

Số: 411/BC-XSKT

Ninh Thuận, ngày 20 tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO
Về công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng
và cải cách tư pháp năm 2022

Kính gửi:

- Thanh tra tỉnh Ninh Thuận;
- Đảng ủy Khối Cơ quan – Doanh nghiệp tỉnh.

Thực hiện Công văn số 512/TTT-PCTN ngày 19/8/2019 của Thanh tra tỉnh Ninh Thuận; Công văn số 56-CV/ĐUK ngày 12/8/2019 của Đảng ủy Khối Cơ quan – Doanh nghiệp tỉnh Ninh Thuận, về thực hiện chế độ báo cáo công tác nội chính, phòng chống tham nhũng và cải cách tư pháp; Công ty TNHH MTV xổ số kiến thiết Ninh Thuận báo cáo về công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp năm 2021 (từ ngày 21/12/2021 đến ngày 20/12/2022) như sau:

I. Tình hình an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội

Công ty tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, pháp luật Nhà nước, của tỉnh về công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và cải cách tư pháp. Thông tin tình hình kinh tế, xã hội, an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội và các văn bản hướng dẫn tổ chức thực hiện công tác quốc phòng – an ninh tại cơ sở, đảm bảo công tác bảo vệ chính trị nội bộ, phòng gian bảo mật, thực hiện nghiêm kỷ luật phát ngôn, giữ gìn bí mật của Đảng, của Công ty. Thực hiện nghiêm các chỉ thị, nghị quyết của các cấp về những vấn đề liên quan đến trật tự an toàn xã hội, đảm bảo an toàn mọi mặt trong hoạt động của Công ty. Duy trì thực hiện nghiêm túc các biện pháp phòng chống dịch bệnh; tuyên truyền về các hành vi cấm vận chuyển, mua bán, sử dụng trái phép các loại pháo, chất cấm, chấp hành các quy định pháp luật liên quan đến an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội. Kịp thời thông tin tình hình thời sự trong nước và thế giới (tình hình chiến sự Nga – Ukraine theo tài liệu do cấp trên cung cấp) nhằm góp phần giữ gìn an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội.

Chú trọng công tác an toàn lao động, phòng cháy chữa cháy, thường xuyên kiểm tra mỗi một những nơi lưu trữ vé số trong mùa mưa lũ, giữ gìn trật tự an toàn xã hội tại trụ sở chính Công ty và Văn phòng đại diện của Công ty tại các tỉnh trong khu vực.

Công tác bảo đảm trật tự an toàn giao thông được quan tâm lãnh đạo và tổ chức thực hiện với 100% người quản lý, người lao động được quán triệt, tuyên truyền và cam kết chấp hành nghiêm luật lệ giao thông đường bộ, vận động gia đình người thân cùng tham gia bảo đảm trật tự an toàn giao thông mọi lúc mọi nơi; đảm bảo an toàn cho người, tài sản, phương tiện của Công ty khi tham gia giao thông

trong điều kiện hoạt động kinh doanh của Công ty trải dài trên các tỉnh, thành phố thuộc khu vực miền Trung – Tây Nguyên.

II. Sự lãnh đạo chỉ đạo của cấp ủy Đảng đối với công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp

1. Đảng ủy, Ban Giám đốc, các tổ chức đoàn thể Công ty luôn quan tâm quán triệt, triển khai đầy đủ các văn bản của cấp trên đến người lao động thông qua các Hội nghị sơ, tổng kết phong trào thi đua, hội nghị giao ban, hội nghị đối thoại định kỳ, chào cờ đầu tháng hoặc các cuộc họp đánh giá của từng đơn vị trực thuộc hàng tháng. Đưa nội dung thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí vào Nghị quyết lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ của Đảng bộ, Công ty đầu năm.

