

CÔNG ĐOÀN CKCN NINH THUẬN  
CÔNG ĐOÀN CÔNG TY TNHH  
MTV XỔ SỐ KIẾN THIẾT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 01 /CDXS

Ninh Thuận, ngày 11 tháng 01 năm 2024

Về việc đánh giá việc thực hiện  
Thỏa ước lao động tập thể năm  
2022 và Phụ lục Thỏa ước lao động  
tập thể năm 2023.

Kính gửi: Tổ trưởng tổ Công đoàn.

Thực hiện Bộ luật lao động số: 45/2019/QH14, ngày 20/11/2019 của Quốc hội nước cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam, Nghị định số 91/2015/NĐ-CP ngày 13/10/2015 của Chính phủ về đầu tư vốn nhà nước và doanh nghiệp và quản lý, sử dụng vốn, tài sản doanh nghiệp; Nghị quyết, chương trình hoạt động của BCH Công đoàn Công ty.

Trước khi tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2024, BCH Công đoàn đề nghị Tổ trưởng Công đoàn tổ chức đánh giá, lấy ý kiến người lao động về kết quả TULĐTT năm 2022 và Phụ lục TULĐTT năm 2023; đồng thời có ý kiến sửa đổi, bổ sung một số nội dung để tổ chức thương lượng tập thể, cụ thể như sau:

1. Căn cứ khoản 4, Điều 32, Nghị định số 91/2015/NĐ-CP ngày 13/10/2015 của Chính phủ.

Bãi bỏ khoản 1 Phụ lục TULĐTT năm 2023 như sau:

1. Hằng năm trích 10% từ nguồn Quỹ Phúc lợi Công ty để hỗ trợ đối với Người quản lý, Kiểm soát viên và người lao động thôi không làm việc tại Công ty:

- Đối tượng được hỗ trợ: Người quản lý, Kiểm soát viên và người lao động làm việc tại Công ty khi nghỉ hưu theo chế độ, chấm dứt Hợp đồng lao động, chuyển công tác theo quyết định của cấp có thẩm quyền.

- Mức hỗ trợ:

+ Làm việc dưới 03 năm: Không hỗ trợ.

+ Làm việc từ đủ 03 ÷ 05 năm: 8.000.000 đồng;

+ Làm việc từ 06 ÷ 10 năm: 15.000.000 đồng;

+ Làm việc từ 11 ÷ 15 năm: 25.000.000 đồng;

+ Làm việc từ 16 ÷ 20 năm: 35.000.000 đồng;

+ Làm việc từ 21 ÷ 25 năm: 45.000.000 đồng;

+ Làm việc từ 26 năm trở lên: 55.000.000 đồng.

+ Trường hợp thời gian làm việc của Người quản lý, Kiểm soát viên và người lao động có tháng lẻ trên 06 tháng được tính tròn 01 năm làm việc.

2. Bổ sung tặng quà cho Người quản lý, Kiểm soát viên và người lao động làm việc tại Công ty khi nghỉ hưu theo chế độ, nghỉ hết tuổi lao động với mức chi 20.000.000 đồng/ người.

3. Bổ sung hằng năm chi hỗ trợ cho người quản lý và người lao động nam vào dịp kỷ niệm ngày Quốc tế nam giới (19/11), (nếu Công ty không tổ chức nghỉ mát cho nam giới), trường hợp Công ty tổ chức nghỉ mát thì không chi tiền.

4. Ngoài những nội dung trên, Tổ trưởng Công đoàn triển khai đến đoàn viên đề xuất một số nội dung mới có lợi hơn so với quy định pháp luật.

Ý kiến tham gia được lập thành biên bản ghi rõ: Điều, khoản, nội dung tham gia sửa đổi, bổ sung hoặc hủy bỏ, thêm vào điều khoản đó và lý do (nếu có), tổng số người được lấy ý kiến, số người tán thành, số người không tán thành, những điều khoản không tán thành và tỷ lệ không tán thành.

Biên bản gửi về BCH Công đoàn Công ty (Đồng chí Vũ Nguyễn Thanh Thúy) trước ngày 22/01/2024./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Đảng ủy Công ty;
- NQL Công ty;
- CT-PCT Công đoàn;
- Lưu CĐ. TD

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH**



**Tăng Nguyễn Nam**