

Số: 382 /BC-XSKT

Ninh Thuận, ngày 23 tháng 12 năm 2019

BÁO CÁO
Về công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng
và cải cách tư pháp năm 2019

Thực hiện Công văn số 512/TTT-PCTN ngày 19/8/2019 của Thanh tra tỉnh Ninh Thuận; Công văn số 56-CV/ĐUK ngày 12/8/2019 của Đảng ủy Khối Cơ quan – Doanh nghiệp tỉnh Ninh Thuận, về thực hiện chế độ báo cáo công tác nội chính, phòng chống tham nhũng và cải cách tư pháp; Công ty TNHH MTV xổ số kiến thiết Ninh Thuận báo cáo về công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp năm 2019 (từ ngày 21/12/2018 đến ngày 20/12/2019) như sau:

I. Tình hình an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội

Công ty tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, pháp luật Nhà nước, thông tin tình hình kinh tế, xã hội, an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội và các văn bản hướng dẫn tổ chức thực hiện công tác quốc phòng – an ninh tại cơ sở, đảm bảo công tác bảo vệ chính trị nội bộ, phòng gian bảo mật, thực hiện nghiêm kỷ luật phát ngôn, giữ gìn bí mật của Đảng, của Công ty. Thực hiện nghiêm các chỉ thị, nghị quyết của các cấp về những vấn đề liên quan đến trật tự an toàn xã hội, đảm bảo an toàn mọi mặt trong hoạt động của Công ty.

Chú trọng công tác an toàn lao động, phòng cháy chữa cháy, trật tự an toàn xã hội tại trụ sở chính Công ty và Văn phòng đại diện của Công ty tại các tỉnh trong khu vực.

Công tác bảo đảm trật tự an toàn giao thông được quan tâm lãnh đạo và tổ chức thực hiện với 100% người quản lý, người lao động được quán triệt, tuyên truyền và cam kết chấp hành nghiêm luật lệ giao thông đường bộ, vận động gia đình người thân cùng tham gia bảo đảm trật tự an toàn giao thông mọi lúc mọi nơi; đảm bảo an toàn cho người, tài sản, phương tiện của Công ty khi tham gia giao thông trong điều kiện hoạt động kinh doanh của Công ty trải dài trên các tỉnh, thành phố thuộc khu vực miền Trung – Tây Nguyên.

II. Sự lãnh đạo chỉ đạo của cấp ủy Đảng đối với công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp

1. Đảng ủy, Chủ tịch, Giám đốc, các tổ chức đoàn thể Công ty luôn quan tâm quán triệt, triển khai đầy đủ các văn bản của cấp trên đến người lao động thông qua các Hội nghị sơ, tổng kết phong trào thi đua, hội nghị giao ban, hội nghị đối thoại định kỳ, chào cờ đầu tháng hoặc các cuộc họp đánh giá của từng đơn vị trực thuộc hàng tháng. Đưa nội dung thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí là một trong những tiêu chuẩn bình xét, phân loại thi đua hàng tháng; đặc biệt nêu cao vai trò

gương mẫu thực hiện của người quản lý, cán bộ chủ chốt, đảng viên trong phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

Kịp thời ban hành các văn bản thuộc thẩm quyền của từng tổ chức để lãnh đạo, chỉ đạo công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp.

2. Đảng ủy Công ty luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban kiểm tra Đảng bộ thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc đối với công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp.

Đảng ủy Công ty ban hành Chương trình hoạt động, Nghị quyết lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị hàng tháng. Nêu cao tinh thần cảnh giác cách mạng, chống “Diễn biến hòa bình”, đấu tranh bảo vệ Đảng, Nhà nước.

Lãnh đạo đẩy mạnh phong trào thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng chống tham nhũng trong Đảng ủy, người quản lý, người lao động Công ty mà người quản lý, cán bộ chủ chốt, đảng viên là người đi đầu gương mẫu thực hiện.

Tiếp tục thực hiện tốt chương trình kế hoạch hành động lãnh đạo thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng, Nghị quyết TW 3 (Khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong điều kiện kinh doanh của Công ty hiện nay, thường xuyên giáo dục cán bộ, đảng viên và người lao động nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong các hoạt động của Công ty, góp phần kinh doanh đạt hiệu quả.

3. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo xử lý các vấn đề nổi cộm, phức tạp, bức xúc về an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội; các vụ việc, vụ án nghiêm trọng, phức tạp, dư luận xã hội quan tâm: Trong năm, Công ty không phát sinh các vấn đề cần phải xử lý.

III. Kết quả công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp

1. Kết quả công tác nội chính:

1.1. Kết quả công tác quân sự, quốc phòng của đơn vị:

Tiếp tục lãnh đạo Công ty tổ chức thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết của các cấp; Trong quá trình kinh doanh bảo đảm an toàn mọi mặt, nhất là công tác an ninh trật tự, phòng chống cháy nổ, đảm bảo an toàn giao thông trong khi thi hành nhiệm vụ.

Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng ủy đối với lực lượng Tự vệ. Trong năm, cử 06 cán bộ chiến sỹ Tự vệ tham gia huấn luyện có bản đạn thật theo kế hoạch của BCHQS thành phố Phan Rang - Tháp Chàm với kết quả có 100% đạt yêu cầu. Cử 26 đảng viên thuộc đối tượng 4 tham gia các Lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, kết quả có 100% đạt yêu cầu, trong đó có 96,15% đạt loại Khá, Giỏi; Thường xuyên củng cố Tổ Bảo vệ chuyên trách, bảo vệ Công ty an toàn 24/24 giờ.

1.2. Công tác đảm bảo an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội:

Người quản lý, đảng viên, người lao động thực hiện nghiêm túc các văn bản, quy định của Đảng, Nhà nước, cơ quan cấp trên trong thực hiện đảm bảo an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội, kịp thời ban hành văn bản lãnh đạo bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trong đơn vị, không để các thế lực thù địch lợi dụng tình hình phức tạp ở biển Đông kích động tư tưởng cực đoan; vận động người quản lý, người lao động không tụ tập đông người, gây mất an ninh trật tự. Tăng cường

tuyên truyền để nâng cao nhận thức và ý thức cảnh giác của người quản lý, đảng viên, người lao động thận trọng khi sử dụng các trang mạng xã hội, không để kẻ xấu lợi dụng, xúi giục tham gia các hoạt động chống phá Đảng, Nhà nước, vi phạm pháp luật. Đảng ủy sưu tầm, cung cấp tài liệu và lãnh đạo công tác tuyên truyền trong toàn Đảng bộ về phòng, chống ma túy tại Công văn số 88-CV/ĐUXS ngày 28/10/2019 triển khai thực hiện Chỉ thị số 36-CT/TW của Bộ Chính trị về tăng cường nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống và kiểm soát ma túy. Từ đầu năm đến nay, tại Công ty không có trường hợp vi phạm quy định về đảm bảo an ninh quốc gia.

Kết quả chủ yếu của công tác thanh tra; giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh: Giám đốc Công ty phối hợp với Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị Người lao động, thương lượng tập thể có hiệu quả với người sử dụng lao động, đối thoại định kỳ theo Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ. Qua thương lượng, đối thoại đã đạt được các điều kiện, chế độ mới tốt hơn, làm căn cứ ký kết Phụ lục Thỏa ước lao động tập thể đăng ký thực hiện từ ngày 01/01/2019 với những nội dung thiết thực, những điều khoản về lợi ích cho người lao động có lợi hơn so với Bộ Luật lao động; đồng thời giám sát thực hiện có hiệu quả nội dung Thỏa ước lao động tập thể và phụ lục đã được ký kết, giải quyết những kiến nghị, thắc mắc của người lao động liên quan đến quyền, lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động đồng thời yêu cầu người lao động chấp hành nghiêm nội quy, kỷ luật lao động, nâng cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ. Trong năm qua, Công ty không có đơn thư khiếu nại, tố cáo phải xử lý.

