm.

Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục, nắm bắt tình hình tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động để có giải pháp xử lý kịp thời. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong công tác đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí.

Xác định công tác phòng, chống tham nhũng phải gắn với thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Công ty; xây dựng tổ chức Đảng, chính quyền, đoàn thể trong sạch, vững mạnh; phát huy dân chủ, chống chủ nghĩa cá nhân, quan liêu, suy thoái đạo đức, yếu kỷ luật.

Phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ vừa cấp bách vừa lâu dài; phải tiến hành kiên quyết, kiên trì, liên tục với những bước đi vững chắc, tích cực và có trọng tâm, trọng điểm nhằm ngăn chặn và từng bước đẩy lùi tham nhũng, tạo bước chuyển biến rõ rệt để giữ vững ổn định chính trị, phục vụ hiệu quả nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội.

II. Phương hướng nhiệm vụ, giải pháp trong thời gian tới và kiến nghị, đề xuất

1. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp thời gian tới

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng ủy, Chủ tịch, Giám đốc Công ty trong công tác phòng, chống tham nhũng. Tiếp tục thực hiện Đề án số 19-ĐA/ĐUXS ngày 11/3/2016 của Đảng ủy Công ty và giải pháp công tác xây dựng hình mẫu người cán bộ, đảng viên, người lao động có phẩm chất đạo đức tốt, luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Tiếp tục chỉ đạo công tác tuyên truyền, giáo dục về PCTN, Luật PCTN và các văn bản hướng dẫn thi hành; định hướng thông tin, tuyên truyền về PCTN, Chỉ thị số 50-CT/TW của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng, Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, xử lý vi phạm quy định về quản lý, cung cấp thông tin và những hành vi lợi dụng việc thông tin, tuyên truyền về PCTN để gây mất đoàn kết nội bộ. Quán triệt, triển khai thực hiện tốt các quy định của Đảng, Nhà nước về PCTN, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, giáo dục làm cho mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động nhận thức sâu sắc về tính nghiêm trọng, sự nguy hại của tệ tham nhũng. Từ đó nâng cao ý thức và trách nhiệm đấu tranh phòng, ngừa không để tham nhũng, tiêu cực xảy ra.

- Tăng cường công tác giáo dục, vận động người lao động có ý thức cao trong việc thực hành tiết kiệm ngay tại nơi làm việc như tiết kiệm điện, nước và sử dụng điện thoại, văn phòng phẩm đúng mục đích phục vụ cho công việc chung. Khuyến khích người quản lý, người lao động có sáng kiến, giải pháp công tác về THTK, CLP đem lại hiệu quả cao cho Công ty; đồng thời làm tốt công tác biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích trong THTK, CLP.

- Tổ chức thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng. Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, phát huy tinh thần đấu tranh phòng, chống tham

những, tiêu cực để tổ chức đoàn thể, người lao động tham gia giám sát hoạt động kinh doanh của Công ty.

- Tăng cường vai trò trách nhiệm của người đứng đầu, cán bộ, đảng viên và công tác kiểm tra, giám sát của các tổ chức đoàn thể trong thực hiện PCTN.

- Thực hiện tốt công tác bảo vệ, tuyên dương khen thưởng người tố cáo, phát hiện hành vi tham nhũng, tiêu cực; Đồng thời xử lý nghiêm những trường hợp lợi dụng quyền tố cáo để vu khống, gây rối nội bộ làm ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Công ty.

- Xây dựng Nghị quyết, chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2021, để triển khai thực hiện.

2. Kiến nghị: Không.

Trên đây là báo cáo Tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 16-NQ/TU ngày 12/05/2017 của Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí đến năm 2020 của Công ty gửi Thanh tra tỉnh tổng hợp gửi Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo Ban Thường vụ tỉnh ủy theo quy định./. *B*

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (tổng hợp);
- Anh Tuấn(đăng trên trang TTĐT của Cty);
- NQL Công ty;
- Lưu: VT, TC. Nh.



GIÁM ĐỐC

Vũ Đức Kim

PHỤ LỤC 1
THÔNG KÊ SỐ LIỆU KẾT QUẢ CHỦ YẾU CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG,
LÃNH PHÍ

TT	NỘI DUNG	ĐV TÍNH	KẾT QUẢ
I	Sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác PCTN		
01	Số văn bản của Đảng về PCTN được quán triệt, triển khai	Văn bản	
02	Số văn bản ban hành để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác PCTN	Văn bản	11
03	Số cuộc giám sát, kiểm tra, đôn đốc công tác PCTN	Cuộc	
04	Số vụ việc, vụ án tham nhũng nghiêm trọng, phức tạp đã được chỉ đạo xử lý	Vụ	0
II	Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN		
05	Số lớp/lượt người được tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN	Lớp/người	10/550
06	Số tài liệu tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN được ban hành	Tài liệu	0
III	Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng		
07	Số cuộc kiểm tra/số cơ quan, đơn vị được kiểm tra về công khai minh bạch trong tổ chức và hoạt động	Cuộc/đơn vị	10/9
08	Số đơn vị phát hiện có vi phạm về công khai minh bạch trong tổ chức và hoạt động	Đơn vị	0
09	Số người đã được chuyển đổi vị trí công tác/ số người phải chuyển đổi vị trí công tác để phòng ngừa tham nhũng theo quy định của pháp luật	Lượt Người	44
10	Số người đã kê khai/ số người phải kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của pháp luật	Người	40/40 Riêng năm 2019, 2020 chờ hướng dẫn của cấp trên
11	Số bản kê khai tài sản, thu nhập đã được công khai	Bản	40
12	Số người được xác minh tài sản, thu nhập	Người	40
13	Số người bị kết luận kê khai tài sản, thu nhập không trung thực	Người	0
14	Số người bị xử lý do vi phạm quy định của pháp luật về kiểm soát tài sản, thu nhập	Người	0
15	Số văn bản về định mức, tiêu chuẩn, chế độ được ban hành mới	Văn bản	37
16	Số văn bản về định mức, tiêu chuẩn, chế độ được sửa đổi, bổ sung	Cuộc/đơn vị	01

17	Số văn bản về định mức, tiêu chuẩn, chế độ được bãi bỏ	Văn bản	37
18	Số cuộc kiểm tra/số đơn vị được kiểm tra việc chấp hành quy định pháp luật về định mức, tiêu chuẩn, chế độ	Cuộc/đơn vị	05/7
19	Số đơn vị vi phạm quy định pháp luật về định mức, tiêu chuẩn, chế độ	Đơn vị	0
20	Số cuộc kiểm tra/số đơn vị được kiểm tra về thực hiện quy tắc ứng xử	Cuộc/đơn vị	02/02
21	Số người vi phạm quy tắc ứng xử	Người	0
22	Số đơn vị vi phạm quy định về tặng quà và nhận quà tặng	Đơn vị	0
23	Số người vi phạm quy định về tặng quà và nhận quà tặng	Người	0
24	Số người bị đình chỉ, tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao do có xung đột lợi ích	Người	0
25	Số người bị chuyển sang vị trí công tác khác do có xung đột lợi ích trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao	Người/vụ	0
26	Số người đứng đầu bị xử lý hình sự do để xảy ra tham nhũng trong CQ, TC, ĐV do mình quản lý, phụ trách	Người	0
27	Số người đứng đầu bị xử lý kỷ luật do để xảy ra tham nhũng trong CQ, TC, ĐV do mình quản lý, phụ trách	Người	0
IV	Phát hiện, xử lý tham nhũng		Tại Công ty không phát hiện vụ việc tham nhũng nên không có số liệu