

CHƯƠNG TRÌNH

Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Xổ số kiến thiết Ninh Thuận năm 2024

Căn cứ Quyết định số 205/QĐ-UBND ngày 26/02/2024 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận ban hành Chương trình Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tỉnh Ninh Thuận năm 2024.

Căn cứ tình hình hoạt động kinh doanh, Công ty TNHH MTV xổ số kiến thiết Ninh Thuận (sau đây gọi là Công ty) xây dựng chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (viết tắt THPTK, CLP) năm 2024 với những nội dung sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU, NHIỆM VỤ

1. Mục tiêu:

Mục tiêu của Chương trình THPTK, CLP năm 2024 là thực hiện đồng bộ, có hiệu quả những mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp hoạt động kinh doanh gắn với THPTK, CLP góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh của Công ty, kiểm soát hiệu quả dịch bệnh. Đưa công tác THPTK, CLP trở thành nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của Công ty. Thúc đẩy đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, nâng cao năng suất lao động và chất lượng nguồn nhân lực; đảm bảo quốc phòng, an ninh trật tự. Quản lý chặt chẽ, sử dụng tiết kiệm, có hiệu quả nguồn vốn chủ sở hữu, tăng cường phòng chống tham nhũng, thất thoát, lãng phí.

2. Yêu cầu:

Triển khai đồng bộ kịp thời, đầy đủ các văn bản hướng dẫn của Chính phủ, Bộ ngành và Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác THPTK, CLP, cụ thể:

a) Việc THPTK, CLP phải bám sát các yêu cầu, nhiệm vụ Chương trình THPTK, CLP giai đoạn 2021 – 2025 của Công ty, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ kinh doanh của Công ty năm 2024.

b) THPTK, CLP phải gắn với Chỉ thị số 01/CT-TTg ngày 04/01/2024 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường tiết kiệm chi ngân sách nhà nước; hoàn thành các chỉ tiêu chủ yếu về kinh tế, xã hội đề ra tại Nghị quyết số 55/NQ-HĐND ngày 14/12/2023 về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2024; Kế hoạch số 15/KH-XSKT ngày 05/01/2024 của Giám đốc Công ty phát động phong trào thi đua yêu nước năm 2024, Kế hoạch 19/KH-XSKT ngày 08/01/2024 phát động phong trào

thi đua tăng trưởng vé xổ số biết kết quả ngay năm 2024 gắn với thực hiện chính sách, pháp luật về PCTN, TC, THPT, CLP.

c) Các chỉ tiêu THPT, CLP phải được lượng hóa tối đa, phù hợp với tình hình thực tế, gắn với công tác kiểm tra, giám sát, công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

3. Nhiệm vụ trọng tâm:

a) Triển khai các giải pháp kinh doanh hợp lý nhằm tận dụng cơ hội, khắc phục khó khăn khách quan tác động đến hoạt động kinh doanh năm 2024, phấn đấu thực hiện cao nhất các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2024 đặc biệt là số nộp ngân sách góp phần thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội năm 2024 đã được UBND tỉnh giao.

b) Tập trung rà soát, ban hành đầy đủ các quy chế, quy định, định mức có liên quan đến công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Quán triệt nguyên tắc công khai, minh bạch và yêu cầu thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí ngay từ khâu xác định nhiệm vụ, đảm bảo việc thực hiện các nhiệm vụ thống nhất từ khâu lập dự toán đến triển khai phân bổ, quản lý, sử dụng ngân sách; quản lý chi tiêu chặt chẽ, tiết kiệm, hiệu quả; cắt giảm các khoản chi chưa thực sự cần thiết.

c) Tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc bảo toàn và phát triển vốn Công ty, triển khai thực hiện nghiêm túc chặt chẽ các quy chế quản lý tài chính, quản lý nợ, quản lý tài sản, cũng như quy chế chi tiêu nội bộ,... đảm bảo thực hành tiết kiệm, nâng cao hiệu quả nhưng không gây cản trở cho công tác tổ chức quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh.