2. Kết quả công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN):

2.1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN:

Đảng ủy, Chủ tịch, Giám đốc Công ty thường xuyên quan tâm tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về PCTN như Luật PCTN và Luật sửa đổi, bổ sung Luật PCTN, Luật thực hành tiết kiệm chống lãng phí và các hướng dẫn thi hành có liên quan của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh (trước đây) và Đảng ủy Khối các Cơ quan – Doanh nghiệp tỉnh, về chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN thông qua các Hội nghị sơ, tổng kết phong trào thi đua, hội nghị giao ban, hội nghị đối thoại định kỳ, chào cờ đầu tháng; nêu cao vai trò gương mẫu thực hiện của người quản lý, cán bộ chủ chốt, đảng viên trong phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

Tổ chức học tập, quán triệt chuyên đề tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh năm 2019, giới thiệu, quán triệt, phân tích những nội dung của chuyên đề thông qua các hình thức như đọc các tài liệu, bài viết có liên quan đến chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2019 do Ban Thường vụ sưu tầm, biên tập lại và được đăng tải trên trang thông tin điện tử và website của Công ty (chuyên mục ‘Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh’) để tất cả cán bộ, đảng viên, người lao động có thể chủ động tự nghiên cứu, tìm hiểu.

Qua tuyên truyền, giáo dục trong cán bộ, đảng viên và người lao động đã tạo sự thống nhất, đồng thuận trong Công ty, nêu cao tinh thần đấu tranh, ngăn chặn tham nhũng, lãng phí, tiêu cực để có biện pháp giải quyết xử lý theo quy định của Nhà nước.

2.2. Kết quả thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng:

a) Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị: Công ty thực hiện đầy đủ các quy định về công bố thông tin theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ, kế hoạch sử dụng lao động hàng năm sau khi được phê duyệt; Công khai tình hình trích lập và sử dụng Quỹ tiền lương, Quỹ phúc lợi, khen thưởng, kế hoạch kinh doanh, ... tại Hội nghị Người lao động hàng năm. Thường xuyên công khai tình hình thực hiện các chỉ tiêu nhiệm vụ trong tháng như doanh thu, nộp ngân sách, chi phí trả thưởng, ... tại cuộc họp giao ban đầu tháng.

Tổ chức góp ý công khai, dân chủ khi xây dựng và triển khai thực hiện các quy chế, quy định có liên quan đến phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người quản lý và người lao động, quy chế quản lý Tài chính, quy định chi tiêu nội bộ, quy chế thi đua khen thưởng, ... Thường xuyên thực hiện kiểm tra, rà soát, điều chỉnh, bổ sung các quy chế, quy định, các kế hoạch có liên quan đến hoạt động kinh doanh đảm bảo chi phí phát sinh trong quá trình hoạt động đúng quy định, tiết kiệm.

b) Xây dựng, ban hành các chế độ, định mức, tiêu chuẩn: Xây dựng và thường xuyên kiểm tra, rà soát, điều chỉnh kế hoạch liên quan đến hoạt động kinh doanh như in và phát hành vé, định mức tiêu hao nhiên liệu, chi phí điện, nước, điện thoại, văn phòng phẩm, quy định về chi tiêu nội bộ, ... nhằm đảm bảo chi phí phát sinh được quản lý chặt chẽ. Trong năm đã xây dựng và ban hành một số quy chế, quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn như: Quy định sử dụng xe ô tô, định mức nhiên liệu, kế hoạch sử dụng lao động năm 2019, quy định chi tiêu nội bộ, cơ cấu trả thưởng các loại hình vé xổ số, kế hoạch sử dụng lao động, Quy chế quản lý nợ, Quy chế sử dụng tài sản, Quy chế trả lương đối với người quản lý, người lao động...

Tiếp tục triển khai rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty phù hợp với văn bản hướng dẫn mới của Nhà nước. Xây dựng lại và gửi các Sở ngành có liên quan góp ý Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty mới theo Công văn số 3319/UBND-KTTH ngày 05/8/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai Nghị định 10/2019/NĐ-CP ngày 30/01/2019 của Chính phủ về thực hiện quyền, trách nhiệm của đại diện chủ sở hữu nhà nước vì có nhiều nội dung cần sửa đổi, bổ sung đảm bảo tính thống nhất, phù hợp với các quy định pháp luật hiện hành.

c) Thực hiện quy tắc ứng xử của những người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị: Công ty xây dựng, ban hành và thực hiện đúng với quy chế, quy định đã ban hành trong quan hệ ứng xử của những người có chức vụ, quyền hạn trong đơn vị được quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động, Quy chế làm việc, Bộ quy tắc ứng xử kèm theo Quy chế văn hóa Doanh nghiệp của Công ty, ...

