

UBND TỈNH NINH THUẬN  
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN  
XỔ SỐ KIẾN THIẾT  
Số: 31/QĐ-XSKT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Ninh Thuận, ngày 13 tháng 3 năm 2023

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Về việc nâng bậc lương đối với ông Đỗ Trí Cao**

**GIÁM ĐỐC CÔNG TY TNHH MTV XỔ SỐ KIẾN THIẾT NINH THUẬN**

Căn cứ Quyết định số 43/2021/QĐ-UBND ngày 03/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận ban hành Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên xổ số kiến thiết Ninh Thuận;

Căn cứ Quyết định số 55/QĐ-XSKT ngày 24/6/2019 của Chủ tịch Công ty ban hành Quy chế trả lương, nâng bậc lương đối với người lao động Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên xổ số kiến thiết Ninh Thuận;

Căn cứ Quyết định số 46/QĐ-XSKT ngày 21/3/2018 của Giám đốc Công ty về việc ban hành bảng lương, phụ cấp lương đối với người lao động Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên xổ số kiến thiết Ninh Thuận;

Theo đề nghị của Chủ tịch Hội đồng xét nâng bậc lương và Trưởng phòng Tổ chức – Lao động,

**QUYẾT ĐỊNH:**

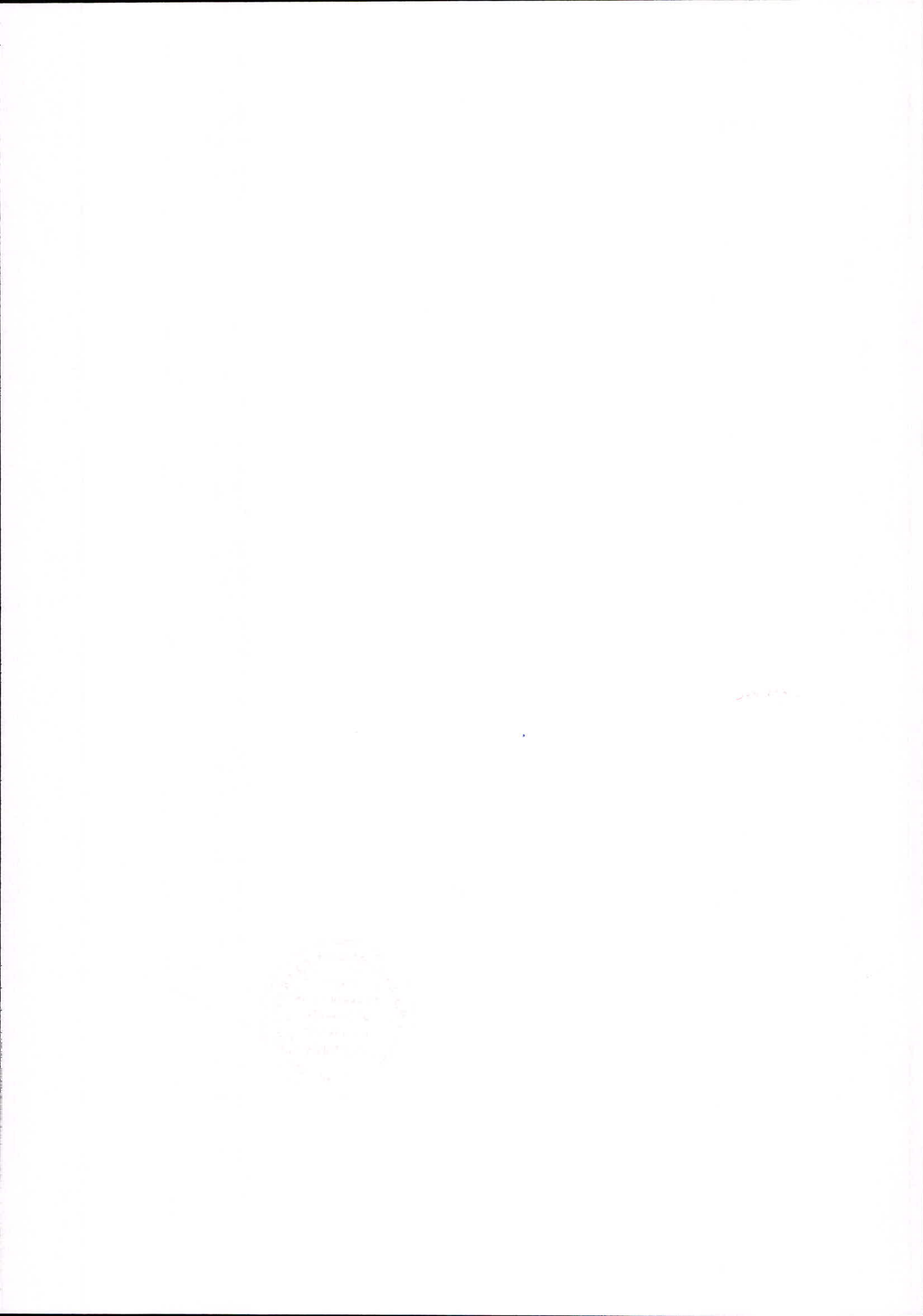
**Điều 1.** Nâng bậc lương đối với ông Đỗ Trí Cao, Nhân viên Văn phòng đại diện Công ty tại Phú Yên từ hệ số lương 1,75 bậc 3/6 lên hệ số lương 1,89 bậc 4/6 theo bảng lương lao động chuyên môn nghiệp vụ tại Công ty từ ngày 01/03/2023.

