

## BÁO CÁO

### Kết quả tự kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2023

-----

Thực hiện Kế hoạch số 150-KH/ĐUK, ngày 27/4/2023 của Ban Thường vụ Đảng ủy khối Cơ quan – Doanh nghiệp tỉnh về kiểm tra thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2023, Ban Thường vụ Đảng ủy Công ty TNHH một thành viên xô số kiến thiết Ninh Thuận báo cáo như sau:

#### I- ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Công ty TNHH một thành viên xô số kiến thiết Ninh Thuận (sau đây gọi tắt là Công ty) là Doanh nghiệp do Nhà nước sở hữu 100% vốn điều lệ, tổ chức kinh doanh vé xô số trên địa bàn khu vực miền Trung và Tây Nguyên nhằm tạo nguồn thu cho ngân sách tỉnh, phục vụ cho nhu cầu đầu tư các công trình phúc lợi xã hội, y tế, giáo dục, góp phần phát triển kinh tế - xã hội tỉnh nhà.

Đảng bộ Công ty đến nay có 51 đảng viên (01 dự bị), sinh hoạt tại 10 Chi bộ trực thuộc; BCH Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2020-2025 có 09 đồng chí, Ban Thường vụ Đảng ủy có 03 đồng chí, do Giám đốc Công ty làm Bí thư.

Tổng số người quản lý, người lao động là 67 người (20 Nữ), trong đó người quản lý: 07 người (01 Nữ); người lao động: 60 người (19 Nữ), Công ty hiện có 05 phòng chuyên môn nghiệp vụ, 06 Văn phòng đại diện (VPĐD) và 01 Điểm giao dịch; 100% người quản lý, người lao động tham gia đóng BHXH, BHYT và BHTN theo quy định.

Công đoàn có 67 đoàn viên; Ban chấp hành có 07 đồng chí (03 Nữ, 100% đảng viên), do Phó Giám đốc, Ủy viên BCH Đảng bộ làm Chủ tịch; Chi đoàn có 14 đoàn viên, BCH Chi đoàn có 03 đồng chí (02 Nữ, 100% đảng viên).

Đảng ủy, người quản lý Công ty và BCH đoàn thể quần chúng nhận thức rõ việc thực hiện dân chủ trong doanh nghiệp liên quan trực tiếp đến sự ổn định và phát triển kinh doanh, đoàn kết nội bộ nên luôn quan tâm chỉ đạo, phối hợp và tổ chức thực hiện tốt các văn bản của Đảng và Nhà nước về QCDCCS tại Công ty; cán bộ, đảng viên, người lao động luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của lãnh đạo Công ty.

#### II- CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO

##### 1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Quy chế Dân chủ ở cơ sở

a) Phát huy những kết quả đạt được trong triển khai thực hiện QCDCCS tại Công ty trong thời gian qua, năm 2023 Đảng ủy và lãnh đạo Công ty tiếp tục xác định phát huy dân chủ trong Công ty là một việc làm cần thiết, thường xuyên, liên tục nên đã quan tâm, chỉ đạo Công ty phối hợp với Công đoàn để phổ biến và triển khai thực hiện nghiêm túc Bộ Luật lao động 2019 tiếp tục làm tốt công tác tuyên

truyền, phổ biến đầy đủ các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở cho cán bộ, đảng viên và người lao động trong toàn Đảng bộ như: Chỉ thị số 30-CT/TW của Bộ Chính trị (Khóa VIII), Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở (Luật số 10/2022/QH15, ngày 10/11/2022) có hiệu lực kể từ ngày 01/7/2023 và các văn bản có liên quan đến việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Tỉnh ủy về các nhiệm vụ phát triển kinh tế, văn hóa - xã hội, quốc phòng, an ninh năm 2023.