d) Việc chuyển đổi vị trí công tác: Công tác tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ thực hiện công khai, dân chủ, minh bạch, công bằng, đúng quy trình, quy định của Nhà nước. Thực hiện luân chuyển vị trí công tác của cán bộ nhân viên vừa nâng cao năng lực làm việc vừa phù hợp với yêu cầu kinh doanh của Công ty. Trong năm 2019, Công ty thực hiện luân chuyển, điều động 06 người lao động và điều động ngắn hạn nhiều lượt người lao động ở các Phòng, Văn phòng đại diện, thực hiện quy trình Quy hoạch chức danh người quản lý Công ty đến năm 2020 đối với chức danh Phó Giám đốc, Kiểm soát viên, thực hiện quy trình kiện toàn bộ máy

của Công ty (bổ nhiệm 02 Phó Giám đốc, 01 Kiểm soát viên chuyên trách), ... phù hợp với năng lực trình độ, khả năng và yêu cầu công tác của lãnh đạo Công ty theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch, công bằng, hiệu quả. Tiếp nhận hồ sơ nhân sự và hoàn chỉnh thủ tục đề nghị cấp có thẩm quyền chuyển xếp lương đối với 02 Phó Giám đốc và Kiểm soát viên chuyên trách Công ty sau khi được bổ nhiệm.

đ) Cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt: Thực hiện theo quy định của Luật Kế toán, Luật thuế và các văn bản hướng dẫn trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt.

e) Kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong đơn vị: Luôn quán triệt đến cán bộ, đảng viên, người lao động nâng cao tinh thần tự giác trong việc minh bạch tài sản, thu nhập. Thực hiện Công văn số 689/TTT-PCTN ngày 31/10/2019 của Thanh tra tỉnh về việc hướng dẫn kê khai tài sản, thu nhập năm 2019, Công ty đã triển khai rà soát những người có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập theo Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018, tuy nhiên hiện nay chưa có quy định, hướng dẫn cụ thể về kiểm soát tài sản thu nhập nên Công ty sẽ triển khai thực hiện khi có hướng dẫn.

Các năm qua chưa có trường hợp phải xử lý kỷ luật trong việc kê khai, minh bạch tài sản thu nhập, qua đó nâng cao ý thức chấp hành pháp luật về kê khai tài sản, thu nhập đối với viên chức quản lý và người lao động để có cơ sở giám sát và kiểm tra về nguồn thu nhập của cá nhân.

2.3. Chế độ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong PCTN: Công ty chưa có trường hợp nào phải xem xét, xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị do mình quản lý, phụ trách. Trong dịp Tết Nguyên đán Kỷ Hợi 2019 và trong năm, tại Công ty không có trường hợp nào vi phạm việc sử dụng tài sản công, tặng quà và nhận quà sai quy định. Đảng ủy Công ty đang triển khai thực hiện quy định trách nhiệm của người đứng đầu trong hoạt động kinh doanh của Công ty.

2.4. Trách nhiệm của xã hội trong PCTN:

Tổ chức Công đoàn, Chi đoàn thanh niên, Ban thanh tra nhân dân phối hợp tuyên truyền cán bộ, đảng viên, người lao động trong công tác PCTN. Công ty phối hợp Công đoàn cơ sở thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, xây dựng Quy chế phối hợp giữa Giám đốc Công ty với Ban Chấp hành Công đoàn, tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2019 đầy đủ nội dung, đúng thời gian quy định.

2.5. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng:

Qua các hoạt động tự kiểm tra nội bộ của Kiểm soát viên Công ty và công tác kiểm tra, giám sát của Đảng ủy Công ty chưa phát hiện đơn vị trực thuộc, cá nhân nào có hành vi tham nhũng phải xử lý, không nhận được tin báo cũng như đơn thư tố cáo về tham nhũng gửi đến Công ty. Từ đầu năm đến nay, Công ty không phát hiện hành vi tham nhũng hoặc người lao động Công ty gây phiền hà, nhũng nhiễu đối với người dân nhất là các đại lý xổ số, khách hàng trúng thưởng, ...

3. Kết quả cải cách công tác tư pháp: Công ty đã phân công cán bộ có năng lực, đủ điều kiện kiêm nhiệm công tác pháp chế trong Công ty; củng cố, kiện toàn hoạt động Ban thanh tra nhân dân từ đó thông qua Công đoàn, đoàn thanh niên cùng tham gia tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước đến người lao động.