d) Tập trung rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới Quy chế chi tiêu nội bộ, các quy chế, quy định, quy trình liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty đảm bảo đúng quy định, hướng dẫn của Đảng, Nhà nước và tình hình thực tế tại Công ty, đặc biệt là các văn bản có liên quan đến công tác THPT, CLP.

e) Nâng cao nhận thức của người quản lý, người lao động trong chỉ đạo và tổ chức thực hiện các chỉ tiêu, giải pháp về THPT, CLP. Tăng cường công tác phổ biến, tuyên truyền cũng như thường xuyên kiểm tra về THPT, CLP gắn với cơ chế khen thưởng, kỷ luật kịp thời nhằm tạo sự chuyển biến về nhận thức và triển khai thực hiện tại các đơn vị trực thuộc.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM CHỐNG LẮNG PHÍ

Với tính chất hoạt động kinh doanh mang tính đặc thù trong ngành tài chính, có chức năng tổ chức phát hành và tiêu thụ các loại hình xổ số, tạo nguồn thu cho ngân sách địa phương, phục vụ cho nhu cầu đầu tư các công trình phúc lợi xã hội, y tế, giáo dục; tổ chức kinh doanh đảm bảo an toàn về mọi mặt, bảo toàn và phát triển nguồn vốn, tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận, làm tiền đề thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động Công ty, đồng thời tích

cực hưởng ứng, tham gia công tác từ thiện, an sinh xã hội, góp phần phát triển kinh tế - xã hội tỉnh nhà năm 2024 và những năm tiếp theo.

Để đạt được mục tiêu, yêu cầu THPT, CLP năm 2024 Công ty tập trung thực hiện tốt các chỉ tiêu sau:

1. Tổng doanh thu trên 353 tỷ đồng, trong đó:

- Doanh thu vé truyền thống: trên 347 tỷ đồng;
- Doanh thu vé BKQN: trên 2,6 tỷ đồng;
- Doanh thu hoạt động tài chính và doanh thu khác: 3,5 tỷ đồng.

Nộp ngân sách nhà nước trên 77 tỷ đồng (phần đầu nộp ngân sách trên 85 tỷ đồng); Lợi nhuận phần đầu đạt trên 19,8 tỷ đồng; Thực hiện đúng, đầy đủ các chính sách, chế độ và lợi ích hợp pháp của Người lao động; Phần đầu thu nhập bình quân của người lao động trên 15 triệu đồng/người/tháng; Tích cực tham gia có trách nhiệm đối với công tác an sinh xã hội của tỉnh.

2. Cố gắng sử dụng hợp lý chi phí quản lý doanh nghiệp trên cơ sở tiết giảm tối đa chi phí quảng cáo, tiếp thị, chi tiếp tân, khánh tiết, hội nghị, chi phí năng lượng như điện, nước, xăng dầu. Phần đầu tiết kiệm 10% chi phí so với kế hoạch tài chính (trừ các khoản tiền lương, phụ cấp, đóng góp theo lương, các khoản có tính chất lương và các khoản chi chế độ khác cho người lao động).

3. Thực hiện mua sắm tài sản theo đúng tiêu chuẩn, định mức và chế độ quy định đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, công khai, minh bạch. Xác định cụ thể từng đối tượng được trang bị tài sản, đồng thời xác định công năng sử dụng của tài sản để trang bị cho nhiều đối tượng dùng chung phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và thực tế tại Công ty, tránh lãng phí trong việc trang bị, mua sắm tài sản. Ban hành Quy chế mua sắm, sửa chữa, điều chuyển, thanh lý, thanh hủy tài sản cố định, công cụ dụng cụ và các dịch vụ; rà soát, hoàn thiện tiêu chuẩn, định mức sử dụng xe ô tô phù hợp với thực tế, đảm bảo tiết kiệm, chống lãng phí.

Thực hiện tốt công tác kê khai tài sản, thu nhập hàng năm cho các đối tượng theo quy định. Duy trì công tác kiểm tra định kỳ hoặc đột xuất về quản lý tài chính, kho quỹ, thu chi và các nội dung liên quan đến hoạt động xổ số như thu hồi, kiểm đếm vé tiêu thụ không hết, vé trúng thưởng, công tác quay số và công bố kết quả mở thưởng heo các Quy chế Công ty đã ban hành.