Đảng ủy, lãnh đạo Công ty và các tổ chức đoàn thể thường xuyên tuyên truyền, quán triệt các chủ trương, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, Nhà nước liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty; những vấn đề liên quan đến quyền lợi người lao động đến cán bộ, đảng viên, người lao động thông qua các hội nghị sơ, tổng kết, tổ chức các lớp học tập, quán triệt, chào cờ hàng tháng hay sinh hoạt định kỳ tại các đơn vị trực thuộc. Kết quả công tác tuyên truyền đã nâng cao nhận thức, trách nhiệm, phát huy vai trò của người quản lý, người lao động nhất là người đứng đầu trong thực hiện QCDCCS gắn với thực hiện công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tích cực thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tham nhũng, lấy tích cực đẩy lùi tiêu cực; Hưởng ứng phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, Công ty tiếp tục phấn đấu giữ vững danh hiệu “Cơ quan văn hóa” thông qua việc thường xuyên duy trì thực hiện tốt Quy chế văn hóa doanh nghiệp đã ban hành, chủ yếu là những “Giá trị cốt lõi của Doanh nghiệp” theo mục tiêu: “Văn hóa trong kinh doanh – kinh doanh phải có văn hóa”; góp phần đưa hoạt động kinh doanh tiếp tục phát triển ổn định, bền vững.

b) Tiếp tục chỉ đạo thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 107/NQ-ĐUXS ngày 19/9/2018 của Đảng ủy Công ty về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong thực hiện QCDCCS trong tình hình hiện nay; Quyết định thành lập lại Ban Chỉ đạo và Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở Đảng bộ Công ty; ban hành Kế hoạch số 91/KH-ĐUXS ngày 15/8/2023 về kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ năm 2023 tại Đảng bộ Công ty và các Chi bộ trực thuộc.

c) Ban hành Nghị quyết lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị năm 2023 nhằm đề ra mục tiêu phấn đấu, cụ thể hóa thành những biện pháp trong tổ chức quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh phải gắn với yêu cầu triển khai thực hiện tốt QCDCCS nhằm mục tiêu phát triển hoạt động kinh doanh từng bước bền vững, chăm lo bảo đảm việc làm, thu nhập và đời sống người lao động, tích cực tham gia công tác an sinh xã hội của tỉnh.

d) Chỉ đạo Công đoàn tiếp tục thực hiện có hiệu quả Quy chế làm việc của BCH Công đoàn nhiệm kỳ 2023 – 2028 kèm theo Quyết định số 28/QĐ-CĐXS ngày 17/5/2023, trong đó phân công một Ủy viên BCH Công đoàn theo dõi việc thực hiện Quy chế phối hợp giữa Công ty và BCH Công đoàn trong thực hiện

QCDCCS ở Công ty; Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên;...

## **2. Vai trò của các tổ chức đoàn thể trong việc phối hợp thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở**

Lãnh đạo Công ty thường xuyên phối hợp với các tổ chức đoàn thể trong Công ty xây dựng và ban hành nhiều văn bản về thực hiện quy chế dân chủ để triển khai thực hiện như: Quy chế làm việc, Quy chế chi tiêu nội bộ, tiếp tục chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả Quy chế phối hợp công tác giữa Công ty và Công đoàn cơ sở, Đoàn thanh niên trong thực hiện Quy chế dân chủ ở Công ty.

Các tổ chức đoàn thể làm tốt công tác phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện và phản biện xã hội, cũng như nắm bắt tình hình diễn biến tư tưởng và phản ánh tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên, người lao động với cấp uỷ, lãnh đạo Công ty để thực hiện quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và phù hợp với tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty. Công ty đã bầu Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2022 – 2024.

## **3. Hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ**

Công ty đã thành lập lại Ban Chỉ đạo thực hiện QCDCCS<sup>1</sup> và ban hành Quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ thành viên Ban Chỉ đạo<sup>2</sup> đầy đủ theo quy định.