Tiếp tục triển khai kinh doanh theo đúng quy định pháp luật về kinh doanh xổ số và các quy định khác liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty. Chấp hành pháp luật về đầu tư, quản lý và sử dụng vốn Nhà nước tại Doanh nghiệp, pháp luật về thuế và các khoản thu nộp ngân sách khác, quy định về chế độ báo cáo tài chính, ... Trong năm Công ty được Tổng Cục thuế tặng Giấy khen vì đã có thành tích thực hiện tốt chính sách, pháp luật thuế năm 2018.

Thường xuyên chỉ đạo các bộ phận chuyên môn theo dõi, cập nhật văn bản mới để nghiên cứu, triển khai thực hiện nhằm hoàn thành vượt mức các nhiệm vụ, chỉ tiêu kinh doanh cấp trên giao và chỉ tiêu phấn đấu của Công ty trong từng thời kỳ. Tiếp tục rà soát, sửa đổi bổ sung các Quy chế, quy định, quy trình liên quan đến hoạt động Công ty phù hợp với văn bản hiện hành của Nhà nước.

IV. Đánh giá chung

Nhìn chung, công tác nội chính, PCTN và cải cách tư pháp được Đảng ủy, lãnh đạo Công ty quan tâm chỉ đạo, triển khai thực hiện nghiêm túc. Người quản lý, người lao động đã ý thức được trách nhiệm của mình trong việc thực thi các quy định pháp luật về PCTN góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Công ty. Từ đầu năm đến nay, không phát hiện, phát sinh hành vi vi phạm pháp luật về PCTN, lãng phí tại đơn vị.

Tuy nhiên, công tác nội chính, PCTN và cải cách tư pháp tại Công ty trong thời gian qua vẫn còn một số chủ trương, văn bản liên quan đến công tác này đôi khi chưa được triển khai kịp thời theo yêu cầu, do đặc thù hoạt động kinh doanh của Công ty trải dài trên 14 tỉnh miền Trung - Tây Nguyên, nhiều Văn phòng đại diện đóng tại các tỉnh nên công tác tuyên truyền các văn bản chỉ đạo, lãnh đạo của Đảng, Nhà nước, Đảng ủy đôi lúc còn khó khăn, công tác kiểm tra, giám sát trên thực tế còn gặp nhiều khó khăn.

V. Nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Chủ tịch, Giám đốc đối với công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng tại Công ty. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến đến cán bộ, đảng viên, người lao động các quy định của Đảng, Nhà nước liên quan đến thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, từ đó nâng cao ý thức và trách nhiệm đấu tranh phòng ngừa không để tham nhũng, tiêu cực xảy ra.

2. Tiếp tục lãnh đạo Công ty tổ chức thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết của các cấp liên quan đến đảm bảo an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội. Nâng cao ý thức cảnh giác của cán bộ, đảng viên, người lao động khi sử dụng các trang mạng xã hội, không tham gia các hoạt động tụ tập đông người, vi phạm pháp luật.

3. Tiếp tục tổ chức thực hiện Nghị quyết của Đảng bộ “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng ủy trong đổi mới và nâng cao chất lượng phong trào thi đua yêu nước tại Công ty giai đoạn 2016-2020” theo phương châm: Thiết thực, hiệu quả, xây dựng và phát triển nhiều tấm gương điển hình tiên tiến. Chủ tịch, Giám đốc Công ty quản lý, điều hành Công ty thực hiện đúng pháp luật, các quy định hướng dẫn trong hoạt động xổ số. Thực hiện tốt Quy chế thi đua khen thưởng, kỷ luật, tạo động lực thúc đẩy phong trào thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao.

4. Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, phát huy tinh thần đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để tổ chức đoàn thể, người lao động tham gia giám sát hoạt động kinh doanh của Công ty.

5. Tổ chức thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng như công khai, minh bạch hoạt động tài chính, mua sắm tài sản, tuyển dụng lao động, tăng cường công tác tự kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài sản tại Văn phòng Công ty và Văn phòng đại diện, duy trì thực hiện kê khai, minh bạch tài sản thu nhập đối với các đối tượng thuộc diện kê khai theo quy định. Không để phát sinh “tham nhũng vặt”, thực hiện nghiêm túc các quy trình, quy định của Nhà nước trong giám định, định giá tài sản, cung cấp tài liệu theo yêu cầu của các cơ quan chức năng đặc biệt là trong mua sắm, thanh lý tài sản tại Công ty...