**Điều 2.** Trưởng Phòng, Trưởng Văn phòng đại diện và ông Đỗ Trí Cao chịu trách nhiệm thi hành quyết định này. /.

**Nơi nhận :**

- Như Điều 2;
- Chủ tịch Cty; | báo
- KSV Cty; | cáo
- BGD, KTT;
- Lưu: VT, TC.(BL).





Ninh Thuận, ngày 13 tháng 3 năm 2023

**TỜ TRÌNH**  
**Về việc xét nâng bậc lương năm 2023**

Căn cứ Thông báo số 367/TB-XSKT ngày 17/11/2022 của Giám đốc Công ty TNHH một thành viên xổ số kiến thiết Ninh Thuận, về việc người lao động đến hạn xét nâng bậc lương năm 2023.

Căn cứ biên bản họp đề nghị xét nâng lương đối với người lao động của VPĐD tại Phú Yên.

Phòng Tổ chức – Lao động kính trình Hội đồng xét nâng bậc lương Công ty xem xét đề trình Giám đốc Công ty quyết định nâng bậc lương đối với người lao động trong tháng 03/2023 như sau:

1. Ông Đỗ Trí Cao, Nhân viên VPĐD Phú Yên, đang hưởng hệ số lương 1,75 bậc 3/6 từ ngày 01/03/2019. (Thời hạn nâng lương 04 năm).

Hệ số lương mới: 1,89 bậc 4/6 từ ngày 01/03/2023.

**DUYỆT CỦA**  
**HỘI ĐỒNG NÂNG LƯƠNG**



**Vũ Đức Kim**

**Trưởng phòng**

**Huỳnh Nguyễn Bích Nhi**

THE UNIVERSITY OF CHICAGO  
LIBRARY  
1100 EAST 58TH STREET  
CHICAGO, ILL. 60637  
TEL: 773-936-3000



## BIÊN BẢN HỌP HỘI ĐỒNG XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG

Căn cứ Quyết định số 124/QĐ-XSKT ngày 08/11/2017 của Chủ tịch Công ty, về việc thành lập lại Hội đồng nâng bậc lương Công ty.