Ban Chỉ đạo phối hợp với lãnh đạo Công ty, Ban Chấp hành Công đoàn tham mưu ban hành văn bản chỉ đạo thực hiện QCDCCS gắn với tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty; thực hiện tuyên truyền chủ trương, chính sách, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, Nhà nước; triển khai các giải pháp kinh doanh hợp lý trong điều kiện hoạt động kinh doanh còn nhiều khó khăn khách quan tác động; tổ chức Hội nghị người lao động đúng quy định; thực hiện công khai đến người lao động những nội dung phải công khai (quy định tại Điều 43 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP), tổ chức lấy ý kiến người lao động khi xây dựng các quy chế, quy định, quy trình liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty, đến quyền lợi chính đáng, hợp pháp của người lao động; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ trong quản lý, điều hành góp phần xây dựng tổ chức Đảng trong sạch vững mạnh, xây dựng đơn vị vững mạnh toàn diện.

Làm tốt công tác tham mưu tổ chức sơ tổng kết, xét chọn biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân tiêu biểu, gương người tốt, việc tốt, chú trọng xây dựng và nhân rộng các gương điển hình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

## **III- KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ TRONG DOANH NGHIỆP**

<sup>1</sup> Quyết định số 149-QĐ/ĐUXS ngày 06/12/2022 về việc thành lập lại Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Đảng bộ Công ty.

<sup>2</sup> Quyết định số 150-QĐ/ĐUXS ngày 06/12/2022 ban hành Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Đảng bộ Công ty

### **1. Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc:**

Giám đốc Công ty đối thoại với Người lao động, trong đó có 01 lần đối thoại trực tiếp tại Hội nghị Người lao động năm 2023. Thông qua đối thoại đã kịp thời giải quyết những kiến nghị chính đáng, những vướng mắc của người lao động; quan tâm thực hiện đầy đủ các chế độ như: chế độ tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, các chế độ của người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ. Công tác thi đua khen thưởng, chế độ chính sách của người lao động được thực hiện đảm bảo.

Các lần đối thoại còn lại chủ yếu thông qua việc lấy ý kiến Người lao động tham gia sửa đổi, bổ sung các Quy chế, Quy định của Công ty liên quan đến quyền và nghĩa vụ của Người lao động; lấy ý kiến về việc làm thêm giờ. Ngoài ra, hàng tháng Công ty đều tổ chức chào cờ vào sáng thứ Hai tuần đầu của tháng, trong đó có nội dung đối thoại trực tiếp giữa Giám đốc với người lao động trong công tác quản lý điều hành, trong thực hiện các nghĩa vụ, quyền lợi giữa các bên và chế độ chính sách có liên quan kết hợp tuyên truyền chính sách pháp luật hiện hành hoặc có hiệu lực thực hiện thời gian tới.

### **2. Thực hiện quy định về công khai, minh bạch:**

Triển khai thực hiện nghiêm chủ trương của Đảng, Nhà nước về “Dân biết, Dân bàn, Dân làm, Dân kiểm tra” đối với người lao động trong toàn bộ hoạt động kinh doanh và xây dựng Công ty, nhất là thực hiện các quy định về công khai minh bạch hoạt động của Công ty, cụ thể:

- Tổ chức tốt việc thực hiện công khai về phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp tổ chức thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh và xây dựng Công ty; triển khai đến người lao động Nội quy làm việc, kỷ luật lao động và vệ sinh an toàn lao động, các quy định về trang phục hàng năm, quy định về phòng chống cháy nổ, quy định về công bố và bảo mật thông tin doanh nghiệp.

- Công khai một số chỉ tiêu tài chính và tình hình thực hiện Quy chế về trả lương; Quy chế quản lý sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi; trích nộp kinh phí công đoàn, BHXH, BHYT, BHTN. Công khai, minh bạch, dân chủ trong tổ chức thi đua, bình xét khen thưởng đối với người lao động và các chế độ chính sách liên quan khác như tuyển dụng, đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, luân chuyển, quy hoạch, bổ nhiệm, nâng lương; chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và chăm lo bảo hiểm tai nạn cho người lao động hàng năm.