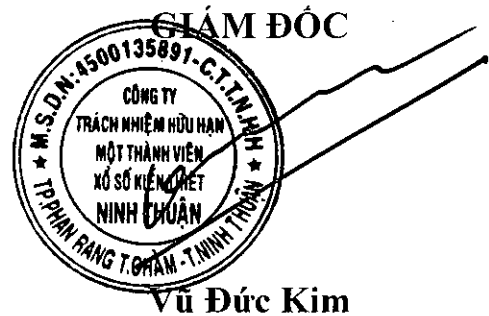
6. Tăng cường vai trò trách nhiệm của người đứng đầu, cán bộ, đảng viên và công tác kiểm tra, giám sát của các tổ chức đoàn thể trong thực hiện PCTN. Thực hiện tốt công tác bảo vệ, tuyên dương khen thưởng người tố cáo, phát hiện hành vi tham nhũng, tiêu cực, vi phạm an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội; Đồng thời xử lý nghiêm những trường hợp lợi dụng quyền tố cáo để vu khống, gây rối nội bộ làm ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Công ty.

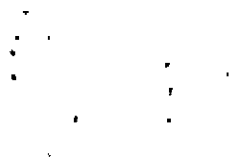
VI. Kiến nghị, đề xuất: Không.

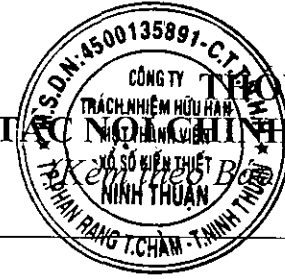
Trên đây là báo cáo về công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp năm 2019 của Công ty TNHH MTV xổ số kiến thiết Ninh Thuận./. *B*

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh; | báo
- ĐU Khối Cơ quan – DN tỉnh; | cáo
- NQL Công ty;
- Lưu: VT, TC. Nh.







THÔNG KÊ SỐ LIỆU CHỦ YẾU NĂM 2019
VỀ CÔNG TÁC NỘI CHÍNH, PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG VÀ CẢI CÁCH TƯ PHÁP
 Báo cáo số **382/BC-XSKT** ngày **23/12/2019** của Công ty)

TT	NỘI DUNG	ĐVT	KẾT QUẢ
A	CÔNG TÁC NỘI CHÍNH		
I	Sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác nội chính		
1	Số văn bản của Đảng, Nhà nước về nội chính được quán triệt, triển khai	Văn bản	05
2	Số văn bản ban hành đề lãnh đạo, chỉ đạo công tác nội chính	Văn bản	03
3	Số cuộc giám sát, kiểm tra, đôn đốc về công tác nội chính	Cuộc	
4	Số vụ việc, vụ án nghiêm trọng, phức tạp về an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội đã được chỉ đạo xử lý	Vụ	
II	Công tác bảo đảm an ninh quốc gia		0
5	Số vụ việc/người xâm phạm an ninh quốc gia đã phát hiện	Vụ/người	
6	Số vụ án/bị can xâm phạm an ninh quốc gia đã khởi tố, điều tra	Vụ/bị can	
7	Số vụ án/bị can về an ninh quốc gia đã khởi tố	Vụ/bị can	
8	Số vụ án/bị cáo về an ninh quốc gia đã xét xử	Vụ/bị cáo	
9	Số vụ/người xâm phạm an ninh quốc gia xử lý bằng hình thức khác	Vụ/người	
III	Công tác bảo đảm trật tự an toàn xã hội		0
10	Số vụ việc/người vi phạm pháp luật bị xử lý hành chính	Vụ/người	
11	Số vụ án/bị can đã khởi tố hình sự	Vụ/bị can	
12	Số vụ án/bị can đã truy tố	Vụ/bị can	
13	Số vụ án/bị can đã xét xử	Vụ/bị cáo	
14	Số cuộc thanh tra đã triển khai	Cuộc	
15	Số cuộc thanh tra đã kết thúc	Cuộc	
16	Tổng số đơn khiếu nại, tố cáo đã thụ lý	Đơn	
	Trong đó: Số vụ khiếu kiện đông người đã thụ lý	Vụ	
17	Tổng số đơn khiếu nại, tố cáo đã giải quyết	Đơn	