Vào lúc 10h00' ngày 07 tháng 3 năm 2023 tại Văn phòng Công ty, Hội đồng nâng bậc lương Công ty đã tiến hành họp với thành phần tham dự như sau:

1. Ông Vũ Đức Kim - Giám đốc Công ty, Chủ tịch Hội đồng;
2. Ông Tăng Nguyên Nam - Chủ tịch Công đoàn; Phó Giám đốc, Phó Chủ tịch Hội đồng;
3. Ông Võ Văn Châu - Phó Giám đốc Công ty, Ủy viên;
4. Ông Võ Anh Lâm - Phó Giám đốc Công ty, Ủy viên;
5. Bà Huỳnh Nguyễn Bích Nhi - Trưởng phòng Tổ chức – Lao động, Ủy viên Thường trực, Thư ký;

Nội dung:

Căn cứ Thông báo số 367/TB-XSKT ngày 17/11/2022 của Giám đốc Công ty về việc người lao động đến hạn xét nâng bậc lương năm 2023. Hội đồng tiến hành xem xét nâng bậc lương đối với người lao động đến thời hạn trong tháng 03/2023.

Chủ tịch Hội đồng nâng bậc lương Công ty triển khai quy trình xét nâng bậc lương như sau: Xem xét bản kiểm điểm quá trình công tác trong thời gian từ lần nâng bậc lương trước đến thời điểm được xét nâng bậc lương lần này của từng người lao động, Biên bản họp của Văn phòng đại diện nơi người lao động đang công tác, Hội đồng xem xét, đề nghị Giám đốc quyết định.

Thư ký trình bày Bản kiểm điểm đề nghị xét nâng bậc lương của ông Đỗ Trí Cao – Nhân viên VPĐD Phú Yên. Căn cứ biên bản họp đề nghị xét nâng lương đối với người lao động của Văn phòng đại diện tại Phú Yên: Trong quá trình công tác từ thời điểm nâng bậc lương trước đến nay, ông Đỗ Trí Cao đã chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước và nội quy Công ty; Có ý thức học hỏi, sống chan hòa với đồng nghiệp, trung thực trong công việc. Trong quá trình công tác từ tháng 3/2019 đến tháng 8/2020 tại Văn phòng Khánh Hòa, từ tháng 8/2020 đến tháng 4/2022 tại Văn phòng Huế, từ tháng 4/2022 đến nay tại Văn phòng Phú Yên đều luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, cố gắng nỗ lực học tập nâng cao trình độ, năng lực của bản thân, khắc phục các khuyết điểm, sai sót. Hàng năm đều được Giám đốc Công ty đánh giá mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, đạt danh hiệu Lao động tiên tiến, thực hiện tốt nhiệm vụ được phân công đặc biệt là trong hoàn cảnh khó khăn, ảnh hưởng của dịch bệnh Covid – 19 từ năm 2020 đến nay; Không vi phạm các cam kết của Hợp đồng lao động, không vi phạm

kỷ luật phải xử lý; Tích cực hưởng ứng, tham gia các hoạt động phong trào xây dựng Công ty vững mạnh, toàn diện. Tập thể Văn phòng Phú Yên đồng ý đề nghị nâng bậc lương đối với ông Cao.

Hội đồng nâng bậc lương thảo luận, thống nhất ông Đỗ Trí Cao đủ điều kiện đề nghị xét nâng bậc lương đúng thời hạn và đề nghị Giám đốc Công ty quyết định nâng bậc lương cho người lao động đến hạn nâng bậc lương đối với:

Ông Đỗ Trí Cao, Nhân viên VPĐD Phú Yên, đang hưởng hệ số lương 1,75 bậc 3/6 từ ngày 01/03/2019 (Thời hạn nâng lương 04 năm).

Hệ số lương mới: 1,89 bậc 4/6 từ ngày 01/03/2023.

Biên bản cuộc họp kết thúc vào lúc 11h00' cùng ngày./.

**THƯ KÝ GHI BIÊN BẢN**



**Huỳnh Nguyễn Bích Nhi**