- Hình thức công khai: Tùy theo nội dung cần công khai, Công ty áp dụng các hình thức phù hợp như: Công khai tại Hội nghị Người lao động, các cuộc họp giao ban hàng tháng; niêm yết tại trụ sở Văn phòng Công ty, ban hành văn bản để phổ biến và công bố trên cổng thông tin điện tử nội bộ (Website) của Công ty.

### **3. Kết quả việc xây dựng các quy chế, quy định:**

Ngay từ đầu năm, Giám đốc Công ty đã triển khai tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty khi Điều lệ thay đổi và một số quy định pháp luật mới ban hành. Đến thời điểm

báo cáo đã thực hiện sửa đổi, bổ sung, ban hành mới 06 quy chế, quy định, quy trình.

Việc lấy ý kiến tổ chức Đảng, đoàn thể quần chúng và người lao động trong xây dựng, rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các quy định, quy chế phục vụ công tác quản lý, điều hành của Công ty, trọng tâm là những quy chế có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người lao động. Vì vậy, khi ban hành và tổ chức thực hiện các văn bản nêu trên đã phát huy tốt hiệu quả trong công tác lãnh đạo, quản lý điều hành về mọi mặt tại Công ty trong thời gian qua.

#### **4. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện QCDCCS tại Công ty:**

Thông qua Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy đối với cán bộ, đảng viên là người lãnh đạo quản lý các cấp trong quán triệt, tuyên truyền và gương mẫu thực hiện phát huy dân chủ, quyền kiểm tra, giám sát của cấp dưới theo chủ trương của Đảng và Nhà nước trong hoạt động của Công ty và đơn vị thuộc quyền, nhất là trong tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, phong cách làm việc của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu;

Thông qua tổ chức Công đoàn thực hiện chức năng giám sát các hoạt động của Công ty theo quy định của Pháp luật; Phát huy tốt vai trò, chức năng kiểm tra, giám sát của Ban Thanh tra nhân dân tại Doanh nghiệp và trách nhiệm giám sát của người lao động trong các lĩnh vực hoạt động và xây dựng Công ty theo quy định, nhất là tích cực tham gia giám sát việc thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch và nhiệm vụ công tác do Hội nghị Người lao động biểu quyết thông qua, các nội dung của Thỏa ước lao động tập thể, nội dung của Hợp đồng lao động, các nội quy, quy chế, quy định có liên quan đã ban hành, các chế độ, chính sách đối với người lao động và kết quả thi đua, khen thưởng.

Các ý kiến được kịp thời phản ánh trực tiếp với người quản lý hoặc thông qua Tổ đối thoại do người lao động bầu ra tại các hội nghị đối thoại định kỳ giữa người sử dụng lao động với Tổ đối thoại.

### **IV- ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Ưu điểm**

Trong năm 2023, Đảng ủy Công ty quan tâm lãnh chỉ đạo, các đoàn thể quần chúng thực hiện tốt vai trò chức năng của mình, kết hợp chặt chẽ với công tác tăng cường công tác giáo dục chính trị, động viên tư tưởng, quản lý điều hành dân chủ, minh bạch trên các lĩnh vực của Chủ tịch và Giám đốc Công ty nên có thể nói Công ty đã cơ bản thực hiện tốt QCDCCS tại nơi làm việc, góp phần tác động tích cực đến việc xây dựng, củng cố mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, đoàn kết đồng thuận để phấn đấu tổ chức hoạt động kinh doanh an toàn và hiệu quả; đảm bảo việc làm và thu nhập, các quyền và lợi ích chính đáng của người lao động; phát động phong trào thi đua sôi nổi, toàn diện, đem lại hiệu quả thiết thực, tạo động lực để Công ty hoàn thành tốt các chỉ tiêu nhiệm vụ được giao, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng chống các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, xây dựng tổ chức Đảng ngày càng trong sạch vững mạnh, xây dựng Công ty và tổ chức đoàn thể ngày càng vững mạnh.