Kịp thời ban hành các văn bản thuộc thẩm quyền của từng tổ chức để lãnh đạo, chỉ đạo công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp. Đảng ủy Công ty ban hành Nghị quyết lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị năm 2022 và hàng tháng; ban hành Nghị quyết về bảo vệ an ninh trật tự năm 2022¹, kế hoạch đẩy mạnh phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc trong đó chú trọng tăng cường sự chỉ đạo của Đảng ủy, Giám đốc Công ty và sự phối hợp thực hiện của các đoàn thể trong công tác tuyên truyền phòng chống tệ nạn xã hội, phòng chống tội phạm, xây dựng cơ quan an toàn về an ninh trật tự. Nêu cao tinh thần cảnh giác cách mạng, chống “Diễn biến hòa bình”, đấu tranh bảo vệ Đảng, Nhà nước. Thường xuyên tuyên truyền trong cán bộ, đảng viên, người lao động thực hiện Luật an ninh mạng, không tham gia ý kiến, chia sẻ bài viết mang tính kích động, chống phá Đảng, Nhà nước trên các trang mạng xã hội, đến nay tại Đảng bộ, Công ty chưa có trường hợp nào bị xử lý.

Lãnh đạo đẩy mạnh phong trào thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng chống tham nhũng, xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban Chấp hành Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo; kế hoạch triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022; Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021 – 2025 và năm 2022. Học tập, quán triệt, tuyên truyền và thực hiện Chuyên đề 2022 “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, đủ năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ”, kế hoạch thực hiện Kết luận số 21-KL/TW về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ...²

¹ - Nghị quyết số 14-NQ/ĐUXS ngày 28/01/2022 nghị quyết lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị năm 2022 của Đảng bộ Công ty.

- Nghị quyết số 18-NQ/ĐUXS ngày 28/01/2022 bảo vệ an ninh trật tự năm 2022.

² - Kế hoạch số 25-KH/XSKT ngày 17/01/2022 về thực hiện NQ số 08-NQ/TU của Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng với công tác PCTN, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo.

- Kế hoạch số 11-KH/ĐUXS ngày 26/01/2022 về công tác nội chính, PCTN, cải cách tư pháp năm 2022; Kế hoạch số 115/KH-XSKT ngày 29/3/2022 về PCTN năm 2022.

- Kế hoạch số 38-KH/ĐUXS ngày 21/3/2022 thực hiện kết luận số 21-KL/TW của BCH TW Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

- Kế hoạch số 43-KH/ĐUXS ngày 31/3/2022 về học tập, quán triệt, tuyên truyền chuyên đề năm 2022 về Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Đồng thời lãnh đạo, chỉ đạo Bí thư Chi bộ trực thuộc, Trưởng các Phòng, Văn phòng đại diện, tổ chức đoàn thể trong Công ty làm tốt công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, người lao động tích cực thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn trong phong trào thi đua năm 2022.

Đảng ủy chỉ đạo Công ty phối hợp với tổ chức Công đoàn triển khai ngày tuyên truyền pháp luật kết hợp chào cờ hàng tháng, để phổ biến những chính sách pháp luật mới liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty, đến đời sống nhân dân để người quản lý, người lao động biết, thực hiện.

2. Đảng ủy Công ty luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban kiểm tra Đảng bộ thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc đối với công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp.

Nêu cao tinh thần cảnh giác cách mạng, chống “Diễn biến hòa bình”, đấu tranh bảo vệ Đảng, Nhà nước. Thường xuyên tuyên truyền trong cán bộ, đảng viên, người lao động thực hiện Luật an ninh mạng, không tham gia ý kiến, chia sẻ bài viết mang tính kích động, chống phá Đảng, Nhà nước hoặc không được tung tin, viết bài sai sự thật trên các trang mạng xã hội. Đến nay tại Đảng bộ, Công ty chưa có trường hợp nào bị xử lý. Tháng 10/2022, UBKT Đảng bộ thực hiện kiểm tra, giám sát đối với các Chi bộ trực thuộc về việc sử dụng tài chính đảng; việc đăng ký cam kết làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, việc xây dựng Quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ đảng viên sau Đại hội Chi bộ trực thuộc.

Lãnh đạo đẩy mạnh phong trào thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng chống tham nhũng trong người quản lý, người lao động Công ty mà người quản lý, cán bộ chủ chốt, đảng viên là người đi đầu gương mẫu thực hiện.

3. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo xử lý các vấn đề nổi cộm, phức tạp, bức xúc về an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội; các vụ việc, vụ án nghiêm trọng, phức tạp, dư luận xã hội quan tâm: Trong năm, Công ty không phát sinh các vấn đề cần phải xử lý.

III. Kết quả công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp

1. Kết quả công tác nội chính:

1.1. Kết quả công tác quân sự, quốc phòng của đơn vị:

Tiếp tục nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và người lao động về kiến thức QP – AN, tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, pháp luật Nhà nước, thông tin tình hình kinh tế, xã hội, an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội và các văn bản hướng dẫn tổ chức thực hiện công tác QP - AN tại cơ sở, đảm bảo công tác bảo vệ chính trị nội bộ, phòng gian bảo mật, thực hiện nghiêm kỷ luật phát ngôn, giữ gìn bí mật của Đảng, của Công ty.

1.2. Công tác đảm bảo an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội:

Công tác bảo đảm trật tự an toàn giao thông được quan tâm lãnh đạo và tổ chức thực hiện với 100% cán bộ, đảng viên và người lao động cam kết chấp hành nghiêm luật lệ giao thông đường bộ, vận động gia đình người thân cùng tham gia bảo đảm TTATGT mọi lúc mọi nơi, thực hiện nghiêm Nghị định số 100/2019/NĐ-CP ngày 30/12/2019 của Chính phủ; đảm bảo an toàn các chuyến xe phục vụ kinh doanh hàng tuần của Công ty.

Tăng cường tuyên truyền về phòng chống tội phạm, ma túy, mại dâm, HIV/AIDS và tệ nạn xã hội, nâng cao ý thức cảnh giác của người quản lý, đảng viên, người lao động thận trọng khi sử dụng các trang mạng xã hội, không để kẻ xấu lợi dụng, xúi giục tham gia các hoạt động chống phá Đảng, Nhà nước, vi phạm pháp luật.

Đảng ủy đã ban hành Nghị quyết về bảo vệ an ninh trật tự năm 2022. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng ủy đối với lực lượng Tự vệ. Trong quá trình kinh doanh bảo đảm an toàn mọi mặt, nhất là công tác an ninh trật tự, phòng chống cháy nổ, đảm bảo an toàn giao thông khi thực hiện nhiệm vụ, phân công trực 24/24 giờ tại trụ sở làm việc Công ty và Văn phòng đại diện, Điểm giao dịch tại các tỉnh trong những ngày nghỉ Lễ, Tết. Cử 06 người lao động là lực lượng tự vệ của Công ty để tham gia huấn luyện năm 2022, đồng thời cử 05 người lao động tham gia huấn luyện công tác phòng cháy chữa cháy do Công an tỉnh tổ chức.

Kết quả chủ yếu của công tác thanh tra; giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh: Giám đốc Công ty phối hợp với Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị Người lao động, thương lượng tập thể có hiệu quả với người sử dụng lao động. Qua thương lượng, đối thoại đã đạt được các điều kiện, chế độ mới tốt hơn, làm căn cứ ký kết Thỏa ước lao động tập thể đăng ký thực hiện từ ngày 01/01/2021 với những nội dung thiết thực, những điều khoản về lợi ích cho người lao động có lợi hơn so với Bộ Luật lao động; đồng thời giám sát thực hiện có hiệu quả nội dung Thỏa ước lao động tập thể và phụ lục đã được ký kết, giải quyết những kiến nghị, thắc mắc của người lao động liên quan đến quyền, lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động đồng thời yêu cầu người lao động chấp hành nghiêm nội quy, kỷ luật lao động, nâng cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ. Trong năm qua, Công ty không có đơn thư khiếu nại, tố cáo phải xử lý.

