

UBND TỈNH NINH THUẬN  
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN  
XỔ SỐ KIẾN THIẾT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 152/KH-XSKT

Ninh Thuận, ngày 11 tháng 4 năm 2023

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023**

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Kế hoạch 1083/KH-UBND ngày 23/3/2023 của UBND tỉnh Ninh Thuận về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023, Chương trình số 02-CTr/BCĐ ngày 09/02/2023 của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh về công tác năm 2023, Công ty TNHH một thành viên xổ số kiến thiết Ninh Thuận (gọi tắt là Công ty) xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN, TC) năm 2023 như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Tiếp tục tổ chức thực hiện có hiệu quả Luật PCTN và các văn bản hướng dẫn thi hành; quán triệt quan điểm, mục tiêu, giải pháp, chủ trương, Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng và pháp luật Nhà nước về PCTN, TC nhằm đáp ứng yêu cầu thực tiễn của công tác PCTN, TC một cách có hiệu quả, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của Công ty theo quy định pháp luật.

2. Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy trong việc tiếp tục thực hiện có hiệu quả công tác PCTN, TC tại Công ty; xây dựng đội ngũ đảng viên, người lao động có phẩm chất đạo đức, có năng lực và trình độ chuyên môn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao; kết hợp chặt chẽ giữa công tác phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời những người có hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định.

3. Cụ thể hóa công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện hiệu quả các nhóm nhiệm vụ, giải pháp PCTN, TC; khắc phục những hạn chế, yếu kém, ngăn chặn, từng bước đẩy lùi tham nhũng, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ cả về nhận thức và hành động của người quản lý và người lao động trong công tác PCTN, TC.

4. Quá trình thực hiện phải đảm bảo tính đồng bộ, toàn diện đến các Phòng chuyên môn, Văn phòng đại diện; các biện pháp PCTN, TC phải đảm bảo khả thi, mang tính thực tế, đảm bảo tính đồng bộ, tránh hình thức.

#### **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

##### **1. Về công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, TC**



a) Tổ chức tuyên truyền, quán triệt sâu rộng nội dung Luật PCTN năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành; các Kết luận, Thông báo của Bộ Chính trị, Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương về công tác PCTN, TC; Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XIV về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo; Chỉ thị số 62-CT/TU, ngày 19/11/2019 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống “Tham nhũng vặt” với nhiệm vụ trọng tâm là kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức suy thoái tham nhũng, tiêu cực; Kế hoạch số 93-KH/BCSD ngày 02/2/2023 của Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh về tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện công tác PCTN, TC năm 2023; Kế hoạch số 205-KH/BCSD ngày 07/3/2023 của Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo Chỉ thị số 44-CT/TU ngày 15/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

b) Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức sâu sắc, đề cao trách nhiệm, xây dựng văn hoá liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ người quản lý và người lao động Công ty. Xây dựng ý thức tự giác, gương mẫu thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước về PCTN, TC; xây dựng và thực hiện tốt quy tắc ứng xử, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp; phê phán, lên án, tích cực đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực, trọng liêm sỉ, danh dự, biết xấu hổ khi bản thân và người thân tham nhũng, tiêu cực. Tổ chức thực hiện tốt chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ đảng viên, người lao động trong tình hình mới.

c) Đổi mới nội dung, phương thức nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN, TC trong cán bộ đảng viên và người lao động tạo sự chuyển biến rõ rệt về nhận thức và hành động trong công tác phòng ngừa, đấu tranh PCTN, TC. Chủ động, kịp thời cung cấp thông tin, định hướng dư luận, phát huy vai trò của phương tiện thông tin đại chúng trong công tác PCTN, TC. Sưu tầm các bài viết tuyên truyền chủ trương, quan điểm của Đảng, pháp luật của Nhà nước và kết quả phòng, ngừa, phát hiện tham nhũng, góp phần nâng cao nhận thức, sự tin tưởng của cán bộ đảng viên, người lao động trong công tác PCTN, TC.