## **2. Những hạn chế và nguyên nhân**

Công tác quán triệt, tuyên truyền các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện dân chủ cơ sở chưa thực hiện thường xuyên. Công tác nắm bắt tình hình diễn biến tư tưởng, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên và người lao động được Đảng ủy, người quản lý hoặc BCH các đoàn thể quan tâm thực hiện nhưng có lúc chưa kịp thời. Hoạt động kiểm tra, giám sát của Ban Chỉ đạo đôi lúc chưa thực hiện thường xuyên.

Nguyên nhân của những hạn chế trên là do người lao động Công ty làm việc phân tán ở khắp các tỉnh thành miền Trung – Tây Nguyên nên công tác tuyên truyền, quán triệt cũng như việc nắm bắt tình hình tư tưởng người lao động chủ yếu giao cho Trưởng đơn vị trực thuộc. Thành viên Ban Chỉ đạo chủ yếu là kiêm nhiệm, công việc chuyên môn nhiều chủ yếu tập trung cho hoạt động kinh doanh, đồng thời kiêm nhiệm ở các tổ chức đoàn thể khác nên chưa có nhiều thời gian.

## **V- NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TRONG THỜI GIAN TỚI**

1. Tiếp tục tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thực hiện dân chủ ở cơ sở, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ nhằm nâng cao nhận thức chính trị, nghĩa vụ và quyền làm chủ của người quản lý, người lao động gắn với việc triển khai thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Tiếp tục nghiên cứu xây dựng, sửa đổi, bổ sung và triển khai thực hiện có hiệu quả những quy chế, quy định có liên quan đến kỷ luật lao động, hợp đồng lao động, tiền lương, tiền thưởng, các chế độ chính sách khác đối với người lao động; tổ chức ký kết và thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các nội dung của Thỏa ước Lao động tập thể năm 2023,... nhằm bảo đảm những quyền và lợi ích chính đáng của người lao động, quản lý tốt Công ty và đưa hoạt động kinh doanh ngày càng đạt hiệu quả cao hơn.

3. Nâng cao hiệu quả quản lý, điều hành của người quản lý và sự phối hợp chặt chẽ của các đoàn thể trong quá trình triển khai thực hiện QCDCCS; Tiếp tục xây dựng phương án kinh doanh, đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo và các phong trào khác có nề nếp, hiệu quả, thiết thực, trên cơ sở phát huy quyền làm chủ tập thể, sự năng động, sáng tạo và tinh thần trách nhiệm của người lao động trong điều kiện hoạt động kinh doanh của Công ty.


4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ của người đứng đầu Công ty; làm tốt công tác giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; củng cố, phát huy vai trò hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân góp phần giải quyết những vấn đề phát sinh trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, nhất là ở

lĩnh vực tài chính, sử dụng và quản lý tài sản, thực hiện chế độ chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

5. Phát huy vai trò của BCH Công đoàn và Chi đoàn thanh niên, tạo mọi điều kiện để tổ chức Công đoàn vừa phát động hưởng ứng, vận động thực hiện, vừa làm tốt vai trò phản biện và giám sát hoạt động của Công ty.

6. Đổi mới quy trình đối thoại trực tiếp giữa Giám đốc với người lao động. Thường xuyên tiếp xúc lắng nghe tâm tư nguyện vọng chính đáng và trả lời, giải quyết kịp thời những thông tin, những ý kiến đề xuất của người lao động phù hợp với điều kiện hoạt động của Công ty và chế độ, chính sách của Nhà nước.

**VI- KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT:** Không.

Trên đây là báo cáo kết quả triển khai thực hiện quy chế dân chủ cơ sở năm 2023 và nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới của Đảng bộ Công ty. Kính báo cáo Đảng ủy khối Cơ quan – Doanh nghiệp tỉnh theo dõi, có ý kiến chỉ đạo giúp Công ty hoàn thành nhiệm vụ được giao trong thời gian đến./. 

Nơi nhận:

- ĐUKCQ-DN tỉnh (báo cáo);
- BCH Đảng bộ Công ty;
- NQL Công ty;
- BCH Công đoàn;
- Chi đoàn Công ty;
- Lưu Đảng bộ. Nh.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**



**Vũ Đức Kim**