2. Kết quả công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN):

2.1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN:

Đảng ủy, Giám đốc Công ty thường xuyên quan tâm tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về PCTN như Luật PCTN và Luật sửa đổi, bổ sung Luật PCTN, Luật thực hành tiết kiệm chống lãng phí và các hướng dẫn thi hành có liên quan của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận, Đảng ủy Khối các Cơ quan – Doanh nghiệp tỉnh, về chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN thông qua các Hội nghị sơ, tổng kết phong trào thi đua, hội nghị giao ban, hội nghị đối thoại định kỳ, chào cờ đầu tháng; nêu cao vai trò gương mẫu thực hiện của người quản lý, cán bộ chủ chốt, đảng viên trong phòng chống tham nhũng, tiêu cực. Một số văn bản đã tuyên truyền như Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 24/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 17/12/2015 của Bộ Chính trị; Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo, Kế hoạch 6507/KH-UBND ngày 29/11/2021 về việc triển khai Nghị quyết số 08-NQ/TU của Tỉnh ủy.

Tiếp tục thực hiện tốt chương trình kế hoạch hành động lãnh đạo thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng, Nghị quyết TW 3 (Khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong điều kiện kinh doanh của Công ty hiện nay, thường xuyên giáo dục cán bộ, đảng viên và người lao động nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong các hoạt động của Công ty, góp phần tổ chức kinh doanh đạt hiệu quả. Thực hiện chế độ báo cáo đầy đủ theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

Tổ chức học tập, quán triệt nghiêm túc các Nghị quyết, chỉ thị, quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy Ninh Thuận làm cho mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động nắm vững quan điểm, định hướng của cấp trên và vận dụng tốt vào công việc. Qua tuyên truyền, giáo dục trong cán bộ, đảng viên và người lao động đã tạo sự thống nhất, đồng thuận trong Công ty, nêu cao tinh thần đấu tranh, ngăn chặn tham nhũng, lãng phí, tiêu cực để có biện pháp giải quyết xử lý theo quy định của Nhà nước.

2.2. Kết quả thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng:

a) Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị:

Công ty báo cáo đầy đủ theo quy định về công bố thông tin theo Nghị định số 47/2021/NĐ-CP ngày 01/4/2021 của Chính phủ, công khai kế hoạch sử dụng lao động hàng năm sau khi được phê duyệt.

Công khai trong việc mua sắm tài sản công, đấu thầu khi xây dựng và triển khai thực hiện các quy chế, quy định có liên quan đến phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người quản lý và người lao động, quy chế quản lý Tài chính, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế thi đua khen thưởng, ... Thường xuyên thực hiện kiểm tra, rà soát, điều chỉnh, bổ sung các quy chế, quy định, các kế hoạch có liên quan đến hoạt động kinh doanh đảm bảo chi phí phát sinh trong quá trình hoạt động đúng quy định, tiết kiệm.

Công ty công khai quy trình trả thưởng, địa chỉ, số điện thoại, địa chỉ trang thông tin điện tử Công ty, ... để tiếp nhận ý kiến phản ánh, kiến nghị của đại lý, khách hàng, đối tác nếu có hành vi gây phiền hà, những nhiễu trong quá trình làm việc, thủ tục trả thưởng nhằm sửa đổi, bổ sung, chấn chỉnh kịp thời. Từng bước rút gọn thời gian thực hiện thủ tục hành chính, làm tăng khối lượng và rút ngắn thời gian giải quyết công việc. Thực hiện công khai, minh bạch trong tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, kết quả đã tạo được sự đồng thuận cao trong người quản lý và người lao động Công ty.

Công khai tình hình thực hiện các chỉ tiêu nhiệm vụ trong tháng như doanh thu, nộp ngân sách, chi phí trả thưởng, chi phí kinh doanh, kế hoạch sử dụng lao động, quỹ tiền lương tại cuộc họp giao ban đầu tháng cũng như công khai tình hình trích lập, sử dụng các Quỹ khen thưởng, Phúc lợi, trích nộp BHXH, BHYT, BHTN tại Hội nghị Người lao động 2022. Thực hiện tạo mục “Phòng, chống tham nhũng” trên trang thông tin điện tử Công ty (<http://xosoninhthuan.com.vn/>) để công khai các văn bản liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng của đơn vị theo yêu cầu.

Triển khai xây dựng mới và lấy ý kiến người lao động nội dung Thỏa ước Lao động tập thể để thông qua tại Hội nghị Người lao động để đăng ký thực hiện. Công khai tình hình thực hiện các chỉ tiêu nhiệm vụ trong tháng như doanh thu, nộp

ngân sách, chi phí trả thưởng, thông báo kế hoạch in vé xổ số truyền thống hàng tháng, kế hoạch phân phối tiền lương, tiền thưởng, chế độ hỗ trợ đối với người lao động dịp Tết Nguyên đán, công khai báo cáo tài chính năm sau khi được kiểm toán.

b) Xây dựng, ban hành các chế độ, định mức, tiêu chuẩn:

Xây dựng và thường xuyên kiểm tra, rà soát, điều chỉnh kế hoạch liên quan đến hoạt động kinh doanh như in và phát hành vé, định mức tiêu hao nhiên liệu, chi phí điện, nước, điện thoại, văn phòng phẩm, quy định về chi tiêu nội bộ, ... nhằm đảm bảo chi phí phát sinh được quản lý chặt chẽ, không vượt quá kế hoạch tài chính được phê duyệt. Nhằm đảm bảo hoạt động kinh doanh của Công ty trong dịp Tết Dương lịch, trước, trong và sau Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022, Giám đốc Công ty ban hành nhiều văn bản triển khai hoạt động kinh doanh, các chế độ hỗ trợ người lao động làm việc trong những ngày nghỉ, về việc giải quyết một số chế độ nghỉ trong dịp Tết Nguyên đán.

Tiếp tục triển khai rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty phù hợp với văn bản hướng dẫn mới của Nhà nước. Ban hành 17 quy chế, quy định, tăng gấp đôi so với cùng kỳ năm 2021 (theo Phụ lục I đính kèm).

c) Thực hiện quy tắc ứng xử của những người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị:

Người lao động từ phó trưởng phòng và tương đương trở lên, người quản lý thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, đảng viên và người lao động theo Quy chế Văn hóa doanh nghiệp và Bộ quy tắc ứng xử văn hóa Công ty đã ban hành nhằm chấn chỉnh kỷ cương lễ lối làm việc, chuẩn mực đạo đức thể hiện tác phong, lối sống, tinh thần trách nhiệm, quan hệ đối xử với đồng nghiệp, nhân dân địa phương nơi cư trú; quy định những việc phải làm và không được làm theo Luật PCTN năm 2018; Quy định số 37-QĐ/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về những điều đảng viên không được làm.

Các năm qua chưa có trường hợp cán bộ, đảng viên và người lao động trong Công ty vi phạm.

Công ty đã ban hành và triển khai kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống “Tham nhũng vặt” theo Chỉ thị số 62-CT/TU ngày 19/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng chính phủ. Công ty tiến hành việc lắp đặt camera giám sát ở những nơi thường xuyên tiếp xúc, giao dịch với khách hàng trúng thưởng, đại lý xổ số để đảm bảo tính minh bạch, khách quan, đồng thời góp phần ngăn chặn hành vi gây phiền hà, nhũng nhiễu.

Đến nay, chưa phát hiện người quản lý, người lao động Công ty vi phạm quy tắc ứng xử, gây phiền hà, nhũng nhiễu đối với người dân nhất là các đại lý xổ số, khách hàng trúng thưởng, ...

d) Việc chuyển đổi vị trí công tác:

Thực hiện luân chuyển vị trí công tác của người lao động trong từng Phòng, VPĐD vừa nâng cao năng lực làm việc của người lao động vừa phù hợp với yêu cầu kinh doanh của Công ty. Trong thời gian báo cáo, đã thực hiện điều động, luân chuyển 14 người lao động vừa phục vụ hoạt động kinh doanh vừa góp phần phòng ngừa tham nhũng (Trong đó 04 trường hợp là Trưởng VPĐD các tỉnh). Công tác

tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ thực hiện công khai, dân chủ, minh bạch, công bằng, đúng quy trình, quy định của Nhà nước, vừa nâng cao năng lực làm việc của người lao động vừa phù hợp với yêu cầu kinh doanh của Công ty; trong năm 2022 công ty tuyển dụng 05 người lao động, giải quyết thôi việc theo nguyện vọng 02 trường hợp. Đảng ủy, Công ty xây dựng kế hoạch và thực hiện đầy đủ quy trình quy hoạch cán bộ bổ sung giai đoạn 2020 – 2025, 2021 – 2026; quy hoạch cán bộ giai đoạn 2025 – 2030, 2026 – 2031 theo quy định pháp luật hiện hành và hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền. Trong năm, Công ty triển khai thực hiện quy trình và đề nghị UBND tỉnh có ý kiến hoặc quyết định bổ nhiệm lại 04 chức danh người quản lý, Kiểm soát viên Công ty.

đ) Cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt: Thực hiện theo quy định của Luật Kế toán, Luật thuế và các văn bản hướng dẫn trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản chi phí từ 20 triệu đồng trở lên. Thực hiện báo cáo định kỳ, đột xuất theo Quy định Phòng chống rửa tiền của Công ty và văn bản hướng dẫn của Nhà nước. Thực hiện việc trả lương qua tài khoản ngân hàng đối với người lao động Công ty. Hiện nay, Công ty đã triển khai thực hiện một số hạng mục theo Chương trình hỗ trợ chuyển đổi số giai đoạn 2022 – 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh, đề nghị và được UBND tỉnh thống nhất chủ trương mua sắm phần mềm quản trị doanh nghiệp làm cơ sở thực hiện.

e) Kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong đơn vị:

Luôn quán triệt đến cán bộ, đảng viên, người lao động nâng cao tinh thần tự giác trong việc minh bạch tài sản, thu nhập theo Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP của Chính phủ. Ngày 16/11/2022 Công ty ban hành Kế hoạch triển khai kiểm soát tài sản, thu nhập năm 2022 đến các đối tượng có liên quan để thực hiện kê khai tài sản, thu nhập bổ sung, kê khai hàng năm theo đúng đối tượng quy định. Thực hiện công khai theo hình thức niêm yết tại đơn vị. Đồng thời giao phòng Tổ chức – Lao động tổng hợp nộp bản kê khai về Thanh tra tỉnh theo quy định. Thời gian hoàn thành trước 31/12/2022.

Các năm qua chưa có trường hợp phải xử lý kỷ luật trong việc kê khai, minh bạch tài sản thu nhập, qua đó nâng cao ý thức chấp hành pháp luật về kê khai tài sản, thu nhập đối với viên chức quản lý và người lao động để có cơ sở giám sát và kiểm tra về nguồn thu nhập của cá nhân.

2.3. Chế độ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong PCTN: Công ty chưa có trường hợp nào phải xem xét, xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị do mình quản lý, phụ trách. Trong dịp Tết Nguyên đán Canh Dần 2022, tại Công ty không có trường hợp nào vi phạm việc sử dụng tài sản công, tặng quà và nhận quà sai quy định.

2.4. Trách nhiệm của xã hội trong PCTN:

Thực hiện công tác PCTN không chỉ là nhiệm vụ của lãnh đạo Công ty mà còn có sự lãnh đạo của Đảng ủy, sự phối hợp của Công đoàn, Chi đoàn thanh niên, Ban Thanh tra nhân dân trong việc tuyên truyền, vận động đoàn viên tích cực hưởng ứng, chủ động đấu tranh PCTN; người lao động nâng cao ý thức, mạnh dạn phản

ánh, báo cáo kịp thời những hành vi có dấu hiệu tham nhũng để ngăn chặn. Công ty phối hợp Công đoàn cơ sở thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, xây dựng Quy chế phối hợp giữa Giám đốc Công ty với Ban Chấp hành Công đoàn, tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2022 đầy đủ nội dung, đúng thời gian quy định, bầu Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2022 - 2024. Đồng thời trong năm có tổ chức thương lượng, đối thoại định kỳ để thống nhất một số nội dung có lợi cho người lao động để đưa vào Thỏa ước lao động tập thể năm 2022.