## **2. Về thực hiện các biện pháp, giải pháp phòng ngừa TN, TC**

a) Xác định công tác PCTN, TC là nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm, cấp bách để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện nghiêm túc gắn với thực hiện Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, Tỉnh ủy về PCTN, TC; phối hợp thực hiện tốt cơ chế kiểm soát quyền lực để PCTN, TC trong các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực; thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập, đảm bảo thực chất, hiệu quả; rà soát, khắc phục những sơ hở, bất cập trong thực hiện các quy chế, quy định tại Công ty liên quan đến các lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tham nhũng và các quy định pháp luật liên quan trực tiếp đến PCTN, TC. Gắn công tác PCTN, TC với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn



chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự chuyên biến”, “tự chuyên hóa” trong nội bộ và Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Đồng thời tăng cường thực hiện công tác PCTN vật theo Chỉ thị số 62- CT/TU ngày 19/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch của UBND tỉnh.

b) Người quản lý và Trưởng các đơn vị phải gương mẫu, quyết liệt, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác PCTN, TC tại Công ty và đơn vị trực thuộc quản lý; chủ động phòng ngừa, giám sát, kiểm tra phát hiện, xử lý những vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, nhất là các hành vi tham nhũng vật và các hành vi bao che, dung túng, cản trở việc chống tham nhũng. Xây dựng đội ngũ đảng viên, người quản lý và người lao động có phẩm chất đạo đức, kỷ cương, liêm chính, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ; tạo điều kiện cho các tổ chức đoàn thể, người lao động Công ty tham gia giám sát việc thực hiện PCTN, TC.

c) Thực hiện nghiêm túc đầy đủ các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của Công ty; thực hiện phân công, phân cấp rõ ràng, quy định cụ thể, rành mạch về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng tổ chức, cá nhân khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ trống trong hoạt động quản lý. Quy định chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của từng vị trí công tác, nâng cao vai trò, trách nhiệm của người quản lý và Trưởng các đơn vị trực thuộc.

d) Tổ chức rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định, quy trình nhằm khắc phục những sơ hở, bất cập trong công tác quản lý trong hoạt động kinh doanh của Công ty. Tăng cường kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật, nhất là việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; những điều cán bộ, đảng viên không được làm. Thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong Công ty, nhất là công tác kiểm soát xung đột lợi ích; phát hiện sớm người có xung đột lợi ích để xem xét xử lý theo quy định.

đ) Thực hiện nghiêm việc xử lý, điều chuyển, miễn nhiệm, thay thế cán bộ quản lý có biểu hiện tham nhũng theo quy định; tăng cường việc điều động, luân chuyển vị trí công tác nhằm phòng ngừa tham nhũng. Đẩy mạnh cải cách hành chính, xây dựng và thực hiện nền công vụ minh bạch, liêm chính, phục vụ; thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp lại bộ máy

e) Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện nghiêm việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản theo quy định của Đảng và Nhà nước; kế hoạch kê khai, công khai, kiểm tra và trách nhiệm giải trình đảm bảo tính trung thực, khách quan; nêu cao tính tiên phong gương mẫu trong kê khai, công khai, kiểm soát việc kê khai của lãnh đạo và trưởng các đơn vị trực thuộc. Đánh giá công tác PCTN đảm bảo chặt chẽ, hiệu quả và đúng thời gian yêu cầu.

g) Rà soát, đánh giá, kịp thời chấn chỉnh, thay thế, loại bỏ những cán bộ không đủ phẩm chất, đạo đức, có nhiều dư luận về tiêu cực, tham nhũng. Thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, quy trình chuyên môn nghiệp vụ; có cơ chế kiểm soát



hiệu quả đối với cán bộ đảng viên, người lao động,... bảo đảm ngăn chặn tình trạng lợi dụng chức vụ, quyền hạn để sách nhiễu, tham nhũng vặt, vụ lợi trong thực hiện nhiệm vụ, công tác.

h) Triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Quy định số 65-QĐ/TW ngày 03/02/2017 của Ban Bí thư Trung ương đảng về chỉ đạo, định hướng, cung cấp thông tin tuyên truyền PCTN, TC; kịp thời chỉ đạo định hướng, cung cấp đầy đủ thông tin về quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về PCTN, kết quả công tác PCTN, TC nhất là những thông tin được dư luận đặc biệt quan tâm; nâng cao nhận thức, phát hiện, đấu tranh với những hiện tượng tham nhũng, tiêu cực.

i) Thường xuyên tổ chức bình xét thi đua, khen thưởng đối với tổ chức, cá nhân gắn đánh giá cả tiêu chí hiệu quả công tác PCTN, TC trong Công ty. Cán bộ đảng viên, người lao động phải gương mẫu thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và Nhà nước về PCTN, TC.