	Trong đó: Số vụ khiếu kiện đông người đã được giải quyết	Vụ	
B	CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG		
I	Sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác PCTN		
18	Số văn bản của Đảng, Nhà nước về PCTN được quán triệt, triển khai	Văn bản	03
19	Số văn bản ban hành để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác PCTN	Văn bản	01
20	Số cuộc giám sát, kiểm tra, đôn đốc công tác PCTN	Cuộc	01
21	Số vụ việc, vụ án tham nhũng nghiêm trọng, phức tạp đã được chỉ đạo xử lý	Vụ	0
II	Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN		
22	Số lớp/lượt người được tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN	Lớp/người	03/160
23	Số tài liệu tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN được ban hành	Tài liệu	
III	Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng		
24	Số cuộc kiểm tra/số cơ quan, đơn vị được kiểm tra về công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động	Cuộc/đơn vị	03/03
25	Số đơn vị phát hiện có vi phạm về công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động	Đơn vị	0
26	Số người đã được chuyển đổi vị trí công tác/số người phải chuyển đổi vị trí công tác để phòng ngừa tham nhũng theo quy định của pháp luật	Người	06
27	Số người đã kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của pháp luật	Người	Đang chờ hướng dẫn của Thanh tra tỉnh
28	Số bản kê khai tài sản, thu nhập đã được công khai	Bản	
29	Số người được xác minh tài sản, thu nhập	Người	
30	Số người bị kết luận kê khai tài sản, thu nhập không trung thực	Người	
31	Số người bị xử lý do vi phạm quy định của pháp luật về kiểm soát tài sản, thu nhập	Người	
32	Số văn bản về định mức, tiêu chuẩn, chế độ được ban hành mới	Văn bản	15
33	Số văn bản về định mức, tiêu chuẩn, chế độ được sửa đổi, bổ sung	Văn bản	
34	Số văn bản về định mức, tiêu chuẩn, chế độ được bãi bỏ	Văn bản	15
35	Số cuộc kiểm tra/số đơn vị được kiểm tra việc chấp hành quy định pháp luật về định mức, tiêu chuẩn, chế độ	Cuộc/đơn vị	02/03
36	Số đơn vị vi phạm quy định pháp luật về định mức, tiêu chuẩn, chế độ	Đơn vị	0

37	Số cuộc kiểm tra/số đơn vị được kiểm tra về việc thực hiện quy tắc ứng xử	Cuộc/đơn vị	01/01
38	Số người vi phạm quy tắc ứng xử	Người	0
39	Số đơn vị vi phạm quy định về quà tặng và nhận quà tặng	Đơn vị	0
40	Số người vi phạm quy định về quà tặng và nhận quà tặng	Người	0
41	Số người bị đình chỉ, tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao do có xung đột lợi ích	Người	0
42	Số người bị chuyển sang vị trí công tác khác do có xung đột lợi ích trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao	Người	0
43	Số người đứng đầu bị xử lý hình sự do để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách	Người	0
44	Số người đứng đầu bị xử lý kỷ luật do để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách	Người	0
V	Phát hiện, xử lý tham nhũng		0
45	Số vụ việc/người tham nhũng bị phát hiện qua tự kiểm tra của cơ quan, tổ chức, đơn vị	Vụ/người	
46	Số vụ việc/người tham nhũng bị phát hiện qua tự kiểm tra của cơ quan, tổ chức, đơn vị chuyển cơ quan điều tra để xử lý	Vụ/người	
47	Số vụ việc/người tham nhũng bị phát hiện qua kiểm tra của cấp ủy, tổ chức đảng	Vụ/người	
48	Số vụ việc/người tham nhũng bị phát hiện qua kiểm tra của cấp ủy, tổ chức đảng chuyển cơ quan điều tra để xử lý	Vụ/người	
49	Số vụ việc/người tham nhũng bị phát hiện qua công tác thanh tra	Vụ/người	
50	Số vụ việc/người tham nhũng bị phát hiện qua công tác thanh tra chuyển cơ quan điều tra để xử lý	Vụ/người	
51	Số vụ việc/người tham nhũng bị phát hiện qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo	Vụ/người	
52	Số vụ việc/người tham nhũng bị phát hiện qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo chuyển cơ quan điều tra để xử lý	Vụ/người	
53	Số vụ việc/ người tham nhũng bị xử lý hành chính	Vụ/người	
54	Số vụ án/bị can đã khởi tố về các tội danh tham nhũng	Vụ/bị can	
55	Số vụ án/bị can đã truy tố về các tội danh tham nhũng	Vụ/bị can	