4. Sử dụng tài nguyên tiết kiệm, hiệu quả theo các mục tiêu, chỉ tiêu của Chương trình tổng thể về THPT, CLP của Chính phủ giai đoạn 2021 - 2025 và các quy định pháp luật chuyên ngành có liên quan. Thực hiện tiết kiệm năng lượng, ứng dụng công nghệ mới để nâng cao tính cạnh tranh của vé xổ số trên thị trường. Nộp đầy đủ các loại thuế theo quy định, tránh thất thu cho ngân sách nhà nước. Khuyến khích người lao động sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả.

5. Thực hiện nghĩa vụ nộp ngân sách, chế độ báo cáo tài chính và các báo cáo khác theo đúng quy định; Phát huy tối đa hiệu quả hoạt động tài chính, góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh.

6. Rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, có sự kết nối, hỗ trợ giữa các phòng chuyên môn. Tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển, ... người lao động không vượt quá số lao động kế hoạch được duyệt và đảm bảo nâng cao năng suất lao động, hiệu quả trong hoạt động kinh doanh. Đề cao trách nhiệm người đứng đầu trong xử lý công việc. Tiếp tục quán triệt, thực hiện tốt Nội quy, Văn hóa doanh nghiệp và bộ quy tắc ứng xử tại Công ty.

Đẩy mạnh khuyến khích đổi mới, sáng tạo, phát huy tiềm lực khoa học công nghệ. Tham gia tích cực vào Kế hoạch chuyển đổi số trên địa bàn tỉnh của UBND ban hành vừa tiết kiệm chi phí vừa góp phần vào quá trình chuyển đổi số của tỉnh giai đoạn 2022 - 2025. Thực hiện tốt nhiệm vụ quốc phòng, an ninh, đảm bảo trật tự, an toàn xã hội.

7. Tập trung triển khai thực hiện có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh chuyên đề năm 2024 và Nghị quyết số 07-NQ/TU ngày 29/10/2021 của Tỉnh ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới tại Công ty.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ

1. Tăng cường công tác lãnh đạo của Đảng ủy, Chủ tịch, Giám đốc Công ty trong thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu THPTK, CLP. Tập trung chỉ đạo và có giải pháp tích cực trong kinh doanh, tăng cường công tác quản lý địa bàn, đại lý, tổ chức tốt hoạt động kinh doanh để ổn định và từng bước tăng trưởng doanh thu tiêu thụ, tăng thị phần loại hình vé xổ số truyền thống góp phần hạn chế tối đa lượng vé không tiêu thụ hết phải thu hủy trong mỗi kỳ phát hành. Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu cụ thể cho từng đơn vị trực thuộc, từng người lao động gắn với công tác kiểm tra, đánh giá thường xuyên.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về THPTK, CLP và các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước có liên quan đến THPTK, CLP trong buổi chào cờ đầu tháng, họp giao ban cán bộ chủ chốt, sinh hoạt Công đoàn, Chi đoàn hoặc trên trang thông tin điện tử của Công ty nhằm nâng cao, thống nhất nhận thức, trách nhiệm về thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu THPTK, CLP trong người lao động. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, tác phong, lề lối làm việc, nêu cao vai trò gương mẫu thực hiện của đảng viên và người đứng đầu các đơn vị phải chịu trách nhiệm khi để xảy ra tiêu cực, lãng phí. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong THPTK, CLP; thực hiện các biện pháp bảo vệ người cung cấp thông tin phát hiện lãng phí.