### **3. Về công tác phát hiện và xử lý các hành vi tham nhũng**

a) Tiếp tục tăng cường kiểm tra, giám sát, nhất là việc tự kiểm tra nội bộ để phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực; thực hiện nghiêm cơ chế phối hợp phát hiện, xử lý sai phạm trong quá trình kiểm tra, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án. Công tác kiểm tra, thanh tra phải bảo đảm hiệu lực, hiệu quả; tăng cường thanh tra trách nhiệm của người đứng đầu nhằm phát hiện, ngăn chặn, xử lý kịp thời hành vi tham nhũng, tiêu cực.

b) Tăng cường mối quan hệ phối hợp với các cơ quan có chức năng PCTN, TC như thanh tra, kiểm tra các cấp với các cơ quan tổ tụng; xác định rõ trách nhiệm phối hợp của các cơ quan liên quan.

c) Thường xuyên thanh tra, kiểm tra, giám sát công tác phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng trong nội bộ Công ty. Xử lý kiên quyết, kịp thời đúng pháp luật những hành vi tham nhũng, tiêu cực và hành vi bao che, ngăn cản việc chống tham nhũng, tiêu cực. Chấn chỉnh, khắc phục những biểu hiện đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm; ngăn chặn có hiệu quả tình trạng “tham nhũng vặt”.

d) Thực hiện nghiêm túc việc công bố công khai kết quả xử lý về các vụ việc tiêu cực, tham nhũng được phát hiện; xử lý trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị khi xảy ra tham nhũng theo quy định hiện hành.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Nêu cao vai trò, trách nhiệm của Đảng ủy, người quản lý, trưởng các đơn vị trực thuộc trong công tác PCTN, TC. Xác định PCTN, TC là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và phải tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tạo sự chuyển biến rõ rệt trong nhận thức và hành động của cán bộ đảng viên, người lao động trong công tác PCTN, TC tại Công ty theo nội dung kế hoạch này và theo nội dung Kế hoạch số 205-KH/BCSD ngày 07/3/2023 của Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh về

tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo Chỉ thị số 44-CT/TU ngày 15/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Tiếp tục đưa nội dung PCTN, TC tuyên truyền tại các Hội Nghị, cuộc họp giao ban, các buổi sinh hoạt, chào cờ hàng tháng. Cử người đứng đầu, người lao động thực hiện nhiệm vụ liên quan đến công tác PCTN, TC, cán bộ pháp chế tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, tuyên truyền PCTN, TC do Sở ngành chức năng tổ chức.

3. Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định liên quan đến PCTN, TC, đặc biệt là những lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực. Thực hiện nghiêm việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản định kỳ theo quy định, đảm bảo tính trung thực, khách quan.

4. Người quản lý có trách nhiệm thường xuyên tổ chức kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của người lao động do mình quản lý, kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý hành vi tham nhũng, đồng thời phải chịu trách nhiệm khi để xảy ra hành vi tham nhũng theo đúng quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng. Thực hiện đánh giá kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng và chế độ thông tin báo cáo khi có yêu cầu.

5. BCH Công đoàn, BCH Chi đoàn Công ty căn cứ chức năng, nhiệm vụ có kế hoạch tuyên truyền, vận động đoàn viên thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng; tăng cường vai trò trách nhiệm giám sát, phát hiện tham nhũng. Đồng thời bảo đảm cơ chế bảo vệ nguồn tin, bảo vệ người tố cáo theo quy định pháp luật.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 của Công ty TNHH một thành viên xô số kiến thiết Ninh Thuận. Đề nghị người quản lý, người lao động nghiêm túc triển khai thực hiện góp phần xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh, Công ty phát triển bền vững./.

**Nơi nhận:**

- |                    |          |
|--------------------|----------|
| - UBND tỉnh;       | báo cáo  |
| - Thanh tra tỉnh;  |          |
| - Đảng ủy Công ty; | t/hiện   |
| - NQL Công ty;     |          |
| - Trưởng phòng,    | phối hợp |
| Trưởng VPDD;       |          |
| - BCH Công đoàn;   | t/hiện   |
| - BCH Chi đoàn;    |          |
| - Lưu VT, TC.Nh.   |          |

**GIÁM ĐỐC**



**Vũ Đức Kim**