56	Số vụ án/bị cáo đã xét xử về các tội danh tham nhũng	Vụ/bị cáo	
57	Tài sản thiệt hại do hành vi tham nhũng	Triệu đồng	
58	Tài sản tham nhũng được thu hồi	Triệu đồng	
59	Số người tố cáo tham nhũng được khen thưởng	Người	
C	CÔNG TÁC CẢI CÁCH TƯ PHÁP		
I	Sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác CCTP		
60	Số văn bản của Đảng, Nhà nước về CCTP được quán triệt, triển khai	Văn bản	0
61	Số văn bản ban hành để chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ công tác CCTP	Văn bản	
62	Số cuộc giám sát, kiểm tra, đôn đốc về công tác CCTP	Cuộc	
63	Số cuộc họp của Ban Chỉ đạo CCTP trong kỳ báo cáo	Cuộc	
II	Tham gia xây dựng, hoàn thiện pháp luật liên quan đến hoạt động tư pháp		0
64	Số hội nghị, hội thảo được tổ chức/lượt người tham gia góp ý đối với các dự án luật	HN/người	
65	Số văn bản tham gia góp ý của địa phương đối với các dự án luật	Văn bản	
III	Tổ chức, hoạt động của các cơ quan tư pháp và đội ngũ cán bộ tư pháp		0
66	Tổng số biên chế của Cơ quan điều tra, trong đó:	Người	
	- Điều tra viên cao cấp	Người	
	- Điều tra viên trung cấp	Người	
	- Điều tra viên sơ cấp	Người	
	- Cán bộ điều tra	Người	
67	Tổng số biên chế của Viện kiểm sát, trong đó:	Người	
	- Kiểm sát viên cao cấp	Người	
	- Kiểm sát viên trung cấp	Người	
	- Kiểm sát viên sơ cấp	Người	
	- Kiểm sát viên	Người	
	- Chuyên viên	Người	
68	Tổng số biên chế của Tòa án, trong đó:	Người	
	- Thẩm phán cao cấp	Người	
	- Thẩm phán trung cấp	Người	

	- Thẩm phán sơ cấp	Người	
	- Thư ký Tòa án	Người	
	- Thẩm tra viên	Người	
	- Chuyên viên	Người	
69	Số phiên tòa được xét xử theo tinh thần cải cách tư pháp	Phiên	
70	Tổng số biên chế làm công tác thi hành án hình sự	Người	
71	Tổng số biên chế làm công tác thi hành án dân sự, trong đó:	Người	
	- Chấp hành viên cao cấp	Người	
	- Chấp hành viên trung cấp	Người	
	- Chấp hành viên sơ cấp	Người	
	- Cán bộ của Cơ quan thi hành án	Người	
IV	Tổ chức, hoạt động của các chế định hỗ trợ tư pháp		
72	Số tổ chức hành nghề luật sư (Văn phòng Luật sư, Công ty luật, Chi nhánh ...)	Tổ chức	
73	Tổng số luật sư	Luật sư	
74	Số vụ án hình sự có luật sư tham gia/Số vụ án hình sự Tòa án đã xét xử	Vụ	
75	Tổng số người được trợ giúp pháp lý	Người	
76	Số tổ chức hành nghề Công chứng	Tổ chức	
77	Tổng số Công chứng viên	Người	
78	Tổng số giám định viên tư pháp	Người	
79	Tổng số người giám định tư pháp theo vụ việc	Người	
80	Số Văn phòng Thừa phát lại	Văn phòng	
81	Tổng số Thừa phát lại	Người	
82	Số tổ chức Đấu giá tài sản	Tổ chức	
83	Tổng số Đấu giá viên	Người	
84	Số tổ chức ngành nghề quản lý, thanh lý tài sản	Tổ chức	
85	Tổng số Quản tài viên	Người	
V	Công tác giám sát của cơ quan dân cử		
86	Số cuộc giám sát của Hội đồng nhân dân trong hoạt động tư pháp	Cuộc	