3. Gắn kết THPTK, CLP với công tác đấu tranh phòng chống tham nhũng. Tăng cường thực hiện Luật đấu thầu, công tác kiểm tra, rà soát, điều hành tốt các kế hoạch có liên quan đến hoạt động kinh doanh như: in và phát hành vé, chi phí vận chuyển, bốc xếp, định mức tiêu hao nguyên nhiên vật liệu, điện nước, điện thoại, văn phòng phẩm, ...đảm bảo chi phí phát sinh trong quá trình kinh doanh được thực hiện đúng quy định, tiết kiệm, hiệu quả nhưng vẫn đảm bảo được năng lực cạnh tranh, nâng cao tỷ lệ tiêu thụ các loại hình vé xổ số của Công ty trên thị trường; khuyến khích người quản lý, người lao động thực hành tiết kiệm chi phí trong sinh hoạt và công tác nhưng không để ảnh hưởng đến hoạt động chung của Công ty.

4. Thực hiện minh bạch báo cáo tài chính, thông tin tài chính, kinh doanh, điều hành của Công ty. Đẩy mạnh công tác tự kiểm tra, giám sát nội bộ việc thực hiện chính sách, pháp luật, không để xảy ra tiêu cực, thất thoát vốn, tài sản của Nhà nước.

5. Tiếp tục triển khai công tác rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định theo đúng chế độ, chính sách hiện hành của Nhà nước, phù hợp với hoạt động kinh doanh của Công ty. Thực hiện việc đánh giá, xếp loại doanh nghiệp theo quy định pháp luật; tăng cường trách nhiệm của Chủ tịch, Giám đốc Công ty và người quản lý trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh đúng pháp luật, tiết kiệm chi phí, nâng cao hiệu quả.

6. Thực hiện đúng kế hoạch sử dụng, tuyển dụng hàng năm đã được phê duyệt; Thực hiện công tác đánh giá năng lực, khả năng đảm đương nhiệm vụ theo chức danh công việc được giao, kịp thời luân chuyển, bố trí sắp xếp lại lực lượng lao động theo hướng tinh gọn, chất lượng nhằm đáp ứng yêu cầu vừa nâng cao khả năng công tác thực tiễn, vừa ngăn ngừa các biểu hiện tiêu cực có thể xảy ra trong điều kiện hoạt động kinh doanh của Công ty. Đổi mới phương thức thực hiện công khi, minh bạch, dân chủ trong quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, tuyển dụng, sử dụng lao động.

6. Tiếp tục duy trì nghiêm kỷ luật lao động, nội quy cơ quan, chấp hành nghiêm túc giờ giấc làm việc, hạn chế thấp nhất lãng phí về thời gian làm việc do đi trễ, về sớm, làm việc riêng trong giờ làm việc để tăng chất lượng công tác. Tăng cường công tác kiểm tra giám sát và xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm.

7. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức Hội nghị Người lao động; định kỳ tổ chức đối thoại trực tiếp giữa Người sử dụng lao động và Người lao động. Tăng cường vai trò giám sát của các tổ chức quần chúng trong mọi hoạt động nói chung, THPTK, CLP nói riêng.

8. Phát động, khuyến khích người quản lý, người lao động có sáng kiến, giải pháp công tác về THPTK, CLP đem lại hiệu quả cao cho Công ty; Làm tốt công tác

biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích trong THPTK, CLP tại Công ty.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng ủy, Chủ tịch, Giám đốc Công ty đối với công tác THPTK, CLP của Công ty năm 2024 và những năm tiếp theo.

2. Căn cứ Chương trình này, người quản lý Công ty, Trưởng các đơn vị trực thuộc có trách nhiệm triển khai cụ thể đến người lao động biết để thực hiện trên cơ sở chức trách nhiệm vụ được giao.

3. Ban Chấp hành Công đoàn, Chi đoàn thanh niên phối hợp triển khai vận động đoàn viên tích cực hưởng ứng và thực hiện tốt Chương trình THPTK, CLP năm 2024 của Công ty./.

Nơi nhận:

- Sở Tài chính (b/c)
- NQL Công ty;
- Trưởng các phòng; thực hiện
- Trưởng VPĐD;
- BCH Công đoàn, Chi đoàn;
(phối hợp thực hiện)
- Lưu VT, TC. BL.

GIÁM ĐỐC

Vũ Đức Kim