

Số: 51 /QĐ-XSKT

Ninh Thuận, ngày 03 tháng 5 năm 2024

## QUYẾT ĐỊNH

Về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quyết định số 55/QĐ-XSKT ngày 24/6/2019 của Chủ tịch Công ty ban hành Quy chế trả lương, nâng bậc lương đối với người lao động Công ty TNHH MTV xổ số kiến thiết Ninh Thuận

### CHỦ TỊCH CÔNG TY TNHH MTV XỔ SỐ KIẾN THIẾT NINH THUẬN

Căn cứ Quyết định số 43/2021/QĐ-UBND ngày 03/08/2021 của UBND tỉnh Ninh Thuận về việc ban hành Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty TNHH một thành viên xổ số kiến thiết Ninh Thuận;

Căn cứ Bộ Luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Theo đề nghị của Giám đốc Công ty tại Tờ trình số 239/TTr-XSKT ngày 03/5/2024 và ý kiến thống nhất của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở tại Biên bản họp ngày 03/5/2024,

## QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Sửa đổi, bổ sung một số điều của Quyết định số 55/QĐ-XSKT ngày 24/6/2019 của Chủ tịch Công ty ban hành Quy chế trả lương, nâng bậc lương đối với người lao động Công ty TNHH MTV xổ số kiến thiết Ninh Thuận:

1. Sửa đổi, bổ sung Khoản 3 Điều 3 như sau:

“3. Không trả lương cho những ngày nghỉ việc riêng không hưởng lương. Những ngày ốm đau, thai sản, tai nạn lao động, nuôi con ốm,... được hưởng chế độ theo quy định của Nhà nước. Những ngày nghỉ hàng năm cố định theo kế hoạch do người sử dụng lao động quy định từng năm được thanh toán đầy đủ tiền lương theo hợp đồng lao động và tiền lương theo số điểm công việc. Những ngày nghỉ hàng năm còn lại chỉ được chi trả lương theo mức lương ghi trong hợp đồng

lao động cho số ngày nghỉ ghi trên giấy phép, không trả lương theo số điểm công việc.”

2. Sửa đổi, bổ sung điểm 4.2 Khoản 4 Điều 6 như sau:

“4.2. Tiền lương theo số điểm công việc của người lao động thứ n:

$$T_{2ldn} = \frac{V_{2ld}}{\sum_{j=1}^m C_{ldn} \times h_{ldn}} \times C_{ldn} \times h_{ldn}$$

Trong đó:

+  $V_{2ld}$  là quỹ tiền lương theo số điểm công việc của người lao động;

+  $C_{ldn}$  là số ngày công thực tế theo bảng chấm công và những ngày nghỉ hàng năm cố định theo kế hoạch do người sử dụng lao động quy định từng năm của người thứ n;

+  $h_{ldn}$  là số điểm công việc tương ứng với công việc được giao, mức độ phức tạp, tính trách nhiệm của công việc và mức độ hoàn thành công việc của người thứ n, được xác định theo công thức:

$$h_{ldn} = (\mathbf{đ1}_{ldn} + \mathbf{đ2}_{ldn})$$

+  $\mathbf{đ1}_{ldn}$  là số điểm mức độ phức tạp công việc của người lao động thứ n đảm nhận;

+  $\mathbf{đ2}_{ldn}$  là số điểm tính trách nhiệm công việc của người lao động thứ n đảm nhận;

Số điểm mức độ phức tạp và tính trách nhiệm công việc được xác định cho từng nhóm chức danh chuyên môn trên cơ sở thang điểm mức độ phức tạp, mức độ thành thạo công việc, mức độ trách nhiệm của từng nhóm chức danh kết hợp với kết quả bình xét của Lãnh đạo Công ty và Trưởng phòng chuyên môn nghiệp vụ, Trưởng Văn phòng đại diện.

Tổng số điểm cao nhất của 2 nhóm yếu tố mức độ phức tạp và tính trách nhiệm của công việc ( $\mathbf{đ1}_{ldn} + \mathbf{đ2}_{ldn}$ ) cụ thể như sau:

Số TT	Chức vụ, Chức danh	$\mathbf{đ1}_{ldn} + \mathbf{đ2}_{ldn}$		
		Bậc 1	Bậc 2	Bậc 3
01	Trưởng phòng và tương đương	44 - 48		
02	Phó Trưởng phòng; Trưởng Văn phòng đại diện và tương đương	36 - 40		

03	Phó Trưởng Văn phòng đại diện	31 - 35	29 - 33	28 - 32
04	Đội trưởng Đội xe			23 - 27
05	Nhân viên các phòng, Văn phòng đại diện	29 - 33	27 - 31	26 - 30
06	Nhân viên Lái xe			22 - 26
07	Nhân viên Bảo vệ			14 - 18
08	Nhân viên Tạp vụ			8 - 12

**Điều 2.** Quyết định có hiệu lực thực hiện kể từ ngày ký. Những nội dung khác vẫn thực hiện theo Quy chế trả lương, nâng bậc lương đối với người lao động Công ty ban hành kèm theo Quyết định số 55/QĐ-XSKT ngày 24/6/2019 của Chủ tịch Công ty.

Người quản lý, Trưởng Phòng, Trưởng Văn phòng đại diện và người lao động Công ty chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 2;
- UBND tỉnh;
- Sở LĐTBXH; (đăng ký t/hiện)
- Đảng uỷ Công ty;
- BCH CĐ Công ty;
- Lưu: VT, TC.Nh.



**Trần Minh Thanh**