2.5. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng:

Qua các hoạt động tự kiểm tra nội bộ của Kiểm soát viên Công ty và công tác kiểm tra, giám sát của Đảng ủy Công ty chưa phát hiện đơn vị trực thuộc, cá nhân nào có hành vi tham nhũng phải xử lý, không nhận được tin báo cũng như đơn thư tố cáo về tham nhũng gửi đến Công ty. Đến nay, Công ty không phát hiện hành vi tham nhũng.

Công ty đã ban hành và triển khai kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống “Tham nhũng vặt” theo Chỉ thị số 62-CT/TU ngày 19/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Công ty tiến hành việc lắp đặt camera giám sát ở những nơi thường xuyên tiếp xúc, giao dịch với khách hàng trúng thưởng, đại lý xổ số để đảm bảo tính minh bạch, khách quan, đồng thời góp phần ngăn chặn hành vi gây phiền hà, nhũng nhiễu. Đến nay, chưa phát hiện người quản lý, người lao động Công ty gây phiền hà, nhũng nhiễu đối với người dân, nhất là đối với đại lý xổ số, khách hàng trúng thưởng, ...

3. Kết quả cải cách công tác tư pháp:

Công ty tiếp tục triển khai kinh doanh theo đúng quy định pháp luật về kinh doanh xổ số và các quy định khác liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty. Thường xuyên chỉ đạo các bộ phận chuyên môn theo dõi, cập nhật văn bản mới để nghiên cứu, triển khai thực hiện nhằm hoàn thành vượt mức các nhiệm vụ, chỉ tiêu kinh doanh cấp trên giao và chỉ tiêu phấn đấu của Công ty trong từng thời kỳ.

Từ đầu năm, Công ty đã ban hành văn bản số 16/XSKT-TC ngày 12/01/2022 để chỉ đạo các phòng chuyên môn có liên quan thực hiện rà soát các Quy chế, quy định, quy trình liên quan đến hoạt động Công ty; dự thảo nội dung sửa đổi, bổ sung hoặc xây dựng mới và tham mưu văn bản trình Giám đốc Công ty lấy ý kiến đối với dự thảo các quy chế, quy định đảm bảo tính pháp lý, đúng quy định Nhà nước. Kiểm soát viên đã xây dựng kế hoạch kiểm soát hoạt động kinh doanh của Công ty năm 2022 trình UBND tỉnh phê duyệt. Tổ chức tuyên truyền pháp luật kết hợp với chào cờ đầu tháng. Tham gia góp ý kiến các dự thảo văn bản quy phạm pháp luật khi được cơ quan chức năng triển khai lấy ý kiến góp ý. Tham gia tập huấn tuyên truyền chính sách pháp luật về quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; các chính sách về tiền lương; về lĩnh vực tài chính doanh nghiệp, ... do cơ quan cấp trên tổ chức.

Công ty đã phân công cán bộ có năng lực, đủ điều kiện kiêm nhiệm công tác pháp chế trong Công ty; củng cố, kiện toàn hoạt động Ban thanh tra nhân dân từ đó thông qua Công đoàn, đoàn thanh niên cùng tham gia tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước đến người lao động.

IV. Đánh giá chung

Nhìn chung, công tác nội chính, PCTN và cải cách tư pháp được Đảng ủy, lãnh đạo Công ty quan tâm chỉ đạo, triển khai thực hiện nghiêm túc. Người quản lý, người lao động đã ý thức được trách nhiệm của mình trong việc thực thi các quy định pháp luật về PCTN góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Công ty. Công tác kiểm tra, giám sát được tăng cường, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, góp phần nâng cao hiệu quả công tác PCTN; công tác cán bộ, công khai, minh bạch trong hoạt động và các giải pháp phòng ngừa tham nhũng khác được quan tâm, chú trọng. Công tác tuyên truyền các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN tiếp tục triển khai thực hiện. Hoạt động kinh doanh có hiệu quả, đảm bảo việc làm, thu nhập của người lao động phần nào hạn chế tư tưởng, hành vi tham nhũng tại đơn vị. Người quản lý, người lao động đã ý thức được trách nhiệm của mình trong việc thực thi các quy định pháp luật về PCTN góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Công ty. Kế hoạch PCTN, Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được xây dựng kịp thời và đảm bảo triển khai thực hiện. Các biện pháp phòng ngừa, xử lý tham nhũng được thực hiện đầy đủ, có hiệu quả. Trong năm 2022, không phát hiện, phát sinh hành vi vi phạm pháp luật về PCTN, lãng phí tại đơn vị. Thực hiện công tác báo cáo đúng thời gian, nội dung theo quy định.

V. Nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Giám đốc đối với công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng tại Công ty. Tiếp tục lãnh đạo Công ty tổ chức thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết của các cấp liên quan đến đảm bảo an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội. Tuyên truyền, phổ biến đến cán bộ, đảng viên, người lao động các quy định của Đảng, Nhà nước, Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018, Luật Tố cáo năm 2018, Chỉ thị 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc, Chỉ thị 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; Chỉ thị 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị.

2. Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, giáo dục làm cho mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động nâng cao nhận thức, phát huy vai trò trách nhiệm trong xây dựng, chỉnh đốn Đảng, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, bảo vệ có hiệu quả người tố cáo, nâng cao ý thức cảnh giác của cán bộ, đảng viên, người lao động khi sử dụng các trang mạng xã hội, không tham gia các hoạt động tụ tập đông người, vi phạm pháp luật.

3. Triển khai tổ chức phong trào thi đua, bảo đảm thiết thực, hướng công tác thi đua vào thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm, các khâu đột phá, tập trung giải quyết những nhiệm vụ khó, những vấn đề bức xúc, nổi cộm, trọng tâm là hoàn thành nhiệm vụ, chỉ tiêu năm 2023.

4. Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, phát huy tinh thần đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để tổ chức đoàn thể, người lao động tham gia giám sát hoạt động kinh doanh của Công ty. Tăng cường vai trò trách nhiệm của người đứng đầu, cán bộ, đảng viên và công tác kiểm tra, giám sát của các tổ chức đoàn thể trong thực hiện PCTN.

5. Tổ chức thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng như công khai, minh bạch hoạt động tài chính, mua sắm tài sản, tuyển dụng lao động, tăng cường công tác tự kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài sản tại Văn phòng Công ty và Văn phòng đại diện, duy trì thực hiện kê khai, minh bạch tài sản thu nhập đối với các đối tượng thuộc diện kê khai theo quy định. Không để phát sinh tư tưởng “tham nhũng vặt”, thực hiện nghiêm túc các quy trình, quy định của Nhà nước trong giám định, định giá tài sản, cung cấp tài liệu theo yêu cầu của các cơ quan chức năng đặc biệt là trong mua sắm, thanh lý tài sản cố định tại Công ty...

6. Tăng cường vai trò trách nhiệm của người đứng đầu, cán bộ, đảng viên và công tác kiểm tra, giám sát của các tổ chức đoàn thể trong thực hiện PCTN. Thực hiện tốt công tác bảo vệ, tuyên dương khen thưởng người tố cáo, phát hiện hành vi tham nhũng, tiêu cực, vi phạm an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội; Đồng thời xử lý nghiêm những trường hợp lợi dụng quyền tố cáo để vu khống, gây rối nội bộ làm ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Công ty.

7. Thực hiện tốt công tác bảo vệ, tuyên dương khen thưởng người tố cáo, phát hiện hành vi tham nhũng, tiêu cực, không để lọt thông tin ảnh hưởng đến an toàn của người tố cáo; Đồng thời xử lý nghiêm những trường hợp lợi dụng quyền tố cáo để vu khống, gây rối nội bộ làm ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Công ty.

VI. Kiến nghị, đề xuất: Không.

Trên đây là báo cáo về công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp năm 2022 của Công ty TNHH MTV xổ số kiến thiết Ninh Thuận./. 

Nơi nhận:

- Như trên;
- NQL, KSV Công ty;
- Phòng KT – TV (đăng tải trên trang TTĐT Cty);
- Lưu: VT, TC. Nh.

GIÁM ĐỐC



Vũ Đức Kim